



Viva resurs verksamhetsberättelse 2015

Viva resurs verksamhetsåret 2015

Viva resurs arbete för ett långsiktigt hållbart samhälle ska präglas av en helhetssyn utifrån perspektiven social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Det gör att vi arbetar efter principen människan och miljön i centrum. Viva resurs är en verksamhet som till uppdrag har att arbeta med arbetslivsinriktad rehabilitering genom olika arbetsmarknadspolitiska program. Detta görs bland annat genom att erbjuda rehabilitering, arbets- och praktikplatser. Att sätta individen i centrum innebär att vi har målsättningen, om att ställa krav på att våra uppdragsgivare ger oss ett klart och tydligt uppdrag. Om behovet av utvecklings-insatser för att stärka den enskilde individens förmåga krävs, tillhandahåller vi det. Så att på ett bättre sätt stå rustad för utbildning och för den ordinarie arbetsmarknaden. Förutom i vår egen verksamhet på Tegelbruksvägen och de externa avdelningarna på Västerslätt och Forslunda erbjuder vi arbets- och praktikplatser inom offentlig sektor och bland organisationer och privata arbetsgivare.

Vår egen verksamhet på Tegelbruksvägen 7, är en miljöinsats för återvinning och återbruk av kommunens överskottsmaterial. Detta görs även i samarbete med det kommunala bolaget VAKIN (UMEVA). Att sätta miljön i centrum innebär att vi strävar efter att råvaror och energi ska användas på ett så effektivt sätt att ett långsiktigt hållbart samhälles utveckling främjas på ett för miljön positivt sätt. Inriktningen på miljöarbetet ska vara återbruk, återanvändning, minimal deponi och ett effektivt användande av energi.

Verksamheten präglas av väldigt mycket samverkan både inom kommunen och med externa aktörer. Som några exempel kan nämnas det samarbete som under 2015 fortsatt utvecklas med kommunens Upphandlingsbyrå när det gäller att ställa sociala hänsyn vid upphandling. Vi kan även här nämna de uppdrag vi utför bland annat till Socialtjänsten vad gäller cykel och bil underhåll. Vi arbetar även tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Landstinget när det gäller den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Under 2015 har även VIVA organisatoriskt samlats under ett och samma tak i området tillväxt. Denna nya organisation medför många möjligheter att utifrån individperspektivet hos de personer som deltar i våra verksamheter tillsammans med andra fortsätta möta arbetsmarknadens krav och förväntningar.

Jonas Lund
enhetschef Viva resurs

Viva resurs övergripande mål

Organisation

Viva ingår organisatoriskt i gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens ansvarsområde. Verksamhetens övergripande uppgift är att inom givna ekonomiska resurser stärka människors möjligheter till ett självständigt liv och en tryggad försörjning. I enheten arbetsmarknad ingår Viva resurs.

I högre grad än inom de flesta andra kommunala verksamhetsområden präglas våra verksamheter av osäkra förutsättningar, som ställer krav på ständig beredskap för snabb anpassning till ändrade förhållanden i omvärlden. Förändringarna är dels svåra att förutse, dels kan de inte alltid påverkas av den lokala politiska organisationen. Plötsliga omprioriteringar kan behöva göras beroende på omvärldsförändringar eller ändrade beslut från statsmakterna och som berör arbetsmarknadspolitik, socialbidragsbehov, de sociala trygghetssystemen, flyktningmottagandet eller vuxenutbildningen.

Verksamheten arbetar framförallt med personer i åldern 25–64 år och vilka står utanför den ordinarie arbetsmarknaden, vårt utbildningssystem och en eller flera delar av våra sociala trygghetssystem.

Uppdrag

Uppdraget som getts av Umeå kommunfullmäktige kan kortfattat beskrivas som att verksamheten ska stödja, vägleda och vid behov höja den enskilde individens kompetens och förmåga för att på ett bättre sätt stå rustad för utbildning och arbetsmarknad. Detta kan i sin tur innefattas i följande meningar.

Det samhällsekonomiskt optimala bör vara att den som kan bidra till produktionen också ska producera – samtidigt handlar det om så mycket annat än enbart ekonomi.

o **Det handlar om att människor skapar sig en identitet och en samhörighet via yrkeslivet.**

o **Det handlar om humanism.**

o **Det handlar om arbetslinjen.**

Värdegrunden

Verksamhetens värdegrund bygger på en humanistisk människosyn som ger våra brukare, uppdragsgivare och samverkanspartners trygghet, inflytande och respekt.

Varumärket

- Verksamhetens insatser ska utgå från en helhetssyn och ska ske i samverkan med uppdragsgivaren, individen och andra berörda aktörer för att öka möjligheterna till arbete, utbildning och social utveckling.
- Verksamheten har hög kompetens och förmåga att möta individer och grupper med olika bakgrund, kultur och skilda behov.
- Verksamhetens arbetssätt ska kvalitetssäkras genom regelbundna uppföljningar, arbetsmarknadsstatistik, brukar, samverkans- och uppdragsgivarenkäter.

Arbetsmarknadsmål

Verksamheten ska utformas på ett sådant sätt att det stärker den enskilde individens personliga utveckling och självkänsla, samt vara så utvecklande att den enskilde individen stärks i sina möjligheter till fortsatt utbildning eller arbete på den ordinarie arbetsmarknaden.

Sociala mål

Verksamheten ska erbjuda all personal trygghet, stabilitet och öppenhet. Samtliga anvisade och anställda oavsett utbildning, ålder, sexuell läggning, eventuella funktionshinder eller etnisk bakgrund ska respekteras och stimuleras i sin personliga utveckling.

Miljömål

Verksamhetens miljöarbete i den egna verksamheten ska präglas av en helhetssyn. Verksamhetens målsättning är att råvaror och energi ska användas på ett så effektivt sätt att en hållbar miljöutveckling främjas. Huvudtemat i miljöarbetet ska vara återbruk, återanvändning, minimal deponi och ett effektivt användande av energi.

Produktionsmål

Verksamhetens produkter och tjänster som produceras är i huvudsak avsedda för kunder inom kommunen med undantag för Returbutiken som säljer sina varor såväl internt som externt. Varor som produceras och som inte säljs inom kommunen säljs via Returbutiken.

Verksamheten ska vara känd för att hålla en hög kvalitet på såväl de varor som produceras som tjänster.

Inriktningsmål

o Vuxna mellan 25 och 64 år ska snabbt och på ett sammanhållet sätt introduceras i eller återinföras i arbete, utbildning eller en utredning beträffande arbetsförmågan.

o Verksamheten ska präglas av en tydlig samverkan mellan berörda myndigheter, samverkanspartners och uppdragsgivare.

Egna verksamheter

BILVÅRDEN

Vår verksamhet är att tvätta och rekonditionera bilar inom Umeå kommun, våra kunder är för närvarande Bostaden och Socialtjänsten.

Under hösten 2015 skrevs det att avtal med Hälso- och sjukvård i hemmet där 34 bilar ska tvättas utvändigt, invändigt och rekonditioneras. Det innebär att dessa bilar tvättas en gång i månaden. Avtal ska även skrivas med Hemtjänsten och påbörjas under 2016. Detta innebär att bilvården har totalt 80 bilar som ingår i avtalet.

Verksamheten prioriterar personal som står utanför arbetsmarknaden med olika funktionshinder. Bilvården jobbar i första hand med människan och har sikte på att få ut personalen på ett varaktigt arbete.

Vi försöker att använda så miljövänliga produkter som möjligt och har arbetsmiljöarbetet som en naturlig del i verksamheten. Vi arbetar med ständig produktutveckling, både miljömässigt och funktion.

CAFÉ BISTRO

I Bistro ingår skolcafeterior på Dragon- och Fridhemsskolan gymnasier. En personalcafeteria på Viva resurs, Tegelbruksvägen, ingår också.

Anvisad personal får lära sig om livsmedelshygien, kassahantering, kund och servicebemötande, varumottagning och smörgås/salladsberedning.

Våra verksamhetsmål är att se till att anvisad personal utvecklas och trivs i verksamheten. Tillgodose våra kunder med bra service och varor som efterfrågas. Så långt som möjligt handla lokalproducerade varor. Endast använda miljövänliga rengöringsmedel och minska användning av engångsmaterial.

Bistrots verksamhet visar på ett visst överskott.

Våra utvecklingsmöjligheter under 2016, är att med positiv anda fortsätta att tillmötesgå våra kunders efterfrågan på produkter i sortimentet.

Vi strävar efter att även fortsättningsvis hälsosamma alternativ i utbudet.

På grund av det minskade antalet elever på Fridhem, kommer vi att öka tillverkning av varor – förutom lunschsallader – för försäljning på Dragonskolan.

BYGG- OCH RIVAVDELNINGEN

Verksamheten och tjänsterna inom byggavdelningens verksamhetsområde riktas i första hand mot kommunens och dess verksamheter samt även ideellt drivna organisationer och föreningar. Målen för verksamhetsåret 2015 har varit att öka frisktalen genom hälsofrämjande åtgärder.

Vidare ska verksamhetens mål vara tydligt och klart kända, varje medarbetare ska förstå sin roll och uppgift samt känna sig respekterad och medskapande i avdelningens uppgifter och utveckling.

Verksamhetens resultat för verksamhetsåret 2015 har liknat tidigare års resultat.

Byggavdelningen har 2015 riktas mot UMEVA, ÅVC Gimonäs och Klockarbäcken. Exempelvis tak och bänkar av betong. Vi har även byggt toaletter, bord och vedförråd till länsstyrelsen. Har även byggt förråd till kommunens skolor och förskolor. Renovering av bryggor, målat omklädningsrum, ställt upp plintar till parkeringen på Nydala till Umeå fritid Vi har även gjort jobb i huset till exempel plåtförråd mm.

Vi har även hjälp Bostaden med exempelvis soprum, staket- och bastureparationer. Vi har även haft en rivning av ett hus på Mariehem som vi slutförde under 2015.

CYKEL- OCH PLÅTVERKSTAD

Verksamheten på cykel- och plåtverkstaden har under större delen av verksamhetsåret haft samtliga arbetsplatser fyllda.

Vår huvudsakliga verksamhet inom cykelverkstaden är att reparera cyklar som kommer till oss från kommunens återvinningscentraler, bostadsrättsföreningar och polisen för att sedan säljas i Returbutiken. Serviceavtalet som innebär service och reparationer på alla kommunens tjänstecyklar har under fjolåret fungerat bra och har under året ökat.

Verksamheten inom plåtverkstaden har huvudsakligen bestått i inriktningen på produktion av grillar, grillgaller, externa jobb samt reparation och service internt i huset. Plåtverkstaden har under året ökat samarbetet med Länsstyrelsen, UMEVA och Bostaden.

Verksamheten är idag handikappanpassad, men står under ständiga förändringar och förbättringar. Verkstaden har under året samarbetat med samtliga avdelningar, med mer eller mindre stora projekt. En stor del av de arbeten som utförts har varit med fokus på återvinning och innovation.

DATAAVDELNINGEN

Under året 2015 har avdelningen vidareutvecklat arbetsrutiner för mottagning, rengöring och reparation av datorutrustning för att sedan återanvändas, säljas eller skrotas. Dataavdelningen administrerat och ominstallerat cirka 450 bärbara datorer från tre kommunala gymnasieskolor, varav cirka 320 såldes till avgående studenter. Resterande datorer såldes till allmänheten i Returbutiken.

Ett fortsatt fokusområde på avdelningen har varit att förbättra den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Detta har inneburit omorganisation, renovering och utökning av ytterligare arbetsrum och lager.

Dataavdelningen har även vidare utvecklat olika databaser och registersystem för internt bruk på Viva resurs som exempelvis ett beställningsformulär till Marknadsavdelningen, avtalsdatabaser, rekvisitions-system, och lagerhanterings och registreringsystem för inkommande och utgående varor. Samt ett digitalt närvarosystem där RFID-taggar används för in-/utcheckning.

Demontering av elektronik har vidareutvecklats och ett samarbete med Kuusakoski för sluthantering har påbörjats.

Under verksamhetsåret 2015 har 10–11 medarbetare varit verksamma med att arbeta på avdelningen.

DEMONTERING

Demonteringsavdelningens mål är att på ett miljövänligt sätt ta tillvara på utranterat material för att kunna återanvända det på ett, för samhället, positivt sätt.

Deltagarna strävar med stöd av övrig personal kontinuerligt mot att förbättra arbetsmetodik och noggrannheten vid demontering och sortering av material. Som ett led i detta har vi löpande intern miljöutbildning för deltagarna. Utbildning har lett till att öka förståelsen med samhällsnyttan och intäkter så att vi kan fortsätta och förbättra vårt miljöarbete. Vi fortsätter även med vår arbetsmiljöutbildning och ergonomiutbildning.

Exempel på avdelningens arbetsuppgifter är funktionstesta, reparera och demontera elektriska produkter som bland annat kan innefatta belysningsarmatur, hushållsmaskiner och mindre elektriska verktyg. Produkter som godkänts skickas vidare för rengöring och säljs sedan i butiken. Under det gångna året har vi även tömt utranterade brandsläckare på pulver.

Vid demontering av möbler eller liknande tas skruvar, beslag, gångjärn, mm tillvara och förpackas på lämpligt sätt för försäljning i vår butik.

Fraktioner som uppkommer vid demontering sorteras efter materialtyp i särskilda kärl. Exempelvis trä, metaller, kabel, stål som sedan säljs vidare till återvinningsföretag.

Avdelningen har även ansvar för samtransport bilen och kör själv bilen. Bokningar sker i första hand via vår reception. Sedan den 1 december har vi även ett bemannat återbrukshus på Gimonäs återvinningscentral i samarbete med UMEVA.

FORSLUNDA TRÄDGÅRD

Verksamhetens huvudsakliga uppdrag förändrades under året. Från tonvikt på produktion av grönsaker och växter tillsammans med viss del grön rehabilitering och arbetsträning, till att påbörja processen att forma trädgårdsodlingen till att bli mer anpassad till en rehabiliterande verksamhet. Under mitten av året skedde en nyrekrytering som ett led att stärka den "vita kompetensen" och för att utveckla trädgårdsuppgifterna och kringliggande natur till att vara en bas för en grön rehabiliterande verksamhet.

Odlingsåret innehåller olika försök att anpassa odlingen till bra arbetsuppgifter, aktiviteter i trädgården för att bättre kunna tillvarata dessa positiva effekter, tillsammans med en strävan om god kvalitet. Sommarens sena ankomst gynnar vår grönsaksodling och med insats av deltagare och personal blev det en god skörd av morötter, vitkål, purjolök mm. Under hösten har ett hälsofrämjande arbete med dagliga promenader och skogsvandringar startat och en planering av odlingsåret finns för 2016 där målet är kravodlade grönsaker och kryddor.

JOBPOOLLEN/TRANSPORT

Transportdelarna består av cirka 25-33 personer.

Transport – en lastbil som hämtar material från återvinningscentraler i Umeå med omnejd, de hämtar även hemma hos privata, kommun och företag som vill skänka till vår butik. Vissa leveranser från butik till kunder eller internt inom avdelningarna.

Jobbpoolen – består av tre lastbilar och en personbil med släp. De kör grovsopor, bygger staket, förråd, målar golv och väggar, kör ut matavfallspåsar åt UMEVAs villakunder och sätter ihop matavfalls kärl. Verksamheten utför både större och mindre tömningar åt främst kommunens bolag, skolor och socialtjänsten. Jobbpoolen kör även bort grovsopor åt Bostaden och kör mat åt några förskolor och ett äldreboende.

Arbetet rullar på. Det som ökat är att förbereda boenden för flyktingar och tömma efter dem. Vi märker att staden växer på att det lämnas mer skrot/grovsopor, både i soprum och ute i naturen.

Arena matpoolen – tre lastbilar utför mattransporter åt måltidsservice till delar av socialtjänstens äldreboenden och serviceboenden 365 dagar per år. Vi flyttade verksamheten i mars 2015 till samma lokal som Bilvården. Det gör en besparing i form av hyror på mer än 300.000kr per år.

Under året har ett samarbete med Bilvården som består i att hämta och lämna bilar som ska tvättas inletts. Arena matpoolen har under slutet av 2015 kört ut mat till två större flyktingboenden.

Team 3 – under året har uppläggen av team ändrats från två till fyra och vi är numer team 3. I teamet ingår bygg/rivning, cykel och plåt och Bilvård, samt transportdelarna. Samarbetet dessa har fungerat mycket bra, vi har lånat folk mellan oss och fördelat arbete efter lämplighet.

LOKALVÅRDEN

Lokalvården är en internt viktig verksamhet. Den skapar en god arbetsmiljö samt ökar trivseln för alla såväl besökare som den egna personalen inom Viva resurs egen verksamhet.

Verksamheten har haft som uppgift att sköta och vårda de egna lokalerna på Tegelbruksvägen 7. Även Vivas lokaler på Sveagatan 8 samt Forslunda trädgård. På Dragonens äldrecenter, Haga äldrecenter och Skräddare har verksamheten skött städningen av de boendes rum och tvättning av kläder för de äldre.

Många av deltagarna har fått en yrkesutbildning inom Lokalvård och service, 600 poäng och fått gymnasiala betyg i ämnena.

Minst lika viktigt har varit att ge medarbetarna en meningsfull sysselsättning. Och en grundplåt mot arbetsmarknaden. Under året har 23 personer genomgått en grundläggande städutbildning. Som bekräftelse på det, har de fått ett utbildningsintyg. Man har också haft möjlighet att ta yrkesbeviset mot SRY (Servicebranschens yrkesnämnd). Vilket i sin tur har ökat medarbetarens möjligheter till ett arbete. Under verksamhetsåret har cirka 20 personer fått ett arbete, övriga har gått vidare till studier, egenförsörjning eller annan form av försörjning. Det har gett tillgång till kunnig och ambitiös personal inom lokalvården, som har inneburit en hög och god städ kvalitet på lokalerna.

MARKNADSAVDELNINGEN

Marknadsavdelningen har under det gångna året fortsatt produktion av marknadsförings- och informationsmaterial. Fokus har varit att producera material för Returbutiken, men även för övriga avdelningar på Viva. Arbetsuppgifter på avdelningen har under året innefattat bland annat: Underhåll och uppdatering av Returbutikens websida, www.returbutiken.com. Avdelningen har arbetat med att utveckla intern-TV för spridning av intern information samt ändrat och förtydligat intern informationsskyltning. I samverkan med Dataavdelningen har ett ärendehanterings-/beställningssystem utvecklats för att produktion och uppföljning av grafiskt material som beställs internt på Viva resurs.

Avdelningen har bidragit med material till arrangemang som exempelvis SEE-veckan Öppet hus, mässan Nolia Trädgård och mässmaterial för Textilservice återbruksutställningar. Under 2015 har behovet av handledare fastställts och rekrytering har inletts.

MILJÖVERKSAMHETEN

Under åren 2014/2015 har återbruk och återvinning ökat på Viva resurs jämfört med tidigare år, det visar på ett större intresse, medvetenhet och samarbete att tillvarata de resurser som finns i vår omgivning som kan återvinnas eller återanvändas.

Ett ökat samarbete med Vakin (Umeva) genom att personal från Viva resurs, under 2015 rekryterats till Gimonäs ÅVC:s nya hus för sortering av material, är ett bra exempel för samarbete då "dåliga" varor/dåligt material kan sorteras bort direkt och inte tas till Viva resurs.

Inom återvinning och återbruk är cirkulär ekonomi ett nytt tankesätt inom hållbarhet där produkter ska tillverkas med tanke på att använda våra resurser vi har på ett effektivt sätt. Man ska bl.a. tillverka produkter så att alla komponenter går att återvinna samt öka uthyrning (leasing) så att ansvaret hamnar mer hos producenten och därigenom även ökar kvaliteten hos produkterna. Det öppnar även upp marknaden för återvinning och återbruk att skapa fler arbetstillfällen. Viva resurs kommer framöver att titta på möjligheten att i samarbete med andra återvinna material på fler sätt inom verksamheten exempelvis mjukplast som kan gå vidare till annan produktion.

RECEPTIONEN

Receptionen arbetar bland annat med: kundbemötande, guidningar, bokningar av lokaler, samtransport av bilar, intern och extern lastbilstransport, bokning av cyklar, vidarekoppling av telefon, protokollförare i möten, felanmälan av fastighet, administration av in- och utgående post, kassahantering mm. Under det gångna året har databaserat bokningssystem för omklädningsskåp börjat administreras.

Personal i receptionen har under det gångna året varit fortsatt aktiva i projektet "1-mila halsduken" som övergått till att sy barnfiltar av halsdukarna. Guidningar av olika externa grupper har ökat under året och spås fortsätta nästkommande år.

Arbete har fortsatt för att stabilisera arbetssituationen för två personal på heltid samt en halvtidsplats för arbetsträning och praktik. Under 2015 har tre personer varit verksamma i Receptionen.

RETURBUTIKEN

Ett nytt år och nya rekord för återbruket på Returbutiken. Antalet sålda artiklar ökade för andra året i rad med 9 procent, upp till 250 000 artiklar. Nettointäkterna, 5,2 milj däremot var på samma nivå som 2014. Återbruket från de andra avdelningarna håller uppe nettoomsättningen då de generellt håller ett högt butikspris och bidrar till vårt miljöarbete. Återbruket är också en av de saker som skiljer Returbutiken från en vanlig second hand butik.

Vårt externa arbete varit fortsatt framgångsrikt. Vi har bland annat, varit delaktiga i möblerandet av både kommunala och privata boenden, samarbetat med Vindelns folkhögskola, konstnärligt Campus i Umeå, lånat rekvisita till ett flertal filminspelningar. Tanken är att vi på detta sätt främjar återbruk, skapar intressanta arbetsuppgifter, träffar nya samarbetspartners samt gör reklam för Returbutiken.

Stort tack till våra kunder, de som lämnar in säljbara saker samt den engagerade personalen som gör en stor insats för vår miljö.

SCAN-IT/SVAR

Under året har 33 personer haft sysselsättning på Scan-IT/SVAR.

Åtta personer med trygghetsanställning, en med OSA, fyra med FAS3, tre med förstärkt arbetsträning, samt 17 med arbetsträning/praktik. 11 personer har avslutats hos oss och av dessa har en fått varaktig sjukersättning, en studerar, minst två har fått praktik på annat ställe.

SVAR:s arbete går ut på att dataregistrera scannade folkräkningslängder till en databas där delar av informationen kodas. Materialet är till stor glädje för släktforskare över hela världen.

Vi har under året jobbat med registrering för Västerbottens län 1930, som bygger på ett helt nytt sätt att arbeta och ställer större krav på registratören. Vårt färdiga material finns på www.foark.umu.se/folk eller www.svar.ra.se.

Scan-IT:s arbete går ut på att skanna och digitalisera böcker, dokument, bilder, diabilder, negativ, konvertera VHS-band till DVD, kassettband till CD samt övriga kontorsgöromål. Under året har vi scannat mängder av betyg till Stadsarkivet.

Konvertering av videoband av olika format har ökat och två personer delar på arbetsplatsen som är mycket bra utrustad för alla former av konverteringsarbeten.

Vi har medverkat i Öppet hus på Viva resurs, som vi bakade samman med SEE-veckan.

Vi ger sysselsättning till utsatta grupper i samhället, som det är svårt att hitta lämpliga arbeten till. Hos oss får de datakunskap, social träning och arbetslivserfarenhet på egna villkor. Huvudmålet är att ge personalen möjlighet, att utifrån sina egna förutsättningar arbeta i sin egen takt och växa. Där det är möjligt försöker vi även slussa personer vidare till annan verksamhet.

Personalen uppmanas att ta ut en må-bra-timme i veckan. Detta är bra med tanke på vårt stillasittande arbete.

De stora uppdragen under året har vi fått av Riksarkivet SVAR och Stadsarkivet. Sammanfattningsvis har vi haft ett fyrtiotal kunduppdrag utanför Viva resurs.

SNICKERIET

Under året har snickeriet satsat mer på återbruk. Möbler och produkter för hemmet, till exempel soffor, matbord, stolar och byråer, tas om hand efter lämnats till återvinningscentralen. Ca 80 produkter i månaden repareras och renoveras och går sedan till försäljning i Returbutiken. Renoveringar innebär bland annat hoplimning, putsning, lagning och ytbehandling.

Liksom tidigare år har verksamheten fått återkommande beställningar från verksamheter i kommunen. Möbler till daghem, förskolor och skolor är återkommande arbetsuppgifter. Till produktionen hör vanligtvis dockskåp, barnstolar, målarstafflin, utklädningskåp, möbler för utomhusbruk och hopfällbara bord. Utöver återkommande beställningar har verkstaden bland annat tillverkat utomhusbord med fasta bänkar till Umeås skolor, hyvlade brädor till kommunens parkbänkar, leksakshästar för utomhuslekplatser och en lekstuga i formplywood.

Snickeriets miljöarbete ligger ständigt i fokus. Strävan efter en gemensam syn på ett miljöarbete som gynnar såväl den enskilde individen på arbetsplatsen som miljön globalt har hög prioritet. Det avfall som förekommer källsorteras i särskilda kärl och i så stor utsträckning som möjligt används miljövänliga produkter för limning och ytbehandling.

Den höga personalomsättningen gör sig gällande liksom tidigare år, det är resultatet av att anställningsformen och arbetsupplägget varierar mellan de som arbetar i verkstaden. Vi arbetar så gott vi kan för vara produktiva och för att personalen ska trivas oavsett anställningens omfattning.

SPEKTRUM

Spektrums dagliga verksamhet har bedrivits på Viva resurs sedan början av 2004. Kontraktet förlängs med ett år i taget. Under året har åtta personer haft sin dagliga verksamhet enligt LSS inom Spektrum, i enlighet med avtalet. Personerna har arbetat varierande tider, deltid/ heltid. Verksamheten tar emot personer med lätt till måttligt begåvningshandikapp/ autismspektrumstörning samt personer med förvärvad hjärnskada i vuxen ålder. Dessa funktionshinder ställer stora krav på miljöns utformning, metodik samt pedagogiska insatser.

Personalen utgörs av 100 % arbetsterapeut, 40 % handledare.

Verksamheten har under året blivit väl bemötta och haft ett gott samarbete med personal inom Viva. Personerna har haft arbetsuppgifter inom; snickeri, måleri, demontering, transport, data, caféet, cykel och plåt, bygg och ved, transport, möbel och mattvätt samt stickat och sytt på Mila-halsduken. Även inom Returbutiken där de hjälper till med att kontrollera och rengöra samt prismärka leksaker till försäljning, Spektrum har även gjort vissa uppdrag åt Arena jobbpoolen som att exempelvis paketera matavfallspåsar och hjälpa till med matleveranser till äldreboenden mm.

Daglig verksamhet är av mer kontinuerlig karaktär än Vivas policy, där personer kommer i ett specifikt syfte för att sedan gå vidare. Verksamhetens strävan har varit och är att följa Viva resurs policy här. Daglig verksamhet måste hitta bättre möjligheter för personerna att komma vidare till någon form av lönearbete alternativt annan daglig verksamhet, samt att de som söker sig hit är väl medvetna om att de efter en bestämd tid ska vidare till annat.

TEXTILSERVICE

Verksamheten är inriktad på att framställa textila produkter av huvudsakligen återbrukat material, tapetseriet klär om möbler och utför div. lagnings arbeten. En del produkter görs för försäljning i Returbutiken men vi arbetar främst mot kunder inom kommunala verksamheter som dagis, bibliotek och liknande. Vi går också genom sådant som symaskiner och vävstolar för Returbutiken.

Vi sköter för husets räkning tvättstuga och klädförråd vilket bland annat innebär att lappa och laga.

Vi försöker hålla en varm och tillåtande atmosfär, erbjuda arbetsuppgifter som både är utvecklande och utmanande. Vi har 13–14 arbetsplatser som används av cirka 15–16 personer under en vecka då ett flertal arbetar deltid och därför kan dela på ett arbetsbord.

Platserna har ständigt varit tillsatta även viss kö till syateljén har förekommit under året. Textilservice har även bedrivit utåtriktad verksamhet som inredningsarbeten till lägenheter för socialtjänstens räkning, flyktingboenden m fl. Vi deltar i mässor och marknader samt har ett pågående återbrukssamarbete med Vindelns folkhögskola.

Avdelningen har under året samarbetat med samtliga avdelningar i olika projekt och åtaganden. Ett flertal studiebesök för inspiration och utveckling både för person och verksamhet har genomförts, Gammlia muséums textila utställning är ett exempel.

Målsättning inför 2016 är att fortsätta utveckla återbruk och återvinning av textila material.

Speciella arbetsgrupper

HÄLSOGRUPPEN

Vi deltog i Blodomloppet 27 maj, i vanlig ordning och avslutade med en gemensam picknick i Viva- tältet.

Två halva hälsodagar har genomförts under året. Den första, 5 juni, tillbringade vi längs älven. Tipspromenad med hamburgergrillning.

På höstens halvhälsodag, 9 september, gjorde vi en stadsvandring som var mycket intressant.

Vi avslutade med ett gemensamt fika i stadskyrkans samlingslokal.

19 mars fick vi en föreläsning av Ann Fernholm som berättade om sin bok "Det sötaste vi har"

Projektet med kropp & själ har fortgått under året och vi har haft sex utlottningar av vinster.

Må-bra-timmen har man kunnat använda till promenader, ljusrummet, styrketräning, massage mm.

I receptionen har man kunnat låna cyklar eller gästavar.

Projekt

STÖDSTRUKTUREN FÖR SOCIALT FÖRETAGANDE

Stödstruktur för socialt företagande syftar till att underlätta kontakter, stimulera och ge stöd till personer, företag eller organisationer som vill starta sociala företag i Umeå och Vännäs kommun. Genom projektet ska också medvetenheten om socialt företagande öka i regionen. Vi bidrar också med feedback på affärsidéer och affärsplaner rörande socialt företagande.

Vårt mål är att tillsammans med andra intressenter ha implementerat ett väl fungerande och kommunicerande funktionsnätverk/inkubatorlösning för samhälls-entreprenörskap (socialt företagande, arbetsintegrerande företag och sociala innovationer) Q1 2017 för Umeå och Vännäs kommun, genom ett koordinerande huvudmannaskap.

MATCHA

Matcha är ett samarbetsprojekt med Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen är projektägare och Matcha finansieras av Samordningsförbundet Umeåregionen.

Projektet matchar arbetslösa personer med funktionsnedsättning till den reguljära arbetsmarknaden. Idén är att skapa tre nätverk av företag i tre olika industriområden. Projektet består av en förmedlare och en arbetsmarknadskonsulent. De började med att inventera behov av arbetskraft hos arbetsgivare i Ersbodaområdet. Målet med projektet är att deltagare matchas till varaktiga anställningar. Projektet har haft en del problem i starten. Kring information och rekrytering av lämpliga kandidater utifrån de arbetsplatser som ackvirerats. Projektet fortsätter under 2015.

Viva resurs utfall för verksamhetsåret 2015

Verksamheten inom Viva resurs är både offentligt finansierad och självfinansierad främst genom försäljningen i Returbutiken. Under 2015 visar verksamheten ett positivt resultat.