



FoU-medarbetare

En kartläggning av yrkestitlar, utbildningar och arbetsuppgifter

Camilla Nilsson
2007

Innehållsförteckning

1. Inledning	2
1.1 Bakgrund	2
1.2 Syfte	2
1.3 Metod	2
1.4 En översikt av FoU välfärd	2
1.4.1 Inledning	2
1.4.2 FoU-medarbetare	2
2. Resultat av Internetundersökningen	3
2.1 Yrkestitlar	3
3. Resultat av enkätundersökningen	7
3.1 Inledning	7
3.2 Yrkestitlar	7
3.3 Arbetsuppgifter	8
3.4 FoU-områden	9
3.5 Utbildning	10
4. Sammanfattning	12
4.1 Yrkestitlar	12
4.2 Arbetsuppgifter och FoU-områden	12
4.3 Utbildning	12
Referenser	12

1. Inledning

1.1 Bakgrund

Denna studie föranleddes av att några inom UFFE (utvecklings- och fältforskningsenheten) funderade över vilka yrkestitlar andra FoU-enheter använde sig av. Dessa funderingar uppkom under en diskussion kring lönekriterier och yrkestitlar. Diskussionen handlade bland annat om yrkestitlarna utredare och FoU-assistent. Gruppen som diskuterade detta var tveksam till dessa yrkestitlar eftersom de inte alltid klargör vad den anställde arbetar med, och gruppen undrade om det fanns bättre alternativ till dessa titlar.

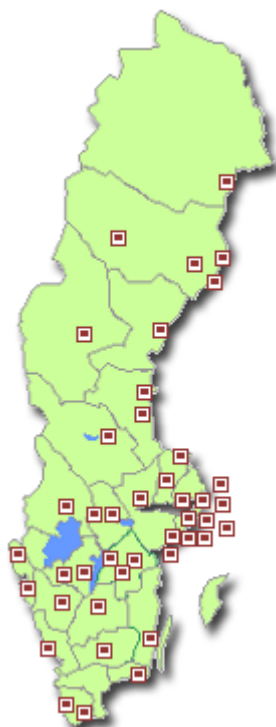
1.2 Syfte

Syftet med studien är att kartlägga vilka yrkestitlar, utbildningar och arbetsuppgifter som FoU-medarbetarna inom FoU välfärd har.

1.3 Metod

Uppgifter om de FoU-anställda har samlats in från FoU-enheternas hemsidor. Dessa uppgifter har kompletterats med en enkätundersökning.

I mars 2006 skickades en enkät ut till alla FoU-enheter inom FoU välfärd. Det inkom 116 enkäter som var helt eller delvis besvarade.



1.4 En översikt av FoU välfärd

1.4.1 Inledning

FoU välfärd är en intresseförening för FoU-enheter inom välfärdsområdet. Det är för närvarande 41 FoU-enheter som är medlemmar i FoU välfärd¹.

1.4.2 FoU-medarbetare

Uppgifter om de FoU-anställda har hämtas från 33 FoU-enheters hemsidor. På dessa 33 enheter fanns det sammanlagt 371 anställda. Det gick inte att få information om de anställda vid de åtta andra enheterna. Den vanligaste orsaken till detta var att hemsidorna inte var tillgängliga medan undersökningen genomfördes. Andra orsaker var att några enheter saknade hemsida eller inte hade fört in information om de anställda på hemsidan.

¹ <http://www.fouvalfard.org/Enheter-i-foreningen.htm>

2. Resultat av Internetundersökningen

2.1 Yrkestitlar

De diagram som redovisas nedan är en sammanställning av de yrkestitlar som nämndes på hemsidorna. Det saknades uppgifter om 104 medarbetares yrkestitlar. De övriga 267 medarbetarnas yrkestitlar redovisas i fyra kategoriserade diagram. 21 av dessa anställda hade två yrkestitlar.

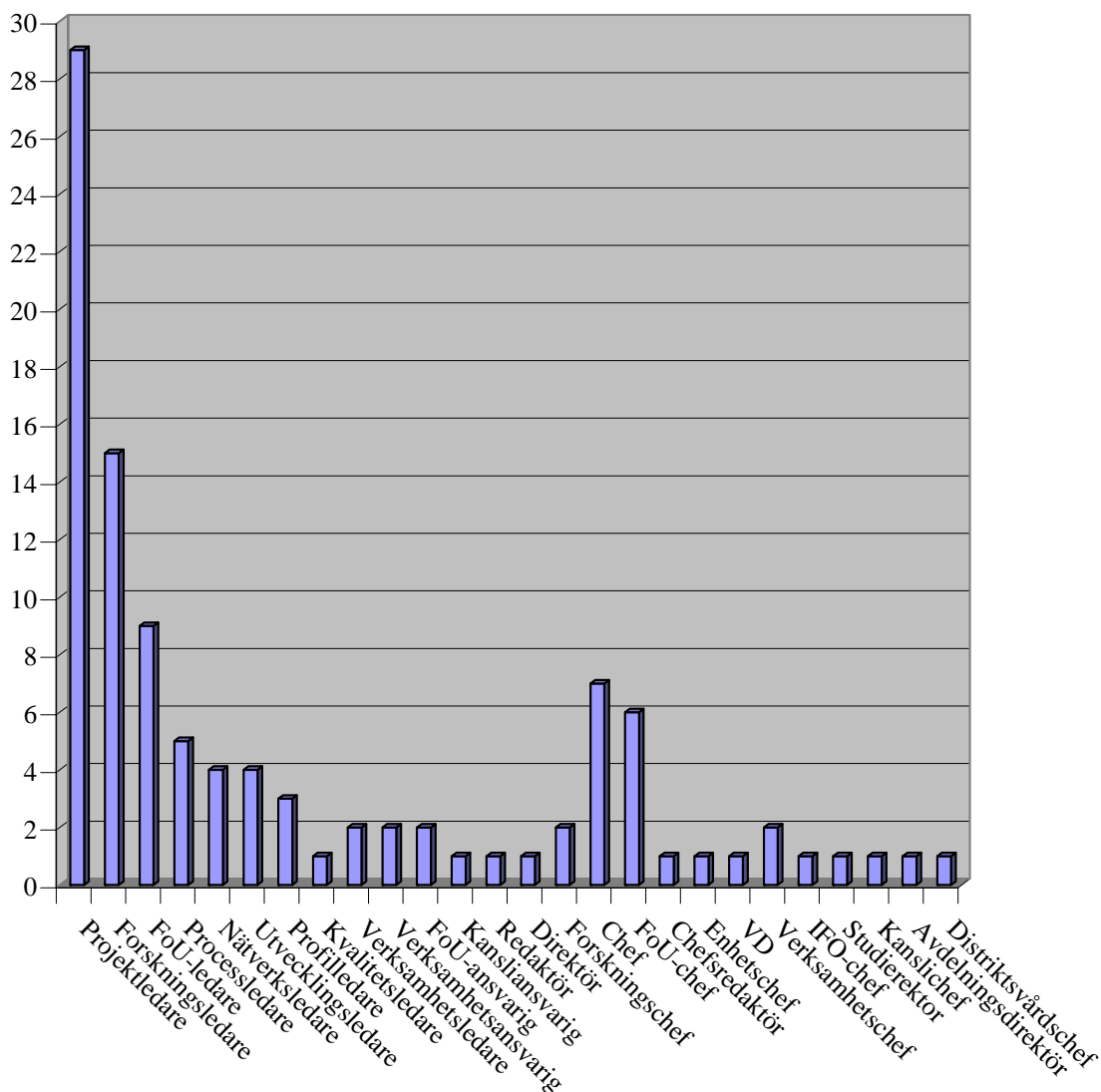


Diagram 1. Chefernas och ledarnas yrkestitlar

I denna kategori fanns det 104 medarbetare. 72 av dem var anställda som ledare av något slag. Projektledare var den vanligaste titeln bland dem. Vidare hade 27 av medarbetarna en cheftitel, några av dem (t.ex. IFO-chefen, studierektorn och kanslichefen) arbetade inte som chef på en FoU-enhet utan ingick i en tillfällig arbetsgrupp/projekt.

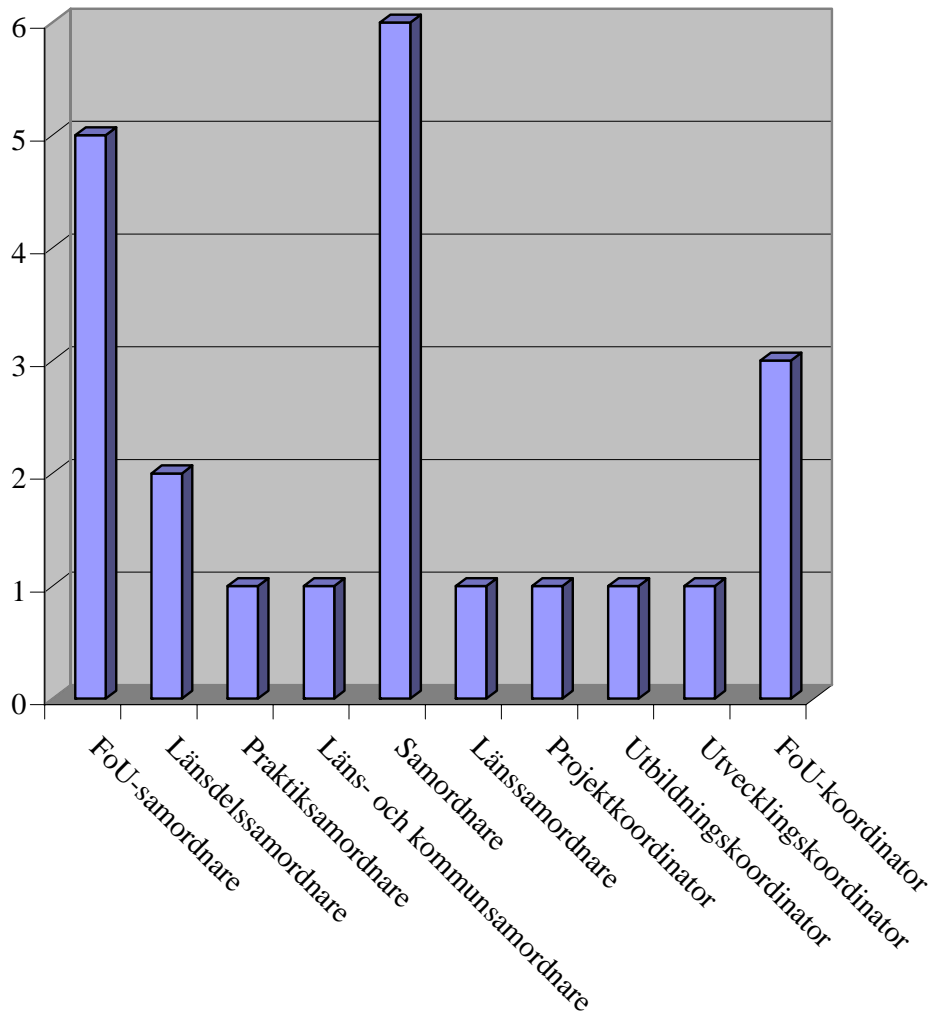


Diagram 2. Samordnarnas och koordinatorernas yrkestitlar

I denna kategori fanns det 22 medarbetare. 16 av dem var anställda som samordnare. Därtill var sex personer anställda som koordinator.

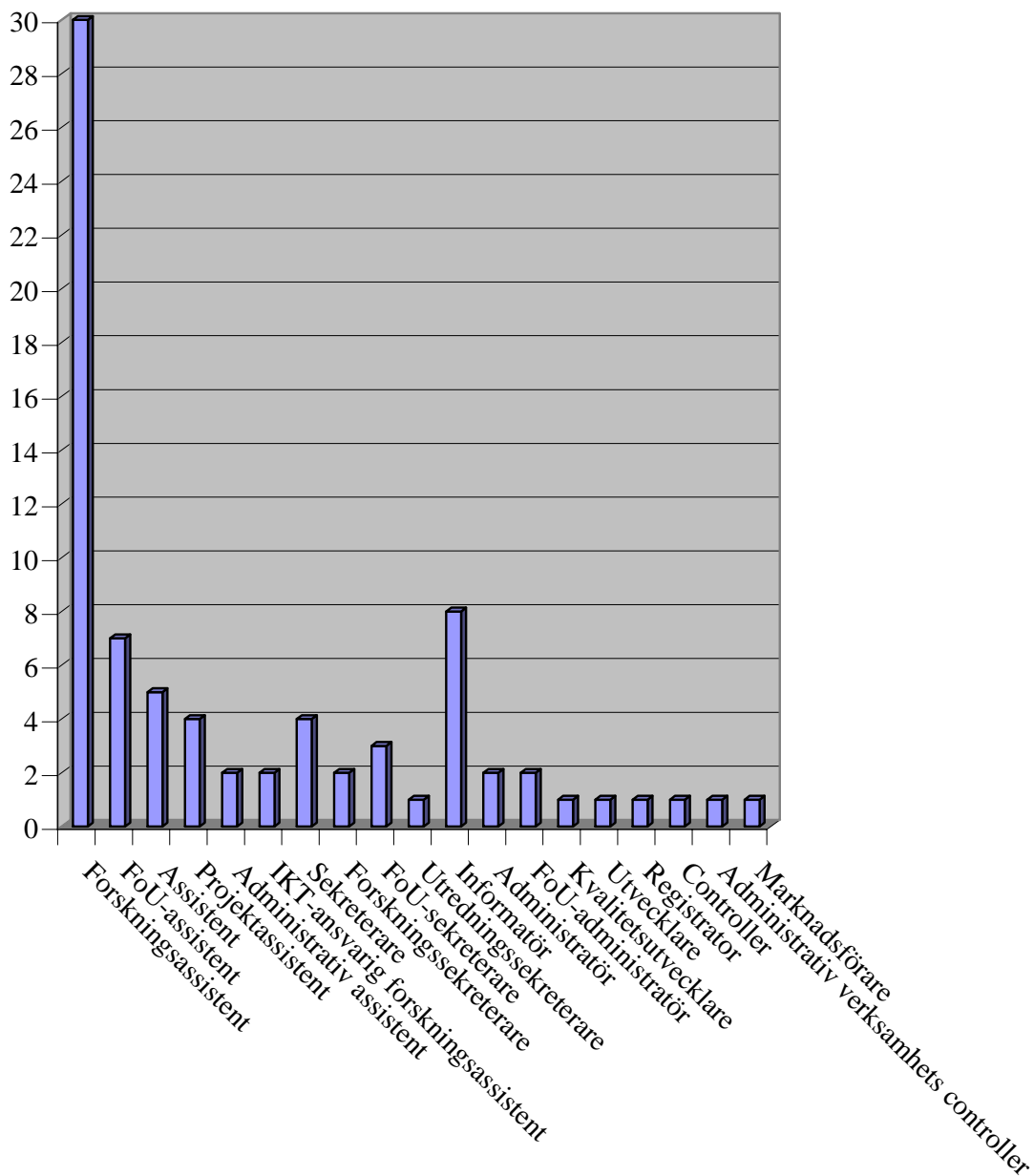


Diagram 3. Administrativa och informatörs och assistent befattningar m.m.

I denna kategori fanns 78 anställda. Vissa av befattningarna är annat än administrativa och informatörs befattningar, exempelvis utvecklare.

50 av personerna i denna kategori arbetade som assistenter. Den vanligaste yrkestiteln bland dem var forskningsassistent. Vidare var tio medarbetare anställda som sekreterare, och åtta var anställda som informatörer.

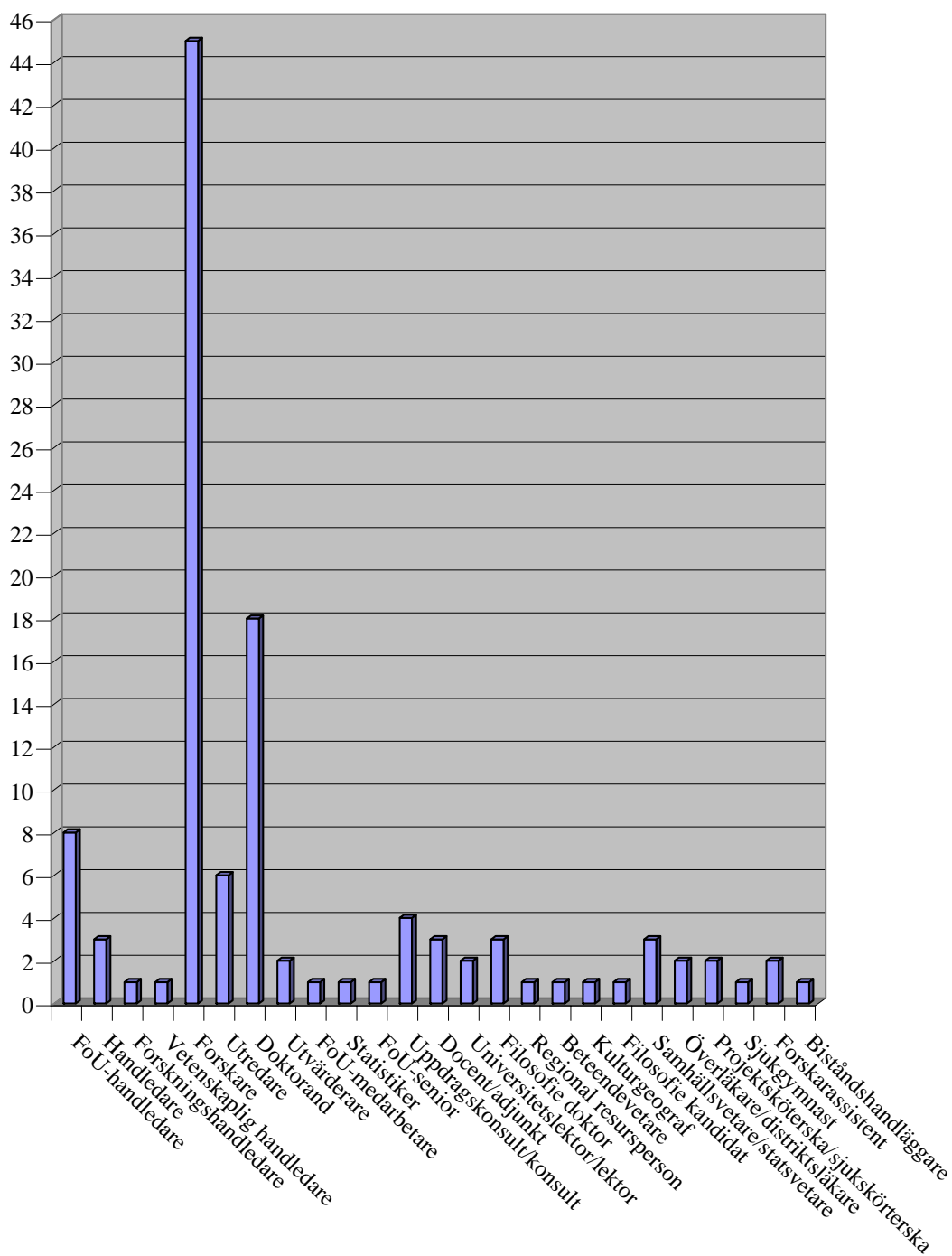


Diagram 4. Utvärderings- och forskningsmedarbetarnas yrkestilar

I denna kategori fanns det 114 medarbetare. Det var 45 av dem som var anställda som forskare. Vidare var 18 anställda som doktorander.

3. Resultat av enkätundersökningen

3.1 Inledning

I detta kapitel redovisas de yrkestitlar som nämndes i enkäterna men som inte fanns nämnda på hemsidorna. Här presenteras även inom vilka arbetsområden de FoU-anställda bedrev forskning, utvärdering och utvecklingsarbete. FoU-medarbetarnas utbildning redovisas också här.

3.2 Yrkestitlar

De ledar- och chefsbefattningar som framkom i enkäterna men inte på hemsidorna är: forskargrupsledare, vetenskaplig ledare, utbildningsledare, ITK-ledare, planeringsledare, planeringsansvarig och administrativ chef. Andra yrkestitlar som nämndes i enkäterna men inte på hemsidorna är: projektsamordnare, utvecklingssamordnare, koordinator, 1:e sekreterare, projektsekreterare, projektmedarbetare, projektarbetare, distriktssköterska, biomedicinsk analytiker, läkare, psykiater, hälsoekonom och social omsorg.

3.3 Arbetsuppgifter

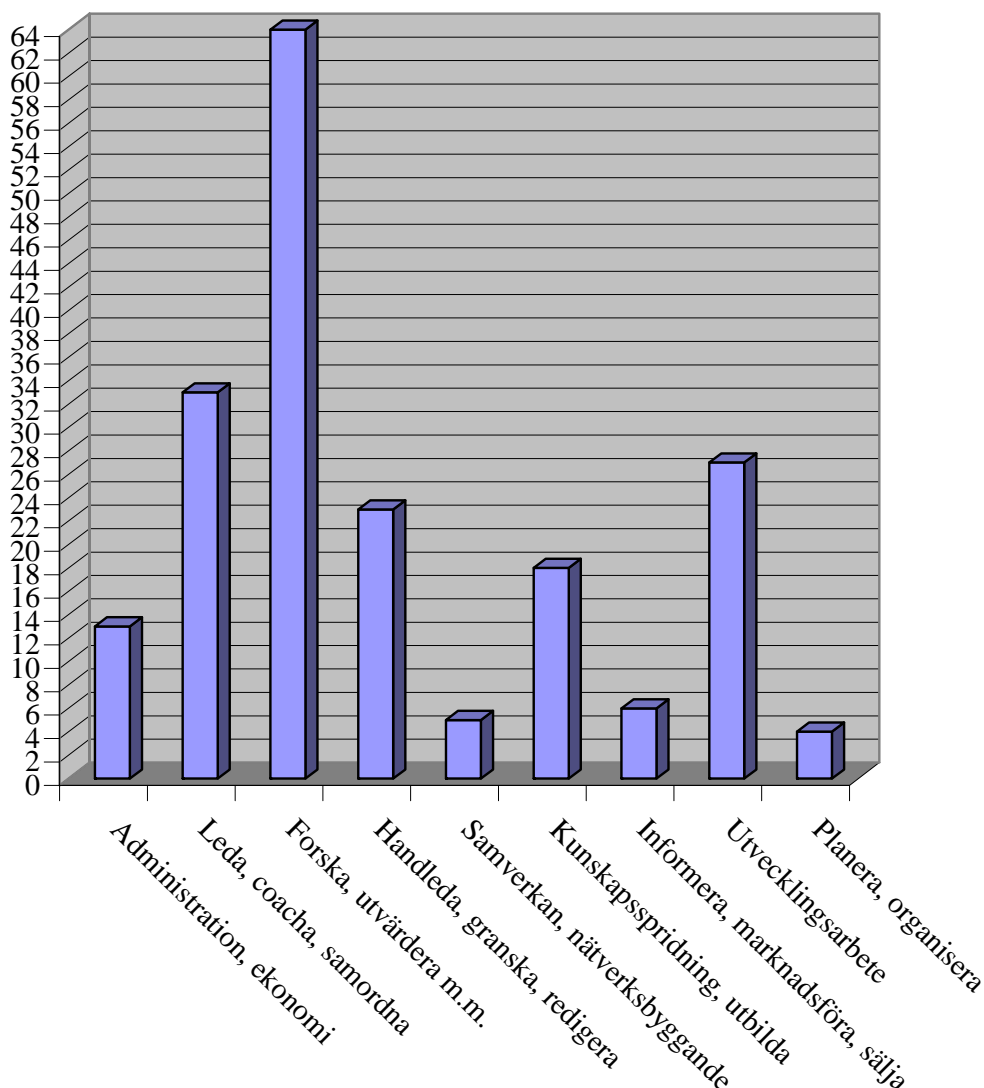


Diagram 9. De FoU-anställdas huvudsakliga arbetsuppgifter

Diagrammet ovan redovisar de arbetsuppgifter som nämndes i enkäterna. I 14 av enkäterna fanns det inget angivet om arbetsuppgifter. I de övriga 102 enkäterna nämndes sammanlagt 193 arbetsuppgifter.

Den vanligaste arbetsuppgiften bland FoU-medarbetarna var forskning och utvärdering. 64 personer uppgav att en av deras arbetsuppgifter var att forska, utreda eller skriva rapporter. Andra arbetsuppgifter i denna kategori är att göra utvärderingar, enkätsammanställningar eller kartläggningar. I kategorin forska och utvärdera ingår också att driva egna projekt, vara forskningsassistent i projekt, delta i forskningsetiskt råd eller ta fram pedagogiska metoder för implementering av forskning och forskningsbaserade metoder.

33 av FoU-medarbetarna hade till uppgift att leda, coacha och/eller samordna. Vidare svarade 27 personer att deras arbetsuppgift var utvecklingsarbete eller utvecklingsfrågor. Därtill var det 23 personer som gav handledning, utvärderingsstöd eller FoU-stöd. Några av dem hade i uppgift att granska manus eller redigera texter.

18 medarbetare uppgav att en av deras arbetsuppgifter var kunskapspridning, undervisning, redovisning eller seminarie- och/eller cirkelverksamhet. Vidare svarade 13

medarbetare att de hade administrativa uppgifter och/eller ekonomiansvar. I de administrativa arbetsuppgifterna ingår bland annat layout, webbadministration, posthantering, beställning av material och bokning av lokaler. De ekonomiska arbetsuppgifterna innefattar bland annat fakturahantering, budget- och bokslutsarbete. Därtill var det fem personer som angav att en av deras arbetsuppgifter var att bygga nätverk, driva samverkansfrågor och/eller samverka med andra organisationer.

Sex medarbetare hade till uppgift att informera, marknadsföra eller sälja. Vidare hade fyra personer till uppgift att planera eller organisera.

3.4 FoU-områden

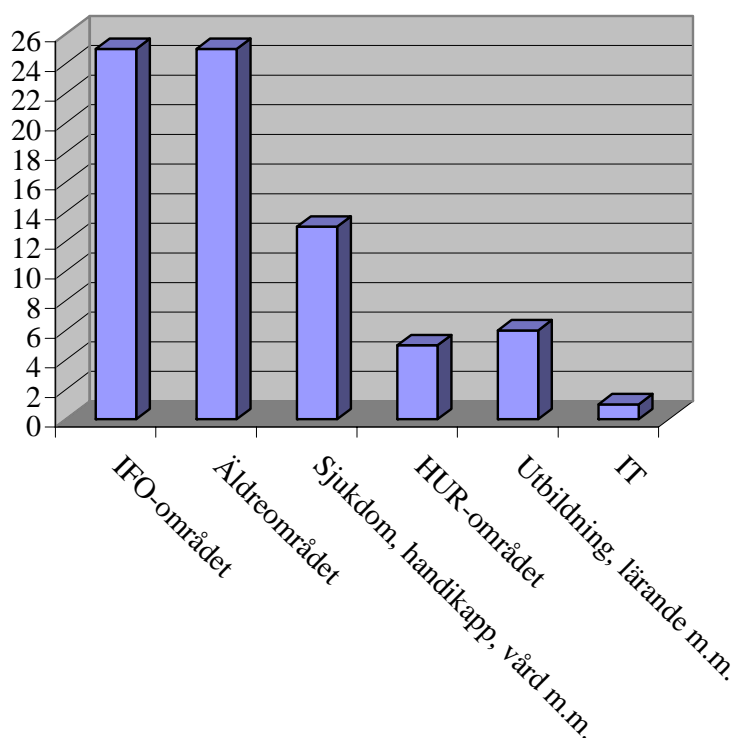


Diagram 10. Forsknings-, utvärderings- och utvecklingsområden

Detta diagram visar inom vilka områden FoU-medarbetarna bedrev forskning, utvärdering och utvecklingsarbete. Det visar också inom vilka områden medarbetarna ledde och samordnade verksamhet. Det var 59 medarbetare som uppgav inom vilket område de arbetade inom, sex av dem arbetade inom fler än ett område.

Ett av de vanligaste områdena är IFO. De flesta svarade bara att de arbetade inom IFO-området. Andra preciserade inom vilket område de arbetade. Missbruk och ungdomar forskade en person kring. En annan forskade om insatser för barn och ungdomar. Sociala problem och ungdomar var ett annat område som nämnades. Några andra kartlade eller forskade kring missbruksvården. Samordna arbetet kring drogprevention är ytterligare ett område som nämnades. Ett lika stort arbetsområde som IFO är äldreområdet. En person preciserade att forskningsområdet rörde boende- och tillgänglighetsfrågor i ett äldre perspektiv. Hemtjänst var ett annat område som nämnades. En annan ledde arbetet kring träning av äldre och fysisk aktivitet.

Vidare arbetade 13 medarbetare med sjukdoms-, handikapps- eller vårdfrågor. Två av dem ledde arbetet inom kommunens hälso- och sjukvård. En annan var projektledare för sår och

sårläggning. Andra forskningsområden inom denna kategori är bland annat palliativ vård och socialförsäkring, arbetslivet och hälsokonsekvenser och kartläggning av långa sjukfall.

Fem medarbetare forskade inom området HUR (Hållbar Utveckling i Regionen). HUR är en samhällsvetenskaplig forskning med fokus på regionala förhållanden. Sex andra personer arbetade inom kategorin utbildning och lärande. Tre av dem arbetade inom området organisation och lärande. Andra områden i denna kategori är utveckling av utbildning och lärande och förändring i arbetslivet.

3.5 Utbildning

I diagrammen nedan redovisas de utbildningar som var nämnda i enkäterna. De flesta som besvarade enkäten uppgav ett flertal utbildningar. En person angav inte sin utbildning, det innebär att 115 medarbetare har besvarat frågan om utbildning. Utbildningarna redovisas i två diagram.

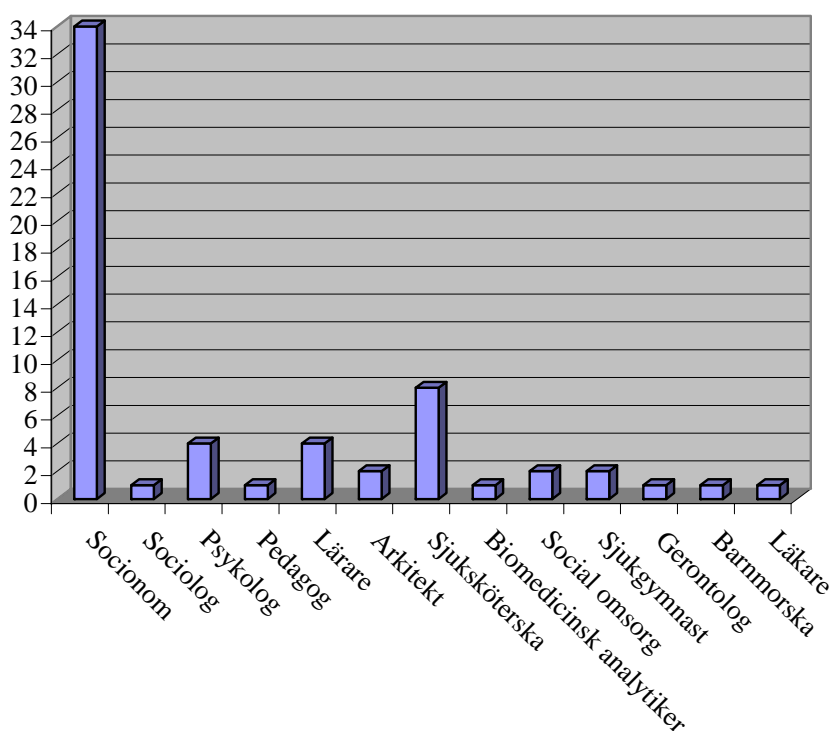


Diagram 11. Yrkesutbildningar

Den vanligaste yrkesutbildningen bland FoU-medarbetarna var, enligt enkäterna, socionomprogrammet. Sjuksköterska var den näst vanligaste yrkesutbildningen.

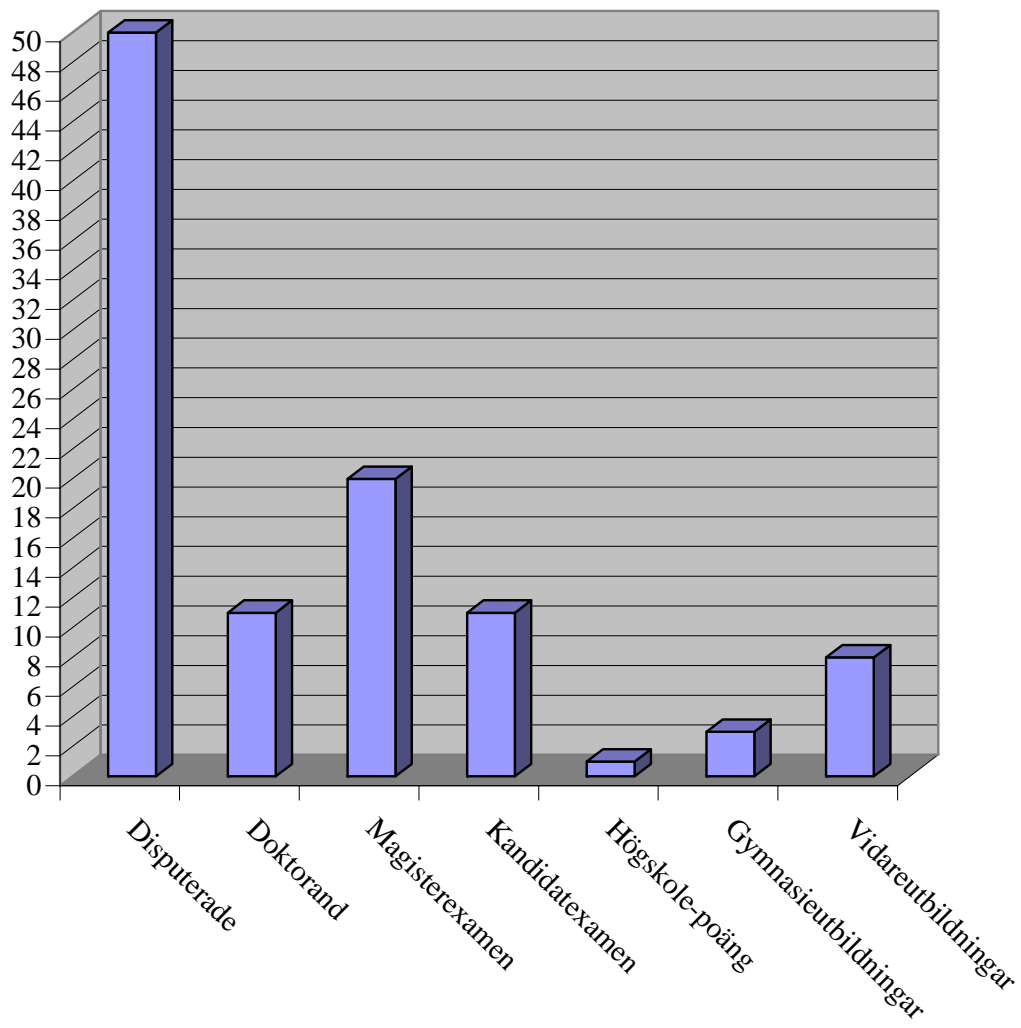


Diagram 12. Gymnasie-, universitets- och vidareutbildningar

Det var 50 medarbetare som skrev att de hade disputerat. Vidare nämnde 20 personer att de hade en fullföljd eller pågående magisterutbildning.

4. Sammanfattning

4.1 Yrkestitlar

Det som går att konstatera utifrån denna undersökning är att det är ett stort antal olika yrkestitlar som används inom FoU-enheterna. Vidare visar undersökningen att forskare är den vanligaste yrkestiteln. Det är också många som är anställda som forskningsassistent.

Under ett seminarium om denna rapport uppkom ett förslag om en helt ny yrkestitel: *FoU-socionom*. Den titeln visar att personen är utbildad socionom och arbetar inom en FoU-enhet. För att klargöra vad den anställda arbetar med skrivs en arbetsinriktning in i titeln. Om FoU-socionomen främst arbetar med utvärdering blir titeln: *FoU-socionom med inriktning mot utvärdering*.

4.2 Arbetsuppgifter och FoU-områden

Den vanligaste arbetsuppgiften var forskning och utvärdering. Leda, coacha och samordna var den näst vanligaste arbetsuppgiften. De två vanligaste områdena som de anställda arbetade inom var IFO- och äldreområdet.

4.3 Utbildning

Nästan hälften av dem som besvarade enkäten hade disputerat. Detta kan vara en förklaring till att forskning och utvärdering har blivit de vanligaste arbetsuppgifterna inom FoU-enheterna. Den vanligaste yrkesutbildningen bland de FoU-anställda var socionom.

Referenser

<http://www.fouvalfard.org/Enheter-i-foreningen.htm>