

§ 99

Diarienumr: KS-2016/00173

Interpellation - En feministisk arbetsmarknadspolitik (löner)**Beslut**

Efter ytterligare inlägg av Lykke Brodin, Christer Lindvall, Åsa Bäckström, Anders Sellström, Jan-Olov Carlsson och Jan Hägglund **beslutar kommunfullmäktige**

att avsluta överläggningen om interpellationen.

Ärendebeskrivning

Efter medgivande av kommunfullmäktige ställer **Lykke Brodin (FI)** följande skriftliga interpellation till personalutskottets ordförande:

Kvinnors månadslön för en heltidstjänst är i genomsnitt 4 700 kronor lägre än mäns, vilket i sin tur påverkar A-kassan, sjukförsäkringen och i slutändan pensionen. Sammanlagt saknas det (nationellt) över 70 miljarder kronor i kvinnors lönekuvert för att kvinnor ska ha lika hög lön som män. Lönen är ett tydligt uttryck för hur mäns och kvinnors arbete värderas – och i förlängningen för hur män och kvinnor i sig värderas i samhället. Att avskaffa de diskriminerande löneskillnaderna mellan män och kvinnor är därför en central fråga för en feministisk politik.

Våra frågor till personalutskottets ordförande Christer Lindvall (S):

- 1) Hur kommer personalutskottet arbeta för att utjämna de osakliga löneskillnaderna mellan gruppen kvinnor och gruppen män inom Umeå kommun?
- 2) Hur kommer personalutskottet agera för att höja yrkesvärderingen på kvinnodominerade yrkesgrupper?

Personalutskottets ordförande, Christer Lindvall (S), lämnar följande skriftliga svar:

Brödtexten i interpellationen har inget med Umeå kommun att göra, interpellanten har använt sig av nationella siffror vilket gör att man insinuerar att Umeå kommun har osakliga löneskillnader, vilket är helt felaktigt.

Vid den senaste lönekartläggningen som färdigställdes 2015 var kvinnors medellön i förhållande till mäns 96,6 procent. Männens medellön var 26 563 och kvinnors medellön 26 565 kr.

I den genomförda lönekartläggningen fanns en yrkesgrupp där det inte kunde uteslutas att osakliga löneskillnader förekom. Det var chefer inom vård och omsorg jämfört med chefer inom kultur och fritid. Chefer inom vård och omsorg är kvinnodominerad och chefer inom kultur- och fritid är relativt jämt könsfördelad med en liten övervikt för män. Chefer inom Vård- och omsorg hade en medellön som var ca 2 700 kr lägre i jämförelse med Kultur- och fritid. I den handlingsplan som upprättades utifrån lönekartläggningen gjordes en treårssatsning på chefer inom Vård- och omsorg. Utöver löneöversyn fick cheferna i Vård- och omsorg 1 000 kr i påslag 2015, 2016 och 2017 blir det ytterligare 1000 kr per år i påslag för gruppen. Detta för att den jämförda löneskillnaden ska upphöra.

I övrigt konstaterades inga osakliga löneskillnader.

Arbetsgivaren gör en årlig revidering av arbetsvärdering och lönekartläggning samt en omfattande genomlysning vart tredje år. Detta i syfte att kontinuerligt arbeta för jämställda löner.

2015 genomfördes en utbildning i lönbildningsfrågor för samtliga chefer i kommunen där bl.a. vikten av jämställda löner, föräldraledighet och lönebildning etc. betonades