



**Att möjliggöra fritidsaktiviteter för  
asylsökande och nyanlända barn och unga**

**UMEÅ  
KOMMUN**

## Sammanfattning

Denna rapport har undersökt förbättringar till att *möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga*. Utgångspunkten har varit en fortsatt utveckling av fritidsnämndens fyra mål om ungdomskommun, hälsokommun, föreningskommun och idrottskommun. Genom att lyfta fram tidigare kunskaper och erfarenheter inom området, såväl inom kommunen som inom Umeåregionen, blir det tydligt vad som tidigare har prövats och vad som har gett resultat. Initiativ och engagemang från föreningar är viktiga att stödja och den goda kraften bör kanaliseras i en gemensam riktning för bästa resultat.

## Rapporten lyfter fram tre förslag till förbättringsområden för Umeå fritid:

- Utveckling av en gemensam mötesplats mellan föreningar och Umeå kommuns föreningsbyrå, där föreningsbyrån har en aktivt koordinerande roll. Mötesplatsen är ett forum för det långsiktiga strategiska arbetet för integration i Umeå. Genom regelbundna träffar får det organiserade civilsamhället och nyckelpersoner inom berörda myndigheter och kommunala verksamheter möjlighet att träffas och utbyta erfarenheter och knyta kontakter med varandra. Mötesplatsen är ett kompetenshöjande forum som utgår från aktuell forskning inom integrationsområdet och är att betrakta som ett komplement och förstärkning till redan befintliga nätverk.
- Fortsatt utvecklad bred samverkan med ideella aktörer. Det är viktigt att Umeå fritid lyssnar av och bidrar med kvalificerat stöd till föreningar i integrationsfrågan. Detta stöd ska utgå från föreningens önskemål och behov och anpassas efter föreningens verksamhet.
- Undersöka möjligheterna till en mer anpassad och tillgänglig kommunikation till målgruppen genom fortsatt dialog med Umeå fritids kommunikatör och övriga relevanta aktörer. Successiva steg bör tas för ökad kännedom om målgruppens kommunikationsvanor.

Dessa förslag bör med fördel tas fram och utvecklas inom befintliga strukturer. För att lyckas med frågan krävs det långsiktiga satsningar och då är det en förutsättning att det finns personal och medel för ändamålet.

## Innehållsförteckning

Sammanfattning.....	2
Innehållsförteckning .....	3
Inledning .....	5
Bakgrund och problembeskrivning .....	5
Syfte och frågeställningar .....	5
Målsättningar .....	6
Avgränsningar .....	6
Disposition .....	6
Metod och material .....	7
Definitioner .....	7
Del 1: Hur arbetar Umeå fritid med frågan?.....	7
Tidigare projekt.....	8
Föreningsbyrån .....	9
Umeå fritid unga .....	9
Del 2: Beskriv vilket annat arbete som görs av övriga aktörer i kommunen och regionen .....	10
Fritidsgruppen för ensamkommande barn och unga .....	10
Projektet Fritidsguider .....	11
Idrotten - Västerbottens Idrottsförbund och engagerade föreningar .....	11
Umeåregionen .....	12
Del 3: Ta fram ett förslag till hur Umeå fritid skulle kunna jobba .....	13
Afternoon tea med workshop.....	13
Kommunikation.....	15
Förslag till utvecklingsområden .....	16
Gemensam mötesplats mellan föreningar och kommunen .....	16
Utvecklad samverkan med ideella aktörer .....	16
Kommunikation.....	16
Struktur .....	17

Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

Del 4: Beskriv de resurser som krävs .....	17
Referenser.....	18
Bilaga 1.....	20
Bilaga 2.....	21
Bilaga 3.....	22

## Inledning

I en integrationsprocess spelar fritiden en viktig roll. Därför är det av betydelse att Umeå fritid, utifrån den kunskap och erfarenheter som finns inom organisationen, ska vara med och bidra till ett värdigt och respektfullt mottagande och integration för asylsökande och nyanlända. Det är viktigt att arbeta med båda grupperna eftersom forskningen visar att en integrationsprocess bör starta så tidigt som möjligt för att nå bästa resultat. Rapporten fokuserar på målgruppen *asylsökande och nyanlända barn och unga* eftersom barn- och ungdomsperspektivet är en central del i fritids verksamheter. Fritid arbetar med integrationsfrågor framför allt via föreningarna och fritidsgårdarna.

## Bakgrund och problembeskrivning

I nuläget kommer många asylsökande och nyanlända till Umeå kommun, varav en del är barn och unga. Från kommunens sida ges stöd i form av sociala insatser och olika former av introduktion i samhället. Det är ett flertal olika kommunala aktörer som berörs i mottagandet och integrationen, exempelvis skolan, socialtjänsten och fastighet. Även fritids verksamheter berörs. Utöver kommunala aktörer berörs även andra delar av det offentliga samhället, däribland Migrationsverket, Landstinget, Länsstyrelsen och Polisen. God samverkan och samordning mellan inblandade aktörer är en nyckelfaktor till ett gott resultat. I denna samverkan är de ideella krafterna viktiga, och i flyktingfrågan är det beslutat sedan tidigare att Röda Korset har en koordinerande roll till alla initiativ från frivilligsektorn.<sup>1</sup> Det är viktigt att alla goda krafter kanaliseras i en gemensam riktning.

## Syfte och frågeställningar

Syftet är att bidra till ökad kunskap och medvetenhet om hur fritid kan bidra till en bättre integration genom att *möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga*. I detta arbete är det av vikt att utgå från ett jämställdhetsperspektiv, där Röda Korsets Axxess-metod och/eller Crossing Boarders metoden *Jämställdhetseffekten* med fördel kan användas.<sup>2</sup> Båda metoderna har tidigare prövats i Umeå med gott resultat.<sup>3</sup>

Frågor som rapporten ska besvara är följande:

- Vilka lärdomar finns att hämta för Umeå fritid i tidigare kunskap och erfarenheter?
- Finns det aktörer där samverkan bör utvecklas?
- Vilka utvecklingsområden finns det på kort såväl som på lång sikt?

---

<sup>1</sup> Diariennr. KS – 2015/00832.

<sup>2</sup> <http://www.umeakretsarna.se/portfolio/nyanlanda-flickors-tillgang-till-fritid/>  
<http://crossingboarders.se/jamstallldhetseffekten/>

<sup>3</sup> Metoderna bygger bland annat på vikten av att skapa personliga relationer, inkludering och delaktighet av målgruppen och långsiktighet i arbetet. Andra aspekter som betonas är att verksamheter bör ha en genomtänkt värdegrund och när behovet finns arbeta med riktade satsningar.

## Målsättningar

Fortsatt och utvecklat arbete med inkludering, delaktighet och mångfald i enlighet med de fyra nämndsmålen:

- Umeå ska vara en **ungdomskommun** som kännetecknas av en utvecklande, främjande och trygg miljö med fokus på ungas medskapande och deltagande i den demokratiska processen
- Umeå ska vara en **hälsokommun** som erbjuder kommunens invånare en livsmiljö som främjar god folkhälsa med möjligheter till inflytande, delaktighet, social gemenskap, spontanverksamhet, motion, rekreation och friluftsliv
- Umeå ska vara en **föreningskommun** som möjliggör och stödjer ideellt engagemang som bidrar till ett brett och berikande fritidsutbud som är jämlikt och inkluderande för alla
- Umeå ska vara en **idrottskommun** som ska kännetecknas av ett brett idrottsutövande, idrott på elitnivå, ett stort utbud av arrangemang och samverkan med gymnasium och universitetet.<sup>4</sup>

Arbetet ligger väl i linje med uppdragsplanens formulering om att *möjliggöra fritidsaktiviteter för prioriterade målgrupper*.

## Avgränsningar

Denna rapport har asylsökande och nyanlända barn och unga som målgrupp. Det finns angränsande målgrupper som denna rapport inte fokuserar på, till exempel de "papperslösa" barnen, det vill säga de barn som befinner sig i Sverige utan att de eller deras föräldrar har tillstånd att vistas här. Det är möjligt att det behövs insatser/åtgärder i relation till fritid även för denna grupp, men denna rapport kommer inte att fokusera på det eftersom det ligger utanför uppdragets direktiv.

## Disposition

Denna rapport består av fyra delar som utgår från utredningens direktiv.<sup>5</sup> Del 1 beskriver nuläge för Umeå fritid. Den beskriver Umeå fritids roll, tidigare erfarenheter och vilka som arbetar aktivt med frågan. Del 2 fokuserar på vad övriga kommunala aktörer gör, Umeåregionen och föreningar. Många föreningar arbetar aktivt med frågan, men rapportens urval har gjorts utifrån den precisering som finns i utredningens direktiv. I del 3 presenteras ett förslag till hur Umeå fritid skulle kunna arbeta med frågan. Fokus är på utvecklingsområden och på hur samverkan med föreningar kan utvecklas. I denna del finns en diskussion om Umeå fritids roll vad gäller intern och extern kommunikation samt om huruvida det finns ett behov av en gemensam handlingsplan, aktivitetsplan och uppföljningsbara mål till beslutsstödet. I avslutande del fyra beskrivs de resurser som krävs för att kunna genomföra förslaget, till exempel ekonomi, personal, övriga resurser samt funktioner.

---

<sup>4</sup> Diariennr. FN-2015-00192-2.

<sup>5</sup> Bilaga 1.

## Metod och material

Denna rapport bygger framför allt på intervjuer/ samtal med personal från kommunen och Umeåregionen samt det civila samhället. Längre intervjuer/ samtal har genomförts med personal från Umeå fritid unga, föreningsbyrån, Röda Korset, Västerbottens idrottsförbund och KFUM. Jag har även skickat ut en enkät till handläggarna i kranskommunerna. Telefonsamtal och e-post har förekommit i kontakter med fritidsgruppen för ensamkommande barn och unga och Umeåregionens kansli. Rapporten bygger även på två workshops som genomfördes med nyckelpersoner från Umeå fritid. I övrigt har jag tagit del av studier och relaterat material inom integrationsområdet.

## Definitioner

*Asylsökande:* En utländsk medborgare som tagit sig till Sverige och begärt skydd, men som ännu inte fått sin ansökan slutligt prövad av Migrationsverket och/eller migrationsdomstol.

*Ensamkommande barn:* Asylsökande barn eller ungdomar under 18 år som kommer till Sverige utan föräldrar eller annan vårdnadshavare.

*Nyanländ person:* En nyanländ person är någon som är mottagen i en kommun och har beviljats uppehållstillstånd för bosättning på grund av flyktingskäl eller andra skyddsskäl till exempel kvotflykting, massflykting och tribunalvittne, men även av synnerligen eller särskilt ömmande omständigheter. En person är nyanländ under tiden som han eller hon omfattas av lagen om etableringsinsatser, det vill säga två till tre år.

*Flykting:* Utlänning som har ansökt om asyl och fått uppehållstillstånd i Sverige av flyktingskäl enligt Genèvekonventionen.<sup>6</sup>

## Del 1: Hur arbetar Umeå fritid med frågan?

Det finns tidigare kunskap och erfarenheter av arbete med integrationsfrågor inom Umeå fritid, där framför allt tre större projekt har kommit att sätta sin prägel: *In i Umeå* (2010-2012), *Drop-In* (2010-2013) och *AxxessUmeå* (2012-2014). Projekten arbetade alla på något sätt med inkludering av underrepresenterade grupper inom föreningslivet alternativt med ett folkhälsoperspektiv och brottsförebyggande perspektiv. Det är viktigt att lära av tidigare projekt när organisationen i nuläget ser över vilka förbättringar som kan göras.

---

<sup>6</sup> [www.migrationsverket.se](http://www.migrationsverket.se)

## Tidigare projekt

In i Umeås mål var att skapa ett öppnare och mer tillgängligt föreningsliv för nyanlända, där föreningslivet skulle fungera som en plattform för interkulturell dialog mellan nyanlända och "gamla Umeåbor".<sup>7</sup> Projektet arrangerade i samverkan med föreningslivet olika prova-på-dagar och aktivitetsdagar. Ungefär samtidigt som projektet In i Umeå började startades projektet Drop-In. Målen handlade dels om förbättrad folkhälsa (genom ökad fysisk aktivitet) och dels om att förebygga brottslighet genom att arbeta i utsatta områden.<sup>8</sup> Drop-In projektet var aldrig ett uttalat integrationsprojekt, men enligt projektledaren blev en positiv bieffekt av deras aktiviteter en förbättrad integration i det aktuella området. En annan viktig del i projektet var att skapa positiva vuxna förebilder för ungdomarna, där en viktig del handlade om att arbeta med ungdomarnas normbrytande beteende.<sup>9</sup> Ungefär samtidigt som In i Umeå slutade påbörjades Röda Korsets projekt AxxessUmeå som utgick från ett tydligt jämställdhetsperspektiv. Målgruppen var nyanlända tjejer, en grupp som forskningen visar står mycket långt bort från en aktiv fritid.<sup>10</sup> De här tjejerna är dock intresserade av att delta i fritidsverksamhet under rätt förutsättningar.<sup>11</sup> AxxessUmeå utvecklade en metodhandbok, Axxess-metoden, utifrån projektets slutsatser. Där lyfts vikten av att skapa en *trygg* fritid för tjejerna. Det är dessutom viktigt att inte enbart fokusera på ungdomen, utan även eventuella föräldrar/vårdnadshavare och/eller boendehandledare.<sup>12</sup> Det kan till exempel handla om att hämta och lämna till de olika aktiviteterna eller att tydligt förklara och informera om ett upplägg eller innehåll i förväg.

Jag har intervjuat alla tre projektledare och samtliga menar att fritiden är en mycket bra plattform att arbeta med olika former av inkludering och delaktighet. Det är viktigt att föreningar har ett gott bemötande av asylsökande och nyanlända, att de är öppna och nyfikna inför mötet.<sup>13</sup> Integration är en *ömsesidig process*, vilket är ett viktigt perspektiv för en förening att bära med sig. Erfarenheter från tidigare projekt lyfter även fram vikten av att föreningar har möjlighet att erbjuda sina medlemmar ett integrationsstöd vid behov. Det är viktigt att hela föreningen "äger" frågan, men det kan vara en fördel om det även finns ett strategiskt stöd i föreningen kopplat till integration. Vikten av *den personliga relationen* kan inte underskattas i en integrationsprocess och där är det viktigt att vara lyhörd inför individens önskemål och intresse. Om föräldrar är involverade är det även viktigt att i ett tidigt skede informera om deras barns/ungdoms fritidsaktivitet.<sup>14</sup> Detta för att öka *tryggheten* även för dem och få dem positivt inställda inför deras barns/ ungdoms fritidsintressen.

---

<sup>7</sup> Sjöberg, Magdalena, Sydh Maria m.fl. *Utvärdering av In i Umeå – Integration genom föreningsliv*, s. 19.

<sup>8</sup> Nilsson, Daniel. *Drop-In – med föreningslivet som skyddsfaktor*, slutrapport, s. 2.

<sup>9</sup> Intervju med Daniel Nilsson, fritidskonsulent, 2015-10-15.

<sup>10</sup> Ungdomsstyrelsen 2010.

<sup>11</sup> Gustafson, Åsa. *Reella möjligheter för nyanlända unga tjejer att delta i självvald meningsfull fritidsverksamhet*.

<sup>12</sup> Metodhandbok, s.8-9.

<sup>13</sup> Intervju med Klara Enmark, fritidskonsulent, 2015-10-13.

<sup>14</sup> Intervju med Petra Molin, projektledare Fritidsguider, 2015-11-09.



Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

## Föreningsbyrån

I nuläget finns det en fritidskonsulent vid föreningsbyrån som ansvarar för arbetet med inkluderingsfrågor. Tanken är att denna person även ska fungera som ett strategiskt stöd för övriga inom Umeå fritid i frågor vad gäller integration. I nuläget finns väldigt konkreta planer på att utveckla en mötesplats med fokus på långsiktigt strategiskt arbete med integration. Denna utveckling sker i nära samverkan med intresserade föreningar. En arbetsgrupp har tillsatts för att arbeta vidare med frågan och denna arbetsgrupp sammankallas av en fritidskonsulent. Det finns ett antal mycket engagerade föreningar som har visat stort intresse av integrationsfrågor. Det är viktigt att föreningsbyrån har en framträdande samordningsroll mellan kommun och det civila samhället.

## Umeå fritid unga

En verksamhet som lockar en hel del unga/ unga vuxna med utländsk bakgrund är *Hamnmagasinet*. Det bedrivs ingen riktad verksamhet för exempelvis ensamkommande, men det är ändå många som hittar dit och vill ta del av Hamnmagasinet aktiviteter.<sup>15</sup> Ibland anordnas det studiebesök från Sfi-skolan eller Unik (en del av språkintröduktion vid Midgård). Dessa besök ger gott resultat och personalen upplever det som mycket positivt att dessa studiebesök görs tillsammans med tolk. En annan viktig aspekt i arbetet med ungdomar, oavsett bakgrund, är att göra de delaktiga i planeringen och genomförandet av olika arrangemang. Ett utvecklingsområde vad gäller arbetet med asylsökande och nyanlända kan dock vara att anställa fler kvällsledare med olika kulturell och etnisk bakgrund. Att prata samma språk som en ungdom kan inledningsvis underlätta kontakten.

En annan verksamhet inom Umeå fritid unga som aktivt arbetar med att inkludera ensamkommande barn och unga är *Ålidhems fritidsgård*. Personalen på fritidsgården har haft samverkansträffar med personal från Sofieborg, ett boende för ensamkommande. De har diskuterat vilka arbetssätt som ska användas för att ungdomarna på boendena ska känna sig välkomna till fritidsgårdens verksamhet. Det är viktigt att ungdomarna känner till fritidsgårdens utbud.<sup>16</sup> Ett resultat av detta möte blev att fritidsgården i december bjöd in intresserade ungdomar till ett introduktionsbesök där de fick prova på olika aktiviteter. Detta blev även ett tillfälle för personalen att berätta mera om vad de har att erbjuda sina besökare samt att svara på frågor och andra funderingar från ungdomarna. Tolkar var på plats vid detta tillfälle.

Ett tredje exempel är *Västangårds fritidsgård*. Under november och december förstärks arbetsgruppen med en fritidsledare med uppdrag att skapa goda relationer med ungdomarna och föräldrarna på Umebygdens etableringscentrum (UBEC).<sup>17</sup> Denna fritidsledare har själv

---

<sup>15</sup> Intervju med Marie Adolfsson, ungdomsassistent, 2015-11-06.

<sup>16</sup> Intervju med Sandra Lindberg, ungdomsassistent/ samordnare, 2015-11-17.

<sup>17</sup> Intervju med Sara Bargell, ungdomsassistent, 2015-11-20.

Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

flyktingbakgrund, vilket kan vara viktigt för igenkänning och identifikation. Det faktum att hon är kvinna gör det lättare för Västangård att skapa kontakt med tjejer och deras mammor än vad de tror att det hade varit med en manlig fritidsledare. Att nå tjejer är viktigt utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Eftersom det kan vara svårt att känna till konceptet med fritidsgård är det viktigt med rätt information och framför allt personlig kontakt. Därför börjar fritidsledaren alltid sitt pass på UBEC. Det sker en timme innan fritidsgården öppnar, och då presenterar hon kvällens upplägg och välkomnar ungdomarna att gå dit tillsammans med henne. De flesta kvällar bjuder fritidsgården alla besökare på fika, vilket är uppskattat. Att fika tillsammans, och ibland även baka, blir en metod för att ha en välkomnande atmosfär och en aktivitet att mötas runt. Fritidsledarna har under hösten medverkat vid Crossing Boarders utbildning *Jämställdhetseffekten* som syftar till att skapa en jämställd verksamhet och nå underrepresenterade grupper. Att arbeta med inkludering av de ungdomar som bor på UBEC blev ett bra och tydligt exempel på att omsätta teori till handling.

## **Del 2: Beskriv vilket annat arbete som görs av övriga aktörer i kommunen och regionen**

I denna del blir det tydligt att involverade aktörer, oavsett om det är inom kommunen eller regionen, eller annan aktör från det civila samhället, framhåller vikten av att målgruppen *inkluderas i ordinarie utbud*. Inledningsvis kan det dock vara en poäng att arrangera prova-på aktiviteter enbart för dem. Dessa aktiviteter kan fungera som ett första steg i en modell där barnen/ ungdomarna "slussas ut" i ett ordinarie utbud. Det är viktigt att inte skapa separata spår eftersom det inte leder till en bättre integration baserad på *ömsesidiga möten*.

### **Fritidsgruppen för ensamkommande barn och unga**

Fritidsgruppen för ensamkommande startades för ca 1 år sedan.<sup>18</sup> Det är tre personal som ingår i gruppen och alla arbetar som integrationsassistenter i tre olika boendeformer. Målet är att ungdomarna, i åldrarna 14 – 21 år, ska få en meningsfull fritid och träffa andra. Det är viktigt för dem att hitta sammanhang även utanför skolan och boendet. En meningsfull fritid innebär även språkutveckling för den enskilda individen. Fritidsgruppens uppgift är inte att själva starta upp grupper eller att anordna aktiviteter, utan att guida ungdomarna till ordinarie fritidsutbud och väcka föreningars intresse att engagera sig i integrationsfrågor utifrån deras verksamhets perspektiv. När föreningar engagerar sig för denna målgrupp kan det även leda till fler medlemmar i föreningen, vilket är positivt. I nuläget har gruppen kontakter med några fritidsgårdar och idrottsföreningar. Vad gäller idrottsföreningar finns det en samverkan med GUIF som bedriver ett fotbollsprojekt som heter *Integration genom idrott*. I kontakter med Umeå fritid har framför allt frågan om *simskola och vattensäkerhet* diskuterats. Eftersom gruppen ensamkommande kommer att öka betydligt i

---

<sup>18</sup> E-post från Erika Erlandsson, integrationsassistent, 2015-12-03.

Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

jämförelse med tidigare år kommer arbetet för denna grupp att bli alltmer viktigt. Fritid har därför som ambition att utveckla denna samverkan.

## Projektet Fritidsguider

Det finns ett behov att utveckla spåret med *individuell matchning*, vilket kommer att utvecklas i ett projekt som heter Fritidsguider och som kommer att starta till årsskiftet. Tanken med projektet är att volontärer ska lotsa barn och ungdomar till en självvald fritidsverksamhet.<sup>19</sup> Målgruppen är barn och unga från underrepresenterade grupper inom föreningslivet, där denna målgrupp ingår som en av dessa grupper. Syftet är ökad delaktighet och bättre integration. Projektägare är Röda Korset och föreningsbyrån är en av projektets samverkansorganisationer. Tanken är att projektet långsiktigt ska implementeras i Röda Korsets ordinarie verksamhet. Projektet bygger vidare på tidigare kunskap och erfarenheter från Axxess Umeå, och det är även samma person som har rekryterats som projektledare till Fritidsguider.

## Idrotten - Västerbottens Idrottsförbund och engagerade föreningar

Idrotten arbetar aktivt med mångfalds- och integrationsfrågan såväl på ett nationellt som på ett lokalt plan. Idrotten kan fungera som en gemensam mötesplats för alla, oavsett etnisk eller annan social eller kulturell bakgrund. På så sätt är idrottsrörelsen en viktig arena för integration.<sup>20</sup>

Västerbottens Idrottsförbund har nyligen tagit fram en strategi för Västerbottensidrottens mångfaldsarbete. Denna strategi lyfter fram vikten av att arbeta med frågan på ett tydligt sätt som tidigt inkluderar föreningarna i arbetet.<sup>21</sup> Erfarenheter visar att ett ovanifrånperspektiv inte leder till ett långsiktigt hållbart arbete, utan föreningar ska uppleva att de "äger" frågan. Det är viktigt att lyfta fram mervärdet för föreningarna, och inte enbart för det omgivande samhället. Samtidigt lyfter strategin fram att arbetet kanske bör initieras av idrottsförbundet, kommunen eller annan aktör för att vinna långsiktighet. Inte minst vad gäller att säkra finansiering för en längre period. Detta för att undvika kortsiktiga satsningar i projektform som inte alltid har önskad effekt. Från och med årsskiftet har Västerbottens Idrottsförbund en anställd som på 50 % kommer att arbeta mer strategiskt långsiktigt med integrationsfrågan.

Det är viktigt att lyfta fram goda exempel för att inspirera och engagera fler föreningar. På lokal nivå finns det många goda exempel, däribland KFUM, GUIF, UNBOUND, Ersboda SK och IFK Umeå Boxning.<sup>22</sup> Vad gäller ledarskapsutbildningar arrangerar SISU Idrottsutbildarna (Idrottens studieförbund och utbildningsorganisation) utbildningar som lyfter fram frågor som mångfald och

---

<sup>19</sup> Projektansökan till Arvsfonden, s.2.

<sup>20</sup> Övergripande plan för idrottsrörelsens arbete med integration, s. 1-3.

<sup>21</sup> Strategi för Västerbottensidrottens mångfaldsarbete, s. 1-2.

<sup>22</sup> Intervju med Ola Svensson, idrottskonsulent, Västerbottens idrottsförbund, 2015-10-27.

Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

jämställdhet, och om intresse finns är det möjligt att skraddarsy utbildningar med ett tydligare mångfaldsperspektiv. Utöver att mångfald är en viktig värdegrundsfråga kan det även vara en poäng för föreningarna att inse att inkludering av fler grupper även handlar om direkt egenytta. Föreningarna behöver fler medlemmar och då behövs nya människor med nya perspektiv som kan bidra till föreningens utveckling.

Ett gott exempel, bland många andra, är KFUM:s arbete med ensamkommande barn och unga och nyanlända. Ett viktigt perspektiv i deras arbete handlar om att lotsa ensamkommande och nyanlända in i befintlig verksamhet.<sup>23</sup> Dessa ungdomar ska känna att de är en del av samhället som de har kommit till och därför försöker KFUM att lotsa dem till rätt föreningar som därefter kan inkludera dem i vanlig regi. Det är viktigt att ungdomarna får prova på nya fritidsaktiviteter, att stimulera en nyfikenhet och ett intresse. Ibland handlar det om idrott, men det kan även handla om andra fritidsaktiviteter. Det är viktigt med ett *ömsesidigt perspektiv*, det vill säga att de ungdomar som kommer hit även har mycket att lära oss. I nuläget bedriver KFUM ett projekt, utöver den verksamhet som finns i egen regi, som heter *Välkommen hit!* i samverkan med Svenska Basketbollförbundet. Det är ett nationellt projekt och målgruppen är ensamkommande flyktingbarn i åldrarna 14 – 17 år.

## Umeåregionen

Alldeles nyligen har det presenterats ett förslag till integrationspolicy för Umeåregionens kommuner.<sup>24</sup> Frågan ligger nu hos kommunchefsgruppen. Beslut om vägar framåt väntas i början av nästa år.<sup>25</sup>

Jag har skickat ut en enkät till handläggarna i de olika kommunerna med ett frågeformulär om hur de arbetar med fritidsmöjligheter för asylsökande och nyanlända barn och unga.<sup>26</sup> På flera håll bedriver kommuner i samverkan med föreningar ett aktivt integrationsarbete. I *Vännäs* lyfter de till exempel fram Sveriges ensamkommandes förening som en viktig samverkanspartner. Föreningen anordnar idrottsaktiviteter, främst fotboll och volleyboll, men är också aktiva med planering och genomförande av kulturella högtider. Föreningen har tät kontakt med fritidsförvaltningen. De är också angelägna om att inte skapa ett separat spår för dessa ungdomar, utan vill lotsa ut dem i andra föreningars ordinarie utbud. Det är även tydligt vad gäller svar från andra kommuner, till exempel *Robertsfors*, där kommunen inte heller skapar separata spår för asylsökande och nyanlända barn och unga. I *Robertsfors* är det framför allt idrottsföreningar och kyrkan som är aktiva. I *Vindeln* finns det ett projekt som ridskolan bedriver där barnen får möjlighet att gå en ridkurs gratis för att stimulera

---

<sup>23</sup> Intervju med Åsa Boman, föreningsdirektör KFUM, 2015-10-30.

<sup>24</sup> Mellan dessa kommuner finns det ett samarbete vad gäller kommunal flyktingmottagning sedan 2006. Den kommun som är ny i denna samverkan är Örnsköldsvik, som har varit en del av Umeåregionen sedan mars 2013. Länsstyrelserna ska främja och stödja samverkan mellan kommunerna i arbetet.

<sup>25</sup> Intervju med Inga-Lill Nordström, utvecklingsledare, Umeåregionen, 2015-12-15.

<sup>26</sup> Bilaga 2.

Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

ett intresse. I denna kommun är även Vän i Vindeln aktiva, ett samarbete mellan kommunen, föreningar och församlingar. De anordnar gemensamma aktiviteter som till exempel pulkaåkning, pyssel etc. Studieförbundet vuxenskolan anordnar även läxhjälp för ensamkommande och nyanlända.

Flera kommuner lyfter fram vikten av att denna målgrupp har kännedom om deras fritidsgårdar och får möjlighet att ta del av utbudet. Därför är det viktigt att fritidsgårdarna aktivt söker upp denna målgrupp, informerar om verksamheten och därefter bjuder in dem till gårdarna. Vad gäller kunskapsmässiga förbättringar inom integrationsområdet lyfter handläggarna fram vikten av strukturerat arbetsätt där integrationsfrågan bör lyftas fram och arbetas med som en prioriterad fråga. Det bör även finnas anpassade funktioner inom den ordinarie strukturen som arbetar med frågan.

### **Del 3: Ta fram ett förslag till hur Umeå fritid skulle kunna jobba**

Det är viktigt att lyfta fram vad som tidigare har gett resultat och utveckla det. Det är även viktigt att lyfta fram synpunkter, tankar och idéer från personal inom Umeå fritid. De olika personalgrupperna utgör en betydande kunskapsbank med många engagerade medarbetare.

#### **Afternoon tea med workshop**

Vid två tillfällen under november arrangerade jag ett afternoon tea för nyckelpersoner inom Umeå fritid. Syftet var att informera om själva uppdraget och att bidra med en översikt om samverkan mellan civilsamhälle och kommun. Sara Nordström från föreningsbyrån, som har skrivit en uppsats i ämnet, inledde mötena med att berätta om nuläget vad gäller möjligheter till samverkan mellan civilsamhälle och kommun.<sup>27</sup> I flyktingfrågan är denna samverkan mycket viktig.<sup>28</sup> Vid mötena fick deltagarna möjlighet att bidra med synpunkter, tankar och idéer vid en workshop.

Med utgångspunkt i nämndens fyra mål om att Umeå ska vara en ungdomskommun, hälsokommun, föreningskommun och idrottskommun, bidrog alla deltagare med synpunkter om hur vi tillsammans kan utveckla arbetet med integration generellt, och mer specifikt riktat till denna målgrupp. De fick även möjlighet att komma med tankar och idéer om olika typer av insatser/åtgärder både utifrån ett kortsiktigt och ett långsiktigt perspektiv.

Genomgående menade grupperna att den *personliga relationen* är mycket viktig ("skapa fysiska/ personliga broar") och att aktiviteten/ sysselsättningen ska vara i linje med *individens intresse* ("matchmaking mellan föreningar och målgrupper"). Något som grupperna lyfte fram var vikten av "*prova på*"-tillfällen som även inkluderade hämtning och lämning av barnen. Viktigt är att utöka

---

<sup>27</sup> Nordström, Sara. *Den avskalade LÖK:en. Lokala överenskommelser mellan civilsamhället och offentlig sektor.*

<sup>28</sup> Diarienumr. KS-2015/00832.

Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

*spontanidrotten* speciellt i områden som ligger nära asylboenden som t.ex. Umedalen, Teg, Holmsund och Ålidhem/Sofiehem.

När det gäller föreningar är det viktigt att *stödja och motivera* dem till att ta emot asylsökande och nyanlända barn och unga. Något som kan vara värt att gå vidare med är att erbjuda temadagar/informationskvällar som arrangeras av föreningsbyrå. Det är viktigt att skapa förutsättningar genom olika former av bidrag, gratis lokaler eller öppna hallar för aktiviteter. Fritid bör uppmuntra föreningarnas initiativ och att de knyter kontakter med andra föreningar, kanske att de t.o.m. erbjuder aktiviteter i samverkan med varandra? För att stimulera detta kan fritid lyfta fram goda exempel, både föreningar och f.d. nyanlända. Viktigt att tänka på är att använda resurser på de olika asylboendena till att hjälpa boenden att organisera sig i t.ex. korpen fotboll.

En annan synpunkt som kom fram var att fler fritidsgårdar bör arbeta med *relationsskapande aktiviteter* på asylboenden, i likhet med det sätt som Västangård jobbar på.<sup>29</sup> När det gäller fritidsgårdarna lyftes det även fram att det krävs en viss flexibilitet vad gäller åldersgränser, i likhet med det sätt som *Kedjans aktivitetscentrum* arbetar.

En annan fråga som diskuterades var hur fritid välkomnar denna målgrupp till det nya badet och hur personalen kan vara proaktiva för att undvika kulturkrockar.

Vad gäller *kommunikation* till målgruppen finns det önskemål om att det bör finnas information på andra språk om vår verksamhet, där engelska är ett minimum. Frågan om eventuella översättningar av våra hemsidor lyftes även till diskussion.

När det gäller frågor om *personal* kan det vara viktigt att tänka på att även rekrytera personer med annan språklig och kulturell bakgrund.<sup>30</sup>

Det bör även finnas *stödfunktioner* inom fritid, däribland en samordnare som har överblick över integrationsområdet och dit medarbetare kan vända sig för frågor och svar. Ökat samarbete och/eller samordning med t.ex. socialtjänsten behövs.

Frågan om huruvida alla har råd med utrustning diskuterades och någon undrade därför om huruvida sportotek är en bra idé. Det är viktigt att det finns en stolthet att arbeta med frågan och ett "ägandeskap" inom fritid.

---

<sup>29</sup> Se sid. 9.

<sup>30</sup> Enmark, Klara. *Rekrytering och etnisk mångfald hos Umeå kommun.*



Engagerade medarbetare under afternoon tea med workshop

## Kommunikation

En fråga som även lyftes fram under afternoon tea var vikten av tydlig kommunikation. Det är viktigt att känna till vad som ska kommuniceras och varför. Vad är målet och syftet som ska uppnås med kommunikationen? Vilken är den primära målgruppen? Sekundär målgrupp? Hur bemöter fritid frågor från allmänheten?

Det är viktigt att ta fram en tydlig målbild.<sup>31</sup> Utan en tydlig målbild blir det svårt att veta när verksamheterna har lyckats med sin kommunikation. Det underlättar dessutom för alla som arbetar inom de olika verksamheterna om det finns en tydlighet i vad som förväntas uppnås. En enkel kommunikationsplan, som innehåller syfte, mål och målgrupp, bör kopplas till varje framträdande och återkommande aktivitet. De olika avdelningarnas aktivitetsplaner bör ha egna kommunikationsplaner. Det är viktigt att integrera kommunikationen i de större aktiviteterna, annars riskeras det att kommunikation betraktas som något separat från innehållet i verksamheterna. Ett alternativ att se över är att lyfta ut de olika insatserna för denna målgrupp ur avdelningarnas olika aktivitetsplaner och skapa en gemensam kommunikationsplan.

Tidigare har frågan om huruvida fritid bör översätta delar av våra hemsidor till de vanligaste språken diskuterats. I nuläget finns det för lite kunskap om målgruppen och deras kommunikationsvanor för att avgöra om detta är en bra idé. Om frågan ska tas vidare bör det göras en målgruppsanalys. Vilken är den primära målgruppen? Gode män, boendehandledare eller nyanlända ungdomar? Eller föräldrar? Eftersom ett kvalificerat översättningsarbete är resurskrävande bör steget med en målgruppsanalys tas först. Möjligtvis kan det skapas enskilda sidor som förklarar det som är mest grundläggande om det exempelvis handlar om att uppfylla lagkrav.

---

<sup>31</sup> Intervju med Martin Svensson, kommunikatör vid Umeå fritid, 2015-12-04.

Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

Vad gäller den kommunövergripande kommunikationen i flyktingfrågan finns det aktuell information på intranätet på denna sida: <http://intranet.umea.se/flykting> alternativt på <http://www.umea.se/flyktingmottagande>.

## **Förslag till utvecklingsområden**

Det finns redan idag mycket kunskap och tidigare erfarenheter inom organisationen. Det är viktigt att ta tillvara denna kunskap och bygga vidare på den. Denna utveckling bör ske inom ordinarie struktur för att säkerställa en långsiktighet i insatser/ åtgärder. Det finns även några kvalitetshöjande insatser/ åtgärder som är på gång och som är viktiga att lyfta fram.

### **Gemensam mötesplats mellan föreningar och kommunen**

När det gäller samordning av frågan mellan civilsamhälle och kommunen rekommenderas att föreningsbyrån tar på sig en koordinerande roll. Denna utveckling har redan börjat under hösten och syftet är långsiktigt strategiskt arbete i frågan. En fortsatt utveckling av denna kunskapshöjande mötesplats rekommenderas. Tanken är att föreningsbyrån bjuder in till regelbundna träffar med olika teman utifrån de deltagande föreningarnas önskemål. Denna mötesplats blir även en yta för föreningar att knyta kontakter mellan varandra och träffa representanter från olika myndigheter. Viktigt i föreningsbyråns arbete med föreningarna blir att utgå från forskningen vad gäller användbara metoder i integrationsarbetet. Denna mötesplats blir även ett mycket bra sätt att föra dialog med civilsamhället.

### **Utvecklad samverkan med ideella aktörer**

Det är viktigt att prioritera en god samverkan med föreningarna utifrån de förslag som tidigare har lyfts fram. I nuläget när Umeå tar emot betydligt fler ensamkommande än tidigare är det viktigt att utveckla en samverkan och dialog med fritidsgruppen för ensamkommande, inklusive övriga föreningar som arbetar med denna målgrupp. I detta läge är det även viktigt att lyfta fram den roll som fritidskonsulenten med särskilt ansvar för inkluderingsfrågor har.

### **Kommunikation**

Undersöka möjligheterna till en mer anpassad och tillgänglig kommunikation till målgruppen genom fortsatt dialog med Umeå fritids kommunikatör och övriga relevanta aktörer. Successiva steg bör tas för ökad kännedom om målgruppens kommunikationsvanor.



Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

## Struktur

Vad gäller behovet av en eventuell handlingsplan i frågan rekommenderas att fritid avvaktar med detta tills det att Umeåregionens arbete med att ta fram en regional integrationspolicy har landat. Det är viktigt att regionen och kommunen harmonierar varandra och har en samsyn i frågan. Om det därefter landar i att varje kommun tar fram en kommunal handlingsplan kommer frågor som rör fritid att hamna här. Kommunen förbereds även på en omställning i och med aktuell flyktingsituation och tillsätter en ny organisation, och det är för tidigt att uttala sig om hur detta kommer att påverka fritid.<sup>32</sup> Det som är viktigt är att fritid hittills på många olika sätt har agerat proaktivt. En kvalitetssäkring av arbetet är dock viktigt, och även på denna punkt rekommenderas att avvakta den regionala integrationspolicyn för kunskap om dess vision, mål och övrigt innehåll.

I övrigt ska arbetet med att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga in i ordinarie struktur inom fritid. Speciellt viktigt är att varje avdelning beslutar om *uppföljningsbara mål i beslutsstödet* kopplat till denna fråga.

## Del 4: Beskriv de resurser som krävs

Vad gäller huruvida ekonomi kan vara ett hinder för denna målgrupp när det gäller till exempel utrustning är det viktigt att följa utvecklingen av frågan. Fritidsnämnden har tidigare beslutat om att förordna en lokal variant av sportotek, förutsatt att medel tillskjuts fritidsnämndens budget.<sup>33</sup>

Som tidigare har nämnts är det viktigt att utveckla en god infrastruktur i frågan inom kommunen. Inte minst underlättar det när föreningsbyrån ska etablera en ny mötesplats med intresserade föreningar. Då kan det vara bra med ett internt nätverk för integrationsfrågor där samtliga berörda kommunala verksamheter ingår med kontaktpersoner. Detta för att på ett tillfredställande sätt kunna möta de behov som uppstår. Det är av stor vikt att denna mötesplats kan stå för ett övergripande perspektiv där vi ser behoven och slussar till rätt instans. Detta bygger på delaktighet och samverkan mellan kommunala aktörer.

Eftersom integrationsfrågan med fördel bör läggas inom ordinarie struktur bör även fritid ta del av resursförstärkning från centralt håll. Det gäller såväl förstärkning av personella resurser som ett ökat anslag till aktuella projektstöd via föreningbyrån. För att lyckas med frågan krävs det långsiktiga satsningar och då är det en förutsättning att det finns personal och medel för ändamålet.

---

<sup>32</sup> Kommunen stärker organisationen för att klara flyktingmottagande:

<http://www.intranet.umea.se/kommungemensamt/nyhetsarkivkommungemensamt/nyhetsarkiv/artiklarkommungemensamt/kommunenstarkerorganisationenforattklaraflyktingmottagande.5.4115d9021504bdea67b2b498.html>

<sup>33</sup> Diariennr. FN-2015/00194.

Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

## **Referenser**

### Offentliga dokument

KS-2015/00832, Ansökan om bidrag På Flykt Umeå - humanitet & respekt.

FN-2015-00192-2, Uppdragsplan Fritidsnämnden 2016.

FN-2015/00194, Motion 31/2015. Sportotek i Umeå.

## **Personlig kommunikation**

### Intervjuer/ samtal

Adolfsson, Marie, 2015-11-06.

Bargell, Sara, 2015-11-20.

Boman, Åsa, 2015-10-30.

Enmark, Klara, 2015-10-13.

Lindberg, Sandra, 2015-11-17.

Molin, Petra, 2015-11-09.

Nilsson, Daniel, 2015-10-15.

Nordström, Inga-Lill 2015-12-15

Svensson, Martin, 2015-12-04.

Svensson, Ola, 2015-10-27.

### E-post

Erlandsson, Erika, 2015-12-03.

## **Publicerade källor**

Ungdomsstyrelsen. *Fokus 10: en analys av ungas inflytande*. Stockholm: 2010.

Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

## Icke-publicerade källor

### Rapport

Enmark, Klara. *Rekrytering och etnisk mångfald hos Umeå kommun*. Rapport genomförd på uppdrag av Vision, 2013.

### Utvärderingar

Gustafson, Åsa. *Reella möjligheter för nyanlända unga tjejer att delta i självvald meningsfull fritidsverksamhet – en utvärdering av projektet AxxessUmeå*, 2014.

Nilsson, Daniel. *Drop-in – med föreningslivet som skyddsfaktor*. 2014.

Sjöberg, Magdalena och Sydh, Maria m.fl. *Utvärdering av In i Umeå – Integration genom föreningsliv*. Prema Utvärdering & Företagsutveckling, 2012.

### Uppsats

Nordström, Sara. *Den avskalade LÖK:en. Lokala överenskommelser mellan civilsamhället och offentlig sektor*. C-uppsats, Umeå Universitet, 2014.

### Övrigt

Crossing Boarders <http://crossingboarders.se/jamstalldhetseffekten/> (2015-11-20)

Migrationsverket [www.migrationsverket.se](http://www.migrationsverket.se) (2015-10-09)

Röda Korset, Axxess-metoden <http://www.umeakretsarna.se/portfolio/nyanlanda-flickors-tillgang-till-fritid/> (2015-11-18)

Projektansökan till Arvsfonden, *Röda Korsets Fritidsguider – en väg till jämställdhet och inkludering i svenskt föreningsliv*, 2015.

Strategi för Västerbottensidrottens mångfaldsarbete.

Umeå kommun

Kommunen stärker organisationen för att klara flyktingmottagande:

<http://www.intranet.umea.se/kommungemensamt/nyhetsarkivkommungemensamt/nyhetsarkiv/artiklarkommungemensamt/kommunenstarkerorganisationenforattklaraflyktingmottagande.5.4115d9021504bdea67b2b498.html>

Vad gör kommunen för flyktingar?

<http://www.umea.se/flyktingmottagande>

Övergripande plan för idrottsrörelsens arbete med integration.

# Bilaga 1

## Utredningsdirektiv

### 1. Beskriv det arbete som görs idag på Umeå fritid

Vilken roll finns idag? Vad görs? Vilka arbetar konkret för målgruppen asylsökande och nyanlända, flyktingar och ensamkommande barn och unga?

### 2. Beskriv vilket annat arbete som görs av övriga aktörer i kommunen och i regionen

Vilka föreningar är aktiva? Röda Korset (t.ex. projektet Fritidsguider)? Västerbottens Idrottsförbund? Vad gör Umeåregionens flyktingmottagning? Länsstyrelsen? Vad gör Fritidsgruppen för ensamkommande barn och unga? Vilket strategiskt stöd kan vi framöver få från kommunens MR-enhet?

### 3. Ta fram ett förslag till hur Umeå Fritid skulle kunna jobba

Vilka utvecklingsområden finns? Vilka bör vi samverka med? Vilka behov finns av information och dialog? Både internt och med civilsamhället? Hur kan Umeå Fritid på ett bra sätt arbeta med intern/extern kommunikation i denna fråga? Finns förslag till gemensam handlingsplan och aktivitetsplan för Umeå Fritid? Föreslå uppföljningsbara mål i till beslutsstödet.

### 4. Beskriv de resurser som krävs

Vilka resurser krävs för att kunna genomföra förslaget, ekonomi, personal, utrustning, andra resurser? Vilka funktioner behövs?

#### Personella resurser

Utredare: Cecilia Sandén, Umeå Fritid

Handledare: Cathrin Vestergren, avdelningschef, Umeå Fritid Unga

Referensgrupp: Klara Enmark, Föreningsbyrån, Sara Nordström, Umeå Fritid, Seth Åberg, UmeBrå, Göran Lindh, Umeå Fritid Unga, Sara Bargell, ungdomscoach, Västangårds fritidsgård

#### Tidplan

Uppdragets längd: 5/10 – 31/12

Återkoppling: Vid Umeå Fritids ledningsgruppsmöten med start den 16/10

Slutredovisning: Fritidsnämndens sammanträde den 15/12

## **Bilaga 2**

### **Frågor till handläggarna ang. att möjliggöra fritidsaktiviteter för nyanlända barn och unga**

1. Bedriver kommunen (eller till exempel lokala föreningar) några fritidsaktiviteter riktat mot målgruppen nyanlända barn och unga? Eller finns det planer för aktiviteter? Vilka föreningar är i sådana fall engagerade?
2. Arbetar kommunen aktivt med integrering av nyanlända barn och unga inom era ordinarie fritidsverksamheter (inkluderat fritidsgårdarna)? Finns det föreningar som gör det?
3. Tycker ni att det finns tillräckligt med kunskap om hur man kan bedriva integrations- och inkluderingsarbete kopplat till fritidsaktiviteter för nyanlända barn och unga i er kommun?
4. Kan ni ge eventuella exempel på lyckade fritidssatsningar som har gjorts för en ökad delaktighet och inkludering av denna målgrupp. I sådana fall – vad tror ni var framgångsfaktorerna?

Tack för din medverkan!

## **Bilaga 3**

### **Mötesplats integration (Obs! Arbetsnamn)**

#### **Syfte**

Mötesplats integration är ett forum för det långsiktiga strategiska arbetet för integration i Umeå. Genom regelbundna träffar får det organiserade civilsamhället och nyckelpersoner inom berörda myndigheter och kommunala verksamheter möjlighet att träffas och utbyta erfarenheter och knyta kontakter med varandra.

Mötesplats integration är ett kompetenshöjande forum som utgår från aktuell forskning inom integrationsområdet. Arbetet ska utgå från befintliga nätverk och är att betrakta som ett komplement och förstärkning till dessa.

#### **Aktiviteter**

Den huvudsakliga aktiviteten består av att Umeå kommuns föreningsbyrå bjuder in berörda aktörer till två gemensamma träffar per år. Varje träff har ett tydligt tema med inbjudna föreläsare och sakkunniga. Träffarna ska även erbjuda utrymme för dialog och eventuell samverkan.

Däremellan är det upp till varje enskild aktör att samverka och genomföra operativ verksamhet på det sätt som de själva önskar.

#### **Målgrupp**

Arbetet utgår från integration i ett brett perspektiv. Viktigt är att uppmärksamma integration som en ömsesidig process.

Målgruppen för träffarna är det organiserade civilsamhället i Umeå och nyckelpersoner inom olika myndigheter och kommunala verksamheter.

Mötesplats integration verkar för inkludering av en målgrupp som omfattar såväl nyanlända flyktingar och invandrare, anhöriginvandrare, asylsökande, ensamkommande barn- och unga som utsatta EU-medborgare och papperslösa.

## **Organisation**

Föreningsbyrån är huvudman för Mötesplats integration. Det innebär att fritidskonsulent på Föreningsbyrån ansvarar för att årligen planera, genomföra och följa upp två träffar.

Inför träffarna ska det finnas möjlighet för berörda aktörer att tycka till om träffarnas innehåll. Detta för att säkerställa att innehållet på träffarna möter upp de behov som finns och efterfrågade kunskaper. Föreningsbyrån söker även kontakt med sakkunniga inom integrationsområdet för att säkerställa att innehållet är av god kvalitet.

Föreningsbyrån står för en tydlig kommunikation inför och efter träffar, bl.a. genom att ansvara för en maillista.

Föreningsbyrån tillhandahåller ett informationsblad för Mötesplats integration där syfte, målgrupp och arbetssätt klargörs. Detta sprids tillsammans med inbjudan inför varje träff. Informationsbladet ska finnas tillgängligt bland annat på föreningsbyråns hemsida.

## **Förutsättningar**

1. Umeå kommun upprättar ett internt nätverk för integrationsfrågor där samtliga berörda kommunala verksamheter ingår med kontaktpersoner. Detta för att på ett tillfredställande sätt kunna möta de behov som uppstår. Det är av stor vikt att Mötesplats integration kan stå för ett övergripande perspektiv där vi ser behoven och slussar till rätt instans. Detta bygger på delaktighet och samverkan mellan kommunala aktörer.

2. Umeå fritid budgeterar medel för att kunna genomföra två träffar per år. Detta omfattar marknadsföring, lokalhyra, fika, resa och logi till externa föreläsare samt föreläsararvoden.

*Föreningsbyrån*

*2015-12-08*

Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga

2015-12-18

**Kontaktuppgifter:**

Cecilia Sandén

Mejl: [cecilia.sanden@umea.se](mailto:cecilia.sanden@umea.se)

Telefon: 090 – 16 16 37



**Mer information om Umeå fritid:**

<http://umea.se/umeakommun/kulturochfritid.4.bbd1b101a585d7048000129116.html>



Att möjliggöra fritidsaktiviteter för asylsökande och nyanlända barn och unga



**Umeå fritid**

**Besöksadress:** Skolgatan 31

**Postadress:** 901 84 Umeå

090-16 10 00 (växel)

[umea.kommun@umea.se](mailto:umea.kommun@umea.se)

[www.umea.se/kommun](http://www.umea.se/kommun)