



UFFE-nytt

Forskning om ledarskap i socialtjänsten



UFFE miniseminarier

21/10 kl. 13.15-14.15 rum 2927

Utvärdering av Alkohol- och drog-mottagningen

Fil. dr. Camilla Hakelind, UFFE

11/11 kl. 13.15-14.15 rum 2927

Utvärdering av verksamheterna inom Centrum mot våld

Fil. dr. Peder Karlsson, UFFE

17/11 kl. 13.15-14.15 rum 2927

Erfarenheter från ett könsmedvetet arbete inom socialtjänstens biståndsbedömning

FoU-socionom Elisabeth Larsson, UFFE och projektledare Kristina Larsson, socialtjänsten i Umeå.

8/12 kl. 14.00-15.00 rum 2927

KORG - Kunskap och lärande i äldreomsorg, del 1.

Projfilledare Kristina Westerberg, UFFE

Ingen anmälan behövs för dig som arbetar inom socialtjänsten. Om du kommer "utifrån" hör av

UFFE Utvecklings- och fältforskningsenheten Umeå socialtjänst

Besöksadress: Stadshuset, Skolgatan 34 a.

Postadress: Box 3045, 903 02 Umeå

Hösten 2004 anställdes Susanne Tafvelin som doktorand i forskningsprojektet ledarskap i socialtjänsten. Hennes handledare är Kristina Westerberg (se UFFE-nytt maj).

- Forskningsprojektet är ett samarbete mellan socialtjänstens utvecklings- och fältforskningsenhet (UFFE) och institutionen för psykologi vid Umeå universitet.

- Att vara doktorand på UFFE innebär först och främst att min forskning är knuten till socialtjänsten och har fokus på frågor som är viktiga för verksamheten. I min tjänst är 10 % avsatt för att vara på UFFE, jag är bland annat med på arbetsplatsmöten och seminarier.

- För mig personligen innebär doktorandtjänsten på UFFE att jag har en tillhörighet som forskare. Jag har kollegor som jag kan bolla idéer och diskutera med.

- Min avhandling handlar om enhetschefernas ledarskap och deras arbetsmiljö i Umeå socialtjänst. Avhandlingen består av tre delstudier; följarstudie,

ledarskapsstudien och intervjustudien.

- I följarstudien undersöker vi vilken betydelse ledarskapet har för de anställdas välbefinnande och utvecklingsmöjligheter.

- När jag började i forskningsprojektet fanns det funderingar på varför ledarna slutade. Dessa undringar är grunden till ledarstudien. I ledarstudien har vi valt att fokusera på hur enhetscheferna uppfattar relationen till organisationen och hur det påverkar deras vilja att stanna kvar som ledare.

- I intervjustudien följer vi nyrekryterade enhetschefer under deras första år som ledare. Vi tittar på hur deras ledarskap formas och varför ledarskapet utvecklas som de gör. Vidare undersöker vi hur ledarna formas in i organisationen och vilket ledarskap som organisationen skapar.

- Jag har samlat in material till avhandlingen genom att skicka ut enkäter till ett slumpmässigt urval av medarbetare. De har besvarat samma enkät två



Susanne Tafvelin

gångar med ett års mellanrum. Enkätfrågorna berör bland annat hur medarbetarna uppfattar olika ledarstilar. Vidare har jag skickat ut webb-enkäter till samtliga enhetschefer. Enkätfrågorna handlar om ledarskapet, förväntningar och krav, arbetsmiljö, lärande och stressfaktorer i arbetet. Ledarna har besvarat enkäten vid tre tillfällen med ett års mellanrum. Jag har också genomfört intervjuer med de nyanställda enhetscheferna. I den första intervjun frågade jag efter hur de ville vara som ledare. Därefter genomförde jag uppföljande intervjuer med ledarna för att se hur ledarskapet utvecklades.



UFFE-nytt

Forskning om ledarskap i socialtjänsten



Lästips!

Högskoleverket har under 2009 utvärderat landets samtliga utbildningar som leder till socionomexamen. Resultaten av utvärderingen redovisas i rapporten:

Utvärdering av socionomutbildningen vid landets universitet och högskolor.

Rapporten finns publicerad på:
www.umea.se/uffe

FoU konferens om mångfald

FoU Vårldens årliga konferens äger i år rum i Malmö den 1-2 september. Årets konferens kallar vi FoU Mångfald. Lika som tidigare konferenser vänder den sig främst till FoU-miljöer inom kommun och landsting.

www.malmo.se/foumangfald

UFFE Utvecklings- och fältforskningsenheten Umeå socialtjänst

Besöksadress: Stadshuset,
Skolgatan 34 a.
Postadress: Box 3045,
903 02 Umeå

- Vi har kommit fram till att ett transformellt ledarskap ger goda effekter både för organisationen och de anställda. Transformellt ledarskap kallas ibland för utvecklande ledarskap och det syftar till förändring. Ledaren arbetar med visioner och mål för verksamheten. Visionen är nära knuten till medarbetarnas behov och värdering. Vidare ser den transformerande ledaren de enskilda medarbetarnas behov och får dem att växa genom att uppmanas till eget ansvar för förändring.

- Jag hoppas att avhandlingen ska ge kunskap om vilken typ av ledarskap som gynnar organisationens utveckling och de anställdas hälsa. Vidare hoppas jag att avhandlingen ska leda till en ökad förståelse för enhetschefernas arbetssituation och hur den skulle kunna förbättras så att de vill stanna kvar som ledare.

Om du vill veta mer om forskningsprojektet ledarskap i socialtjänsten finns information på:
www.umea.se/uffe



Hans-Erik Eriksson

Hans-Erik Eriksson är anställd som personalchef inom Umeå socialtjänst. Han har fått ge sin syn på vilken nytta han tror att Susannes avhandling kommer att ha för socialtjänsten.

- Jag tror att Susannes avhandling kommer att ha ett stort värde för socialtjänsten. Hon har studerat våra ledare på ett mer vetenskapligt och seriöst sätt än vad vi normalt har tillgång till i offentlig sektor. Hon har bland annat tittat på begreppet transformellt ledarskap. Den formen av ledarskap tycker jag är intressant.

- Ledarskap är en nyckelfråga för socialtjänsten i framtiden därför är viktigt att få veta hur våra ledare har det. Susanne har tagit reda på hur arbetsledarnas situation ser ut och sådan kunskap har socialtjänsten nytta av.

- Sedan förra året har jag och några till arbetat med ledarskapet i socialtjänsten. I det arbetet har vi nytta av Susannes forskning om ledarnas arbetsituation. Jag tror att Susannes avhandling kommer att ha stort värde inte bara för socialtjänsten utan för hela Umeå kommun.