



Motion till Umeå kommunfullmäktige: Kommunal handlingsplan mot rasism

Rasistiskt motiverade vålds- och hatbrott har ökat markant i Sverige de senaste åren, inte minst terrorattacker mot asylboenden. Det finns flera olika riskindikatorer såsom social acceptans för och förstärkning av fördomar, samt negativa inställningar till utsatta grupper. Enligt stiftelsen Expo finns olika former av antirasistiska insatser, och olika exempel på arbetsmodeller kan hämtas från kommuner som Kungälv, Botkyrka, Malmö, Göteborg och Söderköping. Dessa kommuner har arbetat förebyggande på olika sätt, men ständigt i samverkan med civilsamhället. Viktigt att komma ihåg är att varje kommun är unik och har egna förutsättningar i arbetet för att motverka rasism i alla dess former.

Rasism förekommer i många olika former, till exempel antisemitism, antiziganism, afrofobi och islamofobi. Till skillnad från vad många tycks tro, finns såväl statistik som FN-rapporter som belyser den rasism som i allra högsta grad förekommer i Sverige. Med andra ord är frågor som rör antirasism ingen åsiktsfråga; argument som "jag tycker inte att Sverige är rasistiskt" håller inte. Precis som jämställdhetsfrågan handlar antirasism om kunskap.

För att kunna påbörja ett reellt och konkret förändringsarbete måste antirasism sluta betraktas som ett sorts särintresse; antirasism måste ses som en grundläggande demokratifråga – ett sakpolitiskt område som handlar om kunskap, erfarenheter och makt. Till detta hör då ett långsiktigt och systematiskt arbete baserat på resultatstyrning och uppföljning. Det handlar om att utveckla strategier för att uppnå samhällspolitiska mål om frihet från rasism och alla former av etnisk diskriminering, initiera, granska och följa upp kommunövergripande frågor ur ett antirasistiskt perspektiv. Dessutom är det viktigt att öka medvetenheten om vikten av ett antirasistiskt perspektiv inom alla politikområden och i samtliga kommunala styrelser och nämnder. Syftet med en handlingsplan är framför allt att utöva ett starkt, tydligt och kontinuerligt engagemang, för att på så sätt stödja en verklig förändring på alla nivåer.

Med anledning av det ovannämnda yrkar Feministiskt initiativ:

Att fullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen i samråd med berörda nämnder och utskott i uppdrag att utarbeta en långsiktig antirasistisk handlingsplan som syftar till att motarbeta och förebygga alla former av rasism som förekommer inom den kommunala verksamheten.

Motionen är skriven och inskickad av:

Lykke Brodin (F!)
Filip Hallbäck (F!)