

**Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott**

**Tid:** Torsdagen den 11 december 2025 kl. 09:00-12:00

**Plats:** Esplanaden, Stadshuset

**Beslutande:** Charlotta Westerlund (S), ordförande  
Anna-Karin Sjölander (C), vice ordförande  
Ari Leinonen (S)  
Jan Lundberg (S) tj ersättare för Mehrana Bassami (S), § 64  
Mehrana Bassami (S), §§ 65-70  
Josefin Gustafsson (M) tj ersättare för Alireza Mosahafi (M)  
Linda Lotare (V)  
Lucas Nilsson (KD) tj ersättare för Maria Lindvall (-)(L)

**Övriga deltagare:** Se sidan två

**Sekreterare:** *digital signering* §§ 64-70  
Sofia Gustafsson

**Ordförande:** *digital signering*  
Charlotta Westerlund

**Justerare:** *digital signering*  
Anna-Karin Sjölander (C)

---

**BEVIS****Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ: Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott  
Sammanträdesdatum: 2025-12-11

Anslaget har satts upp: 2025-12-12

Anslaget tas ner: 2026-01-06  
Förvaringsplats: Kommunkansliet

Underskrift: .....  
Sofia Gustafsson

## Övriga deltagare

### Ej tjänstgörande ersättare

Jan Lundberg (S), § 65-70

Tobias Holmbom (V)

Mariam Salem (MP), §§ 64-68

### Tjänstemän

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

Sofia Gustafsson, nämndsekreterare

Elin Lindqvist, administratör

Åsa Bäckström (-) (V) 2:e vice ordförande äldrenämnden, § 69

Andreas Lundgren (S), ordförande individ- och familjenämnden § 69

Hanna Lundin Jernberg (L), vice ordförande individ- och familjenämnden, § 69

**§ 64**

Diariernr: KS-2025/00714

**JUSK yttrande på motion 22/2025: Åtgärder mot antisemitismen i Umeås skolor; Hanna Lundin Jernberg (L) och Anders Norqvist (L)****Beslut**

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige

Att anse motionen besvarad med hänvisning till nämndinitiativet Förstärkta insatser mot antisemitism och hatbrott i Umeå kommun (KS-2025/00672)

**Ärendebeskrivning**

Liberalerna föreslår i motion 22/2025 kommunfullmäktige att

- ge skolnämnderna i uppdrag att kartlägga antisemitismen i Umeås skolor.
- ge skolnämnderna i uppdrag att ta fram konkreta åtgärdsförslag, baserade på resultatet i rapporten
- uppdragen redovisas i kommunfullmäktige

I motionen hänvisar Liberalerna till Malmö och Stockholm som har kartlagt förekomsten av antisemitism i skolmiljö och konstaterat en upplevelse av otrygghet och utsatthet bland judiska barn. Motionärerna önskar därför att en liknande kartläggning med åtgärdsplan genomförs även i Umeå.

För- och grundskolenämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har yttrat sig på motionen. FGN föreslår att anse motionen besvarad med hänvisning till det nämndinitiativ *Förstärkta insatser mot antisemitism och hatbrott i Umeå Kommun* som alla partier står bakom. GVN föreslår att bifalla motionen med förbehåll att kartläggningen genomförs utifrån formulerade förutsättningar i sitt yttrande, bland annat att den genomförs av oberoende extern forskare, att tillräckliga resurser i form av tid och kompetens tillsätts och att det finns en tydlig beställning av uppdragets riktning.

**Jämställdhetsutskottets yttrande**

Skolverket publicerade i december 2025 rapporten *Antisemitism i skolan* där man genom intervjuer och enkäter med huvudmän, rektorer, lärare och annan personal samt elever har undersökt barns, elevers och personals upplevelser av nutida antisemitiska uttryck, incidenter och attityder i skolväsendet samt redogjort för hur skolväsendet arbetar för att motverka antisemitism. Umeå kommun har deltagit i undersökningen. I rapporten framkommer att antisemitism kan ta sig många olika uttryck och vara såväl tydliga och medvetna som mer omedvetna i form av jargong och språkbruk. Samma rapport lyfter ett behov av såväl kunskap som systematiskt arbete mot antisemitism. Bristen på kunskap riskerar att leda till att antisemitiska kränkningar inte identifieras som sådana utan rymms inom generella kränkningsanmälningar eller att exempelvis klottrade hakkors hanteras som skadegörelse utan att en koppling till antisemitism görs.

En kategori av antisemitiska uttryck som rapporten identifierat är uttryck kopplat till högerextremism. Här återfinns även uttryck för bredare antidemokratiska åsikter där motstånd mot till exempel frågor som rör jämställdhet och hbtqi blandas med antisemitism. Det är därför angeläget att arbeta med frågorna även utifrån skolans bredare uppdrag att främja demokrati, en god värdegrund och allas lika värde.

Båda skolnämnderna redogör i sina yttranden för de aktiva insatser som idag görs för att motverka kränkande behandling och diskriminering. Nämnderna vidhåller att en kartläggning av förekomsten av antisemitism i Umeå kommuns skolor skulle kunna bidra till ett förstärkt arbete att motverka alla former av rasism.

I augusti 2025 beslutade kommunstyrelsen om nämndinitiativet *Förstärkta insatser mot antisemitism och hatbrott i Umeå kommun (KS-2025/00672)* där stadsledningskontoret bland annat får i uppdrag att i dialog med relevanta aktörer ta fram en åtgärdsplan för att motverka antisemitiska hatbrott samt för att förstärka samhällets stöd till de som drabbas, ta fram förslag på förstärkningar av de kunskapshöjande insatserna i kommunen om antisemitism, göra en genomlysning av de insatser som i dag vidtas mot antisemitism och av de insatser som vidtas för att förhindra framväxten av våldsbejakande antisemitiska och rasistiska rörelser samt för att förhindra

radikalisering av unga in i dessa rörelser. I uppdraget ingår också att vid behov föreslå ytterligare åtgärder för att motverka hat samt för främjande av judiskt liv i Umeå. I nämndinitiativet hänvisas särskilt till behovet av kunskapshöjande insatser om antisemitism och att en viktig del av detta arbete måste äga rum i skolan.

Jämställdhetsutskottet instämmer i vikten av större kunskap om och aktiva insatser mot antisemitism för att säkerställa att såväl elever som personal är trygga i skolan men också för att stärka de grundläggande demokratiska värderingarna i enlighet med skolans uppdrag.

### **Beslutsunderlag**

Motion 22/2025

För- och grundskolenämndens yttrande

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens yttrande

Nämndinitiativ Förstärkta insatser mot antisemitism och hatbrott i Umeå kommun (KS-2025/00672)

### **Beredningsansvariga**

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

### **Jämställdhetsutskottets beslutsordning**

#### **Yrkanden**

**Josefin Gustafsson (M) och Lucas Nilsson (KD)** – bifall till motionen.

**Charlotta Westerlund (S) för Socialdemokraterna** – bifall till tjänsteskrivelsen (anse motionen besvarad)

#### **Propositionsordning som godkänns**

Tjänsteskrivelsens förslag (anse motionen besvarad) mot bifall till motionen. Ordförande finner att jämställdhetsutskottet beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag (anse motionen besvarad).

## § 65

Diariernr: KS-2025/00796

### **JUSK yttrande på motion 28/2025: Trygghet och brottsförebyggande i äldreomsorgen, Veronica Kerr (KD)**

#### **Beslut**

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige

Att anse motionens första två att-satser besvarade

Att avslå motionens tredje att-sats

#### **Ärendebeskrivning**

Kristdemokraterna föreslår i motion 28/2025 kommunfullmäktige att:

- införa en rutin där alla som söker anställning inom äldreomsorgen ombeds lämna utdrag ur belastningsregistret.
- brottsförebyggande rådet ska ta fram en särskild strategi för att förebygga och bekämpa brott mot äldre, med särskilt fokus på fysiskt, psykiskt, sexuellt våld samt ekonomisk brottslighet.
- kommunen ska utreda möjligheten att inrätta ett kommunalt personalregister för vård- och omsorgspersonal som ett stöd i rekryteringsprocessen, där relevanta uppgifter om avstängningar och tidigare utredningar hanteras på ett rättssäkert sätt.

Motionären hänvisar till uppmärksammade fall om vanvård, försummelse och övergrepp inom äldreomsorgen och menar att alla till buds stående verktyg krävs för att skydda de äldre.

Äldrenämnden har yttrat sig på motionen och föreslår kommunfullmäktige att anse motionens första två att-satser besvarade och avslå motionens andra att-sats. Nämnden hänvisar i de första två att-satserna till pågående insatser, inklusive kommande nationell lagstiftning, och utredningar samt till styrdokumentet det brottsförebyggande programmet. Vad gäller sista att-satsen lyfter nämnden att det inte är juridiskt möjligt utifrån GDPR.

**Jämställdhetsutskottets yttrande**

"Jämställdhetsutskottet instämmer med motionären kring vikten av att säkerställa trygghet för alla äldre i kommunens omsorg.

Jämställdhetsmyndigheten publicerade i slutet av 2024 en rapport med titeln *Ett värdigt liv – att åldras fredad från våld*, där myndigheten kartlagt kunskap om våldsutsatthet bland äldre personer och vad som görs för att förebygga och upptäcka våld i målgruppen, vilka insatser som erbjuds äldre samt vilka insatser som yrkesverksamma bedömer att äldre personer önskar och har behov av.

I rapporten hänvisas till tidigare forskning vad gäller våldsutsatthet bland äldre som visar att kvinnor har en högre risk för utsatthet för upprepat våld samt sexuellt våld. Ett ökat beroende av omgivningen, såväl närstående som personal, är en riskfaktor, ansträngda vårdrelationer en annan. De mest frekvent rapporterade riskfaktorerna för att utsättas för våld är kognitiv sjukdom och sänkt fysisk funktionsförmåga. Även social isolering är en stark riskfaktor medan ett starkt socialt nätverk skyddar.

Våldshandlingen fördjupar därmed en befintlig utsatthet. Inom ramen för kartläggningen har forskare lyft att våld som utövas av personal kan ske som en konsekvens av hur organisationen ser ut. De menar att förutsättningarna för personalen kan innebära att de själva blir våldsutövare eller inte kan hantera när det blir vittne till våld eller får reda på att våld sker. Här vill jämställdhetsutskottet återigen lyfta vikten av ett utvecklingsarbete med fokus på arbetsmiljö inom äldreomsorgen, inte bara för att undvika att kvinnodominerade yrken drabbas av hög personalomsättning, bristande vidareutbildningsmöjligheter och låga löne- och karriärmöjligheter, men också som en del i en bredare förebyggande ansats. I en hänvisning till en rapport från BRÅ lyfts att personal inom äldreomsorgen både kan utgöra en nyckelaktör för att upptäcka om en äldre person blivit utsatt för brott men också har möjlighet att själva begå brottsliga handlingar mot vårdtagaren, som ofta befinner sig i en beroendeställning.

Jämställdhetsmyndigheten lämnar i sin rapport flera förslag på åtgärder och utvecklingsområden, däribland det registerutdrag som föreslås i motionens första att-sats. En kommunövergripande utredning är

genomförd och hanterad i personalnämnden gällande detta och att lagstöd för registerutdrag för äldreomsorgen väntas komma i mars 2026. Vidare lyfter Jämställdhetsmyndigheten vikten av att höja kunskapen inom äldreomsorgens verksamheter vad gäller våldsutsatthet och våldsutövande, bland annat genom Socialstyrelsens och Jämställdhetsmyndighetens utbildningsmaterial för äldreomsorgens verksamheter som finns tillgängligt via Kunskapsguiden. Jämställdhetsutskottet ställer sig bakom äldrenämndens bedömning av motionens att-satser men gör medskicket att en bred ansats med fokus på arbetsmiljö och generella kunskapshöjande insatser kring våldsutsatthet och våldsutövande är viktiga komplement till registerkontroller.”

### **Beslutsunderlag**

Motion 28/2025

Äldrenämndens yttrande

### **Beredningsansvariga**

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

### **Jämställdhetsutskottets beslutsordning**

#### **Yrkanden**

**Lucas Nilsson (KD)** – bifall till motionen

**Charlotta Westerlund (S) för Socialdemokraterna** – bifall till tjänsteskrivelsens förslag (anse motionens första två att-satser besvarade, avslå motionens tredje att-sats)

#### **Propositionsordning som godkänns**

Tjänsteskrivelsens förslag (Att anse motionens första två att-satser besvarade, att avslå motionens tredje att-sats) mot bifall till motionen.

Ordförande finner att jämställdhetsutskottet beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag.



## § 66

Diariennr: KS-2025/00797

### **JUSK yttrande på motion 29/2025: Språk och kommunikation i äldreomsorgen, Veronica Kerr (KD)**

#### **Beslut**

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige

Att avslå motionens första att-sats

Att anse motionens andra att-sats besvarad

#### **Ärendebeskrivning**

Kristdemokraterna (KD) har lämnat in en motion där de yrkar på att kommunfullmäktige beslutar:

- Att språktest i svenska införs vid nyanställning inom äldreomsorgen för de yrkesroller som har direkt ansvar för den äldres omvårdnad och hälsa (motsvarande SFI D eller grundläggande gymnasiesvenska).
- Att ett mentorskapssystem inrättas där erfarna undersköterskor eller sjuksköterskor ges tid och ansvar för att handleda nyanställda.

Motionären lyfter bland annat att Britt-Inger Saveman, professor emerita i omvårdnad i en rapport ("Äldrevården i Umeå kommun – reflektioner utifrån en pensionerad omvårdnadsprofessors perspektiv") pekar på otillräckliga språkkunskaper som en utmaning och föreslår i sin skrivelse att Umeå kommun bör ställa krav på språklig miniminivå vid anställning.

I motionen lyfts att ett tydligt språk inte bara är avgörande för att undvika fel och missförstånd i vården, utan skapar också trygghet för de äldre och stärker arbetsmiljön för personalen. Motionären lyfter vidare att språksatsningar i kombination med mentorskap gör att fler kan utvecklas i yrket, bidra på ett bättre sätt i arbetslaget och skapa en omsorg som präglas av säkerhet, kvalitet och värdighet.

Äldrenämnden har yttrat sig över motionen och yrkar på avslag på motionens första att-sats samt att motionens andra att-sats ska anses besvarad med hänvisning till att det finns och planeras för roller vilka fyller flera av mentorskapets syften. Avslaget på motionens första att-sats görs med hänvisning till att ett strikt språkrav vid anställning kan försvåra kompetensförsörjningen samt att regeringen i budgetpropositionen för 2026 aviserat att språkrav för personal inom äldreomsorgen ska införas från 1 juli 2026. Äldrenämnden lyfter att motionens intention är god och förvaltningen delar Kristdemokraternas bild att språket är en nyckelfråga för verksamhetens kvalitet. Förvaltningen arbetar för att främja språkutveckling inom äldreomsorgen och ser det som en prioriterad fråga. Till exempel har en språkpedagog med strategiskt uppdrag rekryterats för att stödja det långsiktiga och strukturerade arbetet med språkstärkande insatser.

**Jämställdhetsutskottets yttrande**

Socialstyrelsen visar i sin rapport *Personalen i äldreomsorgen* på att andelen utrikesfödda är stor i äldreomsorgen och att verksamheten är beroende av den gruppen för att klara kompetensförsörjningen. De lyfter också behovet av insatser för att stärka språkförmågan. (Socialstyrelsen, *Personalen i äldreomsorgen*, art-nr: 2025-1-9354) Jämställdhetsutskottet anser, som motionen skriver och äldrenämnden lyfter i sitt yttrande, att språket är en nyckelfråga för verksamhetens kvalitet. Socialstyrelsen anger i sina allmänna råd (SOSFS 2011:12) om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg om äldre att personalen bör ha förmåga att förstå, tala, läsa och skriva svenska. Däremot anges inga specifika kurskrav i svenska. I enlighet med äldrenämndens yttrande anser jämställdhetsutskottet att man bör avvakta nationella riktlinjer då regeringen aviserat att språkrav ska införas från 1 juli 2026.

**Beslutsunderlag**

Motion 29/2025

Äldrenämndens yttrande

**Beredningsansvariga**

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

### **Jämställdhetsutskottets beslutsordning**

#### **Yrkanden**

**Josefin Gustafsson (M) och Lucas Nilsson (KD)** – bifall till motionen

**Linda Lotare (V)** - bifall till tjänsteskrivelsens förslag (avslå motionens första att-sats, anse motionens andra att-sats besvarad)

#### **Propositionsordning som godkänns**

Tjänsteskrivelsens förslag ((avslå motionens första att-sats, anse motionens andra att-sats besvarad) mot bifall till motionen. Ordförande finner att jämställdhetsutskottet beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag.

## § 67

Diariennr: KS-2025/00800

### **JUSK yttrande på motion 32/2025: Inrätta ett Äldrekompetenscenter, Veronica Kerr (KD)**

#### **Beslut**

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige

att anse motionen besvarad

#### **Reservation**

Anna-Karin Sjölander (C) reserverar sig mot beslutet.

#### **Ärendebeskrivning**

Kristdemokraterna (KD) yrkar i motion 32/2025 att kommunfullmäktige beslutar:

- Att utreda och inrätta ett Äldrekompetenscenter som en permanent del av äldreomsorgens kvalitets- och utvecklingsarbete.
- Att Äldrekompetenscentret ska ha två huvuduppgifter: mentorskap för nyanställda samt återkommande kvalitetssäkring inom centrala vårdområden.
- Att utbildning inom Äldrekompetenscentret ska ha ett tydligt fokus på personcentrerad vård, där varje äldre persons integritet, delaktighet och behov sätts i centrum.

I motionen lyfts vikten av en långsiktig, systematisk lösning som stärker kvaliteten inifrån inom äldreomsorgen. Centret föreslås fungera både som utbildnings- och utvecklingsresurs, där mentorskap och kvalitetssäkring är centralt.

Äldrenämnden lyfter i sitt yttrande bland annat ett planerat införande av kvalitetsundersköterskor på samtliga vård och omsorgsboenden samt hänvisar till utbildningar som äldreomsorgsförvaltningen erbjuder nyanställda utbildningsinsatser för att bidra till ett lärande i hela

organisationen samt ett planerat införande av kvalitetsundersköterskor på samtliga vård- och omsorgsboenden.

Äldrenämnden yrkar på att kommunfullmäktige ska anse motionen besvarad då motionens intentioner ligger i linje med det utvecklingsarbete som pågår inom äldreomsorgen.

#### **Jämställdhetsutskottets yttrande**

Att arbeta i verksamheter med omsorg som fokus är av tradition kvinnodominerat. Statistik i Umeå kommun visar att av månadsavlönade november 2025, så är det 72 procent kvinnor och 28 procent män som arbetar inom äldrenämndens verksamheter. Jämställdhetsutskottet vill vara tydlig med att för att klara kompetensförsörjningen, vara en attraktiv arbetsgivare och möjliggöra för människor att må bra på arbetet behövs mer innovation och framåtblickande i yrkesgrupper inom vård och omsorg.

Detta kommer att kräva ett utvecklingsarbete i flera delar av organisationen, och arbete behöver gå från ständiga förbättringar till större innovationskliv, och att göra saker på ett annat sätt än tidigare. Här har jämställdhetsutskottet initierat dialog med äldrenämnden om det tillskott med syfte att arbeta för att nå inriktningsmålen som kommunfullmäktige beslutat om i 2026 års budget och ser gärna mer samverkan i jämställdhetsfrågorna.

#### **Beslutsunderlag**

Motion 32/2025

Äldrenämndens yttrande

#### **Beredningsansvariga**

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

#### **Jämställdhetsutskottets beslutsordning**

##### **Yrkanden**

**Lucas Nilsson (KD) och Anna-Karin Sjölander (C)** – bifall till motionen

**Charlotta Westerlund (S)** – bifall till tjänsteskrivelsens förslag (anse motionen besvarad)

**Propositionsordning som godkänns**

Tjänsteskrivelsens förslag (anse motionen besvarad) mot bifall till motionen. Ordförande finner att jämställdhetsutskottet beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag (anse motionen besvarad)

**Reservation**

Anna-Karin Sjölander (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

## § 68

Diariernr: KS-2025/01098

### **JUSK medfinansiering konferens Brottsofferjouren februari 2026**

#### **Beslut**

Jämställdhetsutskottet beslutar

Att medfinansiera Brottsofferjouren Umeåregionens konferens 23 februari 2026 med upp till 20 000:- under förutsättning att full finansiering inte beviljas från Brottsoffermyndigheten.

#### **Ärendebeskrivning**

Brottsofferjouren i Umeåregionen planerar att anordna en konferens i Umeå den 23 februari i samband med internationella brottsofferdagen. Temat för konferensen är *Över min döda kropp – hur vi kan förebygga dödligt våld i nära relationer*.

Brottsofferjouren har haft dialog med jämställdhetsstrateger och UmeBrå kring möjligheten att samarrangera konferensen. Jouren har ansökt om medel för konferensen från Brottsoffermyndigheten och avvaktar besked. Under förutsättning att full finansiering inte beviljas föreslås JUSK medfinansiera med upp till 20 000:- och UmeBrå med motsvarande summa, så att eventuell medfinansiering från Umeå kommun uppgår till maximalt 40 000:-

#### **Beslutsunderlag**

Save the date inbjudan konferens

#### **Beredningsansvariga**

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

## § 69

Diariennr: KS-2025/00997

### Nämndsdialog om jämställdhetsmålet i planeringsförutsättningarna

#### Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

Att dialog har ägt rum med individ- och familjenämnden och äldre- och vårdnämnden.

#### Ärendebeskrivning

I de antagna planeringsförutsättningarna för 2026 finns beslut om att nämnderna årligen ska avdela 0,5% av nämndens tilldelade ram för att möjliggöra satsningar och utveckling i enlighet med inriktningsmål destinerade till nämnd.

Vid sammanträdet förs dialog med individ- och familjenämnden och äldre- och vårdnämnden som har mål 3 - *"Umeå kommun ska skapa förutsättningar för att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv"* destinerat till sig.

Dialogen utgår från följande punkter:

- Vilka tankar finns i nämnden kring utvecklingsarbete kopplat till inriktningsmålet för jämställdhet?
- Vilket behov av stöd finns i det framtida arbetet?
- Vilka möjligheter till samverkan finns mellan nämnderna i detta utvecklingsarbete?
- Skulle ni vilja ha fortsatt dialog med jämställdhetsutskottet kring dessa utvecklingsmedel och i så fall på vilket sätt?

Vid dialogen besvarar nämnderna frågorna och utskottet ställer uppföljande frågor och tar med sig nämndernas synpunkter.



## § 70

Diariennr: KS-2025/00245

### JUSK Informationer 2025-12-11

#### Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

att till protokollet notera att utskottet tagit del av informationen

#### Ärendebeskrivning

Information ges om aktuella händelser;

- Återkoppling länsdelegation jämställdhet, nationella jämställdhetsutredningen
- Policy för jämställdhetsarbete

## Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av de personer som listas i signaturpanelen.

Underskrifterna uppfyller kraven för avancerad elektronisk underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan valideras enligt internationella standarder i en valideringstjänst som uppfyller förordningen. Validering kan exempelvis göras här: <https://validate.signport.se/>

Där finns även information om hur validering kan göras i Adobe Acrobat Reader.

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper, eller 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet kan valideras.