



# Umeå Kommun

---

## Budget 2025–2029

**SD**

# Mål

---

## Mål 1.

Umeå kommun skall utvecklas genom att för-bättra levnadsstandarden för Umeå kommuns medborgare socialt och ekonomiskt med ökad trygghet.

Umeå kommun skall ha ett tydligt fokus på kärnverksamheterna äldreomsorg, skola och infrastruktur.

Umeå kommun skall vara redo att möta nya behov, men ska inte villkorslöst arbeta för en ökad befolkning.

Nyinvesteringar och exploatering på grund av befolkningsökning skall i så hög grad som möjligt belasta den nya befolkningen och gamla investeringar skall inte drabba nyinflyttade.

## Mål 2.

Umeå kommuns medborgare ska ha samma möjlighet att leva, bo och utveckla sina liv. I kommunens verksamhet har vi inga köns-segregerade funktioner, projekt, bidrag eller annan diskrimination i enlighet med svensk lag.

Nämnder, verksamhetspersonal och operativa team har ett aktivt fokus för att stävja heder-kultur.

Identitetspolitiska data utifrån biologiska egenskaper är irrelevant för Umeå kommun och administration som läggs på frivilligt inhämtande och analysering av sådan data skall avvecklas.

## Mål 3.

Umeå kommun skall aktivt arbeta för att minska mångkulturell segregation. 2050 finns inga segregerade områden med destruktiva subkulturer.

Umeå kommun har ett tydligt ansvar över sina egna medborgare och prioriterar dessa i första hand.

Umeå kommun arbetar aktivt med assimilation där ett tydligt fokus är att bli en del av Umeå och den svenska nationen.

Bidrag, sär rättigheter eller kommunalt stöd till annat än nationellt erkända officiella nationer skall ej förekomma.

## Mål 4.

Umeå kommun skall utveckla en levande landsbygd.

I Umeå kommun prioriteras bilvägar för att gynna medborgare i hela kommunen.

Vid kommunen upphandling fokuserar man på faktorer som närproducerad mat, andra konkurrerande viktningar bortprioriteras.

För att möta påtvingade klimatmål skall inte landsbygdens fina natur offras.

## Mål 5.

Umeå kommun skall ha en stabil och långsiktig ekonomisk planering där varje skattekrona används effektivt.

Umeå kommunkoncern arbetar systematiskt med att hålla organisationens storlek till behovet för att klara kärnuppdragen.

UKF skall prioritera kärnuppgiften och har inga särskilda mål och direktiv som medför extra administration på bekostnad av kunder och ägare.

Kommunalskatten ska motsvara den kostnad kommunens huvuduppdrag medför, efter hänsyn till långsiktig planering av investeringar och driftbehov.

## Fokusområde 1:

### Skola och utbildning

Skolan är det område som är mest avgörande för Umeås och Sveriges framtid. Vi måste se till att bygga en skola som fokuserar på lärande och tillåter elever att hitta sin potential. För det krävs kompetenta lärare, studiero i klassrummen och tydliga målsättningar. Skolans uppdrag är att lära eleverna om kunskaper som är nödvändiga i framtiden, inte att vara uppfostringsanstalt. Det är föräldrarnas ansvar.

Sverigedemokraterna satsar på skolan. Totalt lägger vi 45 miljoner mer till För- och Grundskolenämnden. Det finns dock en distinkt skillnad mot Äldreomsorgen då många problem inte primärt är på grund av resursbrist. Eftersom vi lägger 45 miljoner kronor mer än majoriteten så finner vi såklart att en del problem måste lösas med mer resurser, men särskild grundskolan har andra problem än så.

Den mest kostnadsdrivande verksamheten är barngrupperna i vår budget. Det finns ett stort behov av att minska barngrupper och här har Umeå kommun legat efter under lång tid. Vår målsättning är att under mandatperioden komma ner till max 15 barn per grupp. Vi har länge sett att resurser behövs för att komma tillrätta med de arbetsmiljöproblem som finns i barnomsorgen. Det finns ingen ursäkt eller alternativa lösningar än att faktiskt skjuta till resurser till verksamheten.

Vuxenutbildningar som Umeå kommun är huvudman, eller delfinansierar, har inget utrymme för nöje eller att utforska den enskildes nyfikenhet. Dessa utbildningar skall vara så konkreta som möjligt för yrkets behov. Länets folkhögskolor och studieförbund är i många fall en symbol för det flum som finansieras genom skattemedel. Även om dessa inte alltid finansieras direkt av Umeå kommun. Vi vill arbeta för att minska medel till utbildningar som inte resulterar i arbete. I de fall flera institutioner genomför samma funktion så vill vi arbeta för att minska alternativen för att få en effektivare struktur, till exempel grundbehörigheter och språkundervisning.

Ordning och reda i klassrummen. I vår skola

har läraren auktoritet. Fokuset måste ligga på de elever som vill studera. Men för att kunna upprätthålla ett sådan kultur gäller det att läraren har möjlighet att avvisa störande element. Detta med uppbackning hela vägen från rektor till förtroendevald. Självklart kommer sedvanliga protester och synpunkter, men vi ska inte tillåta överbeskyddande föräldrar hindra utvecklingen för övriga barn.

Vi vill införa jourklasser. Klarar man inte av ordinarie undervisning på grund av stök och ovilja att hänga med i studierna så måste skolan ha alternativ. Fokus måste alltid ligga på de elever som vill lära sig, fokus ska inte ligga på bråkmakare. Därför behövs jourklasser eller andra åtgärder så stökiga individer kan få sin utbildning på annat sätt än ordinarie klass. Sommarskola och kvarsittning kan vara ytterligare verktyg värt att utforska. Oavsett metod så återkommer vi till huvudprioriteringen, fokus ska läggas på elever som vill studera inte de som saboterar och stör.

Vi vill ha ett lönelöft till lärare som har behörighet. Det är brist och kommer bli brist inom vissa områden framöver. Detta kan vi försöka minska genom att tydligt ge lärare som har behörighet rätt lön. Umeå kommun ska inte halka bakom andra kommuner som ytterst konkurrerar om samma kompetens.

Vi vill också införa mer kringpersonal i skolan. Lärarassistenter är ett komplement som vi tror kan bidra till effektivare utnyttjande av befintliga lärare. Tyvärr ser vi allt mer att lärare inte tillåts vara lärare. Läraren ska utöver sin befintliga yrkesroll även vara ordningsvakt, byråkrat, diplomat, lokalvårdare och förälder. Kan vi med kringpersonal minska åtminstone några extrauppgifter kommer vi få ett bättre utnyttjande av vår begränsade resurs, behöriga lärare.

Klassmorfarsystemet är ytterligare ett förslag som skulle kunna minska oredan i det här fallet utanför klassrummen vid raster och lunch. I korthet för att beskriva vad det handlar om är att man anlitar äldre på deltid som ska fungera som en trygghetsskapande social kraft i allmänna utrymmen. Det har testats på sina håll och vi är redo att genomföra ett pilotprojekt som vi kan utvärdera innan totalt

genomförande. Detta ska inte ersätta de operativa team som arbetar med ungdomar utan snarare komplettera.

Mobbning har ingen plats i skolan och återigen skall förövaren inte prioriteras. Skolan skall inte ge vika för påtryckningar. Använd jourklass eller andra åtgärder om så behövs.

Religion hör inte hemma på skolområdet om det inte ingår i skolans religionskunskap. Vi har tidigare sett att skolor tolererat och uppmuntrat religiös aktivitet. Skolan ska vara en säker plats för alla, en stor riskgrupp är elever som i sin sociala hemma miljö tvingas delta i religiösa aktiviteter. Skolan skall inte upprätta lokaler för religiösa ändamål och ska inte tillåta religiösa aktioner på skolområdet. Undantaget till denna princip är skolavslutningar där det uppmuntras att hålla avslutning i kyrkan om möjligheten finns.

Sammanfattningsvis kan vi säga att huvudproblemet med skolan idag är att fokus på utbildning och ordning inte finns. Vi sverigedemokrater brukar använda begreppet "flumskolan" som beskriver det vi vill avveckla. Skolan skall vara en trygg plats för alla. Skolan ska vara en grundbult i att skapa kompetensen som vi behöver i framtiden.





## Fokusområde 2

### Äldreomsorg

Det absolut viktigaste Umeå kommun behöver göra kommande år är att vända trenden i äldreomsorgen. Tyvärr har kommunen inte haft den utveckling vi velat se, detta måste vi rätta till. Sverigedemokraterna har en tydlig vision och plan över hur vi ska kunna förbättra arbetsvillkor, förbättra situationen för våra äldre och säkerställa en konkurrenskraftig lönesättning. För att lyckas detta börjar det med ekonomin och vilka resurser man är redo att satsa. Satsningar på personalen i Äldrenämnden kommer vara kostnadsdrivande och vi är redo att satsa 100 miljoner kronor mer än majoriteten under 2025.

Stärk basbemannan för att möta de äldres behov. För att personalen ska kunna göra ett gott jobb måste belastningen minska. Omsorgen är ett serviceyrke där den personliga kontakten hör till arbetsbeskrivningen. Då måste personalen också känna att man har tid med den sociala aspekten i arbetet. Det har man i för låg utsträckning idag, detta måste ändras.

Stressen som uppstår när man inte känner att man klarar grunduppgifterna bidrar även till sjuktal och avhopp. Yrkesstoltheten är en viktig faktor som är svår att bygga upp men lätt att rasera. Känner personalen att man gör ett bra jobb, blir det också mer attraktivt att arbeta kvar inom den kommunala äldreomsorgen. Det säger sig självt, men ändå tas det inte med i beräkning när man planerar kommunens ekonomi.

Höj lönerna för anställda på golvet. Kompetens som undersköterskor, sjuksköterskor och vårdbiträden är alla en vital del för att klara vårt uppdrag. Den absoluta merparten av vår satsning skall gå till lönehöjning för operativ personal. Det är viktigt att vi premierar de som faktiskt är ut och jobbar i verksamheten. Chefer och kringpersonal kommer såklart också behövas, men vi tror att flaskhalsen i framtiden kommer ligga just på de som jobbar i verksamheten. Därav ska de prioriteras högre än andra yrkesgrupper vid en lönesatsning. Genom att konkurrera med bättre löner kommer vi också klara kom-

petensförsörjningen.

Ofrivilliga delade turer är något som ska fasas ut ur kommunens verksamhet. Det finns många utmaningar som uppstår av att avsluta systemet med delade turer. Självklart är det ett otyg som ingen annan yrkesgrupp skulle acceptera. Men för att planerna så avveckling ska kunna ske måste kommunen anställa fler och se till att kompetensen i äldreomsorgen inte urholkas tack vare detta. Vi är dock öppna för en kompromisslösning där kommunen testat att införa frivilliga delade turer där man under timmarna får en viss ersättning.

Gällande rekrytering finns inga genvägar. Det är löner och arbetsvillkor som kommer stå i direkt förhållande till nyrekrytering och förmågan att behålla befintlig personal. Kommunen kan utforma vilken rekryteringspolicy man vill och hyra varje reklamspot vi har i kommunen. Det kommer inte lösa situationen med rekrytering. Tvärt om, desto mer vi lägger på kommunikation och sidoverksamheter, desto mindre har vi över att faktiskt lägga på personalen. Det är viktigt att man har det klart för sig när man utformar en strategi och använder kommunens resurser.

I Umeå kommun anställer vi personal som pratar svenska. Det kan kännas uppenbart i synnerhet inom sociala yrken. Men det är dags att vi faktiskt sätter ner foten och ser till att alla har den kompetens man kan förvänta sig. Självklart behövs all personal som vill arbeta i kommunens äldreomsorg, men kan man inte språket får man återkomma när man tillförsäkrat sig den vitala kunskapen att kunna kommunicera.

Maten i äldreomsorgen är ständigt under diskussion. Vi vill såklart ha en kvalitetssäkrad kost för våra äldre och är redo att skjuta till medel för det. Vi skall inte heller ha påtvingad meny där vegetariskt premieras utan anledning. Vi lägger ingen prestige om matproduktionen skall vara kommunal eller privat. Däremot är det oerhört viktigt att kostnaden för de äldre inte höjs. Fokuset är kostnaden för de äldre, kan vi sen göra besparingar så är det bra.

Det vi föreslår kommer kosta pengar, men vi gör det krafttag som behövs för att få till ett ordentligt paradigmskifte i kommunens äldreomsorg. Vi gör det dessutom utan att underfinansiera eller trola fram resurser från tomma intet.



## Fokusområde 3

### Infrastruktur

Sverigedemokraterna lägger 35 miljoner mer än majoriteten på tekniska nämnden. Men för att tekniska nämnden är bred behöver förklara vilken verksamhet som ska prioriteras och vilka som har rimliga resurser. Tekniska berör många olika verksamheter och har en stor driftbudget och investeringsbudget. Det mesta är odramatiskt och inte särskilt politiskt. Vi alla vill ha fungerade infrastruktur, kök och fysiska platser att bedriva kommunens verksamhet. Självklart behöver vi städade lokaler och måltidsservice är såklart nödvändig. Men det finns dock tydliga skiljelinjer i vad de olika partier-na prioriterar.

Vi behöver bättre kommunala och enskilda vägar. Statliga kan vi såklart också önska vore bättre men där sätter rådigheten stopp. Vi vill satsa extra på bärighet och kvalitet till våra befintliga vägar. Detta handlar om att prioritera vägnätet samtidigt som vi underhåller cykel och gångbanor. Vi anser att Umeå kommun haft för stort fokus på att bygga ut cykel och gångbanor där bilväg tydligt fått försämrade framkomlighet.

En annan del vi behöver se över är beredskapen för vinterväghållning. Förvisso gjorde förvaltningen ett gott jobb efter förutsättningarna, men skrapning och bortforsling kan gå snabbare. Om man väljer att prioritera vinterväghållningen som vi gör. Kan man säkerställa större budget så kommer näringslivet anpassa sig så vi kan upphandla fordon i tid, men detta måste göras innan säsongen startar. Om det nu inte är billigare med egen fordonspark.

En viktig aspekt i att prioritera bilväg är att se till att utryckningsfordon och viktig samhällsservice kommer fram. Det handlar inte om att välja mellan två transportsätt till en rekreationsaktivitet, det är vägarna som stärker ekonomin och tryggheten.

Dessutom måste trafikplatser anpassas för bäst flöde. I dagsläget planeras trafikplatser alltid efter miljöhänsen. Det betyder att bilköer bildas och människors tid

tas i anspråk samtidigt som fordon står på tomgång. I många fall kan detta lätt åtgärdas genom enkla justeringar och bredare perspektiv.

Eftersom vi satsar på bärighet på vägar kommer vi kunna undvara hastighetssänkningar på vägar. Detta utan att riskera trafiksäkerheten. Vi vill på sikt även höja hastigheter där det idag är omotiverat lågt. Detta gäller såklart även statliga vägnätet men där har vi begränsad rådighet och bevisligen lyssnar inte Trafikverket på kommunerna i remissyttrandet.

När det gäller fastigheter och lokaler så föreslår vi en omfattande effektivisering och avveckling av kommunala verksamheter, projekt och mål. Detta innebär att på lång sikt kommer vi kunna avyttra eller hyra ut omfattande del av våra lokaler. Så även om vi satsar på tekniska nämnden är vår satsning inte tilltänkt fastighet och lokal. Tvärt om. Detta påverkar även extern inhyrning.

Värt att notera är också trygghetsskapande satsningar så som kameraövervakning och värmekameror. Även belysning är viktig att ha på platser människor befinner sig vid kvällstid. Detta är viktiga satsningar som förhållandevis kostar kommunen väldigt lite.

Avslutningsvis är det viktigt att vi håller våra åtaganden så människor kan leva sina liv, ta sig till jobbet och utveckla samhället till det bättre. Våra satsningar ska bygga på funktion och inte visioner om hållbarhet. Infrastrukturen är en nyckel för att vi som kommun kan leverera de tjänster och funktioner våra medborgare förväntar sig.



## Att-satser

### **Demokrati/organisation**

Att slå ihop Kulturnämnden och Fritidsnämnden.

Att lägga ner hållbarhetsutskottet och jämställdhetsutskottet.

Att sätta tak på arvoden på 60% av nyckeltal.

Att slå ihop samtliga stöd till partier till partistöd och reducera dessa med 30 procent.

Att återinföra medborgarförslag.

Att införa insynsplatser i nämnder och styrelser.

### **MEX**

Att kommunen arbetar emot rivning av byggnader med särskilt kulturellt värde.

Att kommunen främjar klassisk arkitektur och nybyggnation som passar in i omgivningen.

Att godkännande av exploatering av åkermark sker väldigt begränsat.

Att kommunen arbetar med effektiv trafikplanering där biltransporter inte missgynnas.

### **Tekniska**

Att kommunen och bolagen minskar nyinvesteringarna på laddinfrastrukturen.

Att kommunen investerar i övervakningskameror och annan trygghetskapande infrastruktur.

Att kommunen justerar lokalutrymmen i enlighet med minskad kommunal organisation.

Att kommunen prioriterar underhåll för utryckningsvägar före cykel- och gångväg.

Att kommunen skjuter till medel till bärighet på kommunala vägar och enskilda vägar.

Att kommunen införskaffar eller upphandlar ytterligare maskiner till vinterväghållningen.

Att måltidsservice slopar kravet på ekologiskt och prioriterar närodlade produkter i stället.

Att hela kommunkoncernen prioriterar kostnadseffektivitet före hållbarhet i beslut om nyinvestering och byte av fordon.

Att hela kommunenkonsernan använder effektiva drivmedel som sänker kostnaden.

### **Äldreomsorg**

Att kommunen genomför en lönesatsning på personal i äldreomsorg.

Att kommunen införa skarpa språkkrav på samtlig personal inom äldreomsorgen.

Att kommunen höjer grundbemanning där behovet är störst.

Att kommunen inför frivilliga delade turer.

### **Skola**

Att kommunen inför jourklasser för elever som är svår att ha i ordinarie undervisning.

Att kommunen skapar incitament för behöriga lärare genom ett lönelöft.

Att kommunen genomför ett pilotprojekt för att utreda kostnader och effekter av det så kallade klassmorfarsystemet.

Att kommunen gör ett krafttag för att nå och behålla 15 barn per barngrupp.

### **Migration och integration**

Att kommunen utmanar Bosättningslagen med syfte att mottaga minsta antal anvisade asylsökande.

Att kommunen avslutar samtliga integrationsprojekt och arbetar utifrån ett assimilationsperspektiv.

Att kommunen inför tiggeriförbud på centrala platser i kommunen.

Att kommunen avslutar samtliga ekonomiska stöd som bidrar till segregation och underlättar för icke-medborgare som inte bidrar till vår kommun.

Att samtliga kommunanställda får sidouppdraget att meddela berörd myndighet när man i sitt uppdrag stöter på illegala migranter.

Att kommunen omförhandlar avtalen inom IOP så det tydligt framkommer att icke-medborgare inte är en

prioriterad grupp.

### **UKF**

Att slopa samtliga hållbarhets- och klimatmål utöver rådande lagstiftning.

Att våra bolag minskar kommunikation, reklam och sponsring.

Att investeringar på Dåva följer de ekonomiska målen och inte baseras på hållbarhetaktivism och prestige.

### **Kultur och fritid**

Att kommunen avvecklar kvinnohistoriska museet.

Att kommunen avslutar bidraget till Folkets hus.

Att kommunen säger upp sin del av avtalet i Norrlandsoperan.

Att Västerbottens museum effektiviserar sin verksamhet men att ytterligare medel läggs direkt till bya- och bygdeföreningar.

Att Musikskolan försöker hitta nya arbetssätt med privata föreningar och digitalisering med syfte att frigöra kommunala medel.

Att kommunen avslutar ekonomiska bidragen till studieförbunden.

Att kommunen tar bort samtlig sponsring till elitverksamhet.

Att kommunen har aktivitetsbidrag och stöd som inte viktas av kön.

Att biblioteken använder sina resurser till kärnuppdraget och minskar personalkrävande projekt.

Att utreda möjligheten att konkurrensutsätta kommunala bad eller i övrigt minska nettokostnaden för skattebetalaren.

### **Övrigt/övergripande**

Att kommunen tar bort omställningsstödet.

Att kommunen anställer personal inom upphandlingsenheten för att kunna dela upp upphandlingar med syfte att möjliggöra för fler lokala och regionala aktörer att realistiskt kunna delta.

Att kommunen genomarbetar samtliga mål och handlingsplaner kring hållbarhet och klimat med syfte att minska organisationen och avsluta samtliga projekt på området som inte är lagstadgade.

Att kommunen genomarbetar samtliga mål och handlingsplaner kring jämställdhet med syfte att minska organisationen och upprätta ett förhållningssätt där könstillhörighet är irrelevant i alla aspekter så som rekrytering, företagsstöd och bidrag.

Att elsaneringsbidragen avvecklas.

Att kommunen anställer fler ordningsvakter på tider och platser där otryggheten är starkast.

Att digitaliseringens projekt har en tydlig kostnadseffektivitet som målsättning och där digitalisering i omsorgsverksamheter endast skall komplettera och inte ersätta den mänskliga kontakten.

Att kommunen fortsätter sträva efter ett tvåprocentigt resultatmål.

Att kommunen säljer lägenheterna i Hemavan.

Att kommunen avslutar samtliga internationella samarbeten som inte direkt gynnar Umeå kommun.

Att i samband med organisationsminskningen även ha en lägre andel interna möten.

Att skattesatsen fastställs till 22.80kr

# Ramar

Kommunstyrelse	Ram 2024	Ram 2025	Ram 2026	Ram 2027	Ram 2028
Kraftverksamhet	177 000	117 000	117 000	117 000	117 000
Kollektivtrafik	-160 566	-156 566	-162 566	-178 566	-194 566
Umeå Folkets hus	-26 292	0	0	0	0
Västerbottens museum	-17 790	-14 430	-15 093	-15 781	-16 493
Norrlandsoperan	-32 554	0	0	0	0
Friskvårdsbidrag	-7 584	-7 671	-7 747	-7 825	-7 903
Fackliga förtroendemän	-13 918	-13 961	-14 251	-14 820	-15 368
Utdelning UKF	0	20 000	20 000	25 000	25 000
Utvecklingsanslag:					
- Tillväxtanslag	-19 815	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000
- Verksamhetsutvecklingsanslag social hållbarhet	-6 000	-3 000	-3 000	-3 000	-3 000
- Verksamhetsutvecklingsanslag klimat	-3 000	0	0	0	0
- Verksamhetsutvecklingsanslag omställning	-6 000	0	0	0	0
Anslag för oförutsedda behov	-20 481	-5 000	-5 000	-5 000	-5 000
Avskrivningar	-556 662	-596 859	-616 990	-641 791	-666 295
Utrangeringar	-14 000	-12 000	-12 000	-12 000	-12 000
Pensioner nettokostnad	-327 931	-215 420	-175 936	-178 139	-195 144
Stadsledningskontor, politisk verksamhet, övrigt	-265 793	-230 507	-243 935	-258 509	-270 644
<b>Summa kommunstyrelse</b>	<b>-1 301 386</b>	<b>-1 128 414</b>	<b>-1 129 518</b>	<b>-1 183 431</b>	<b>-1 254 413</b>

Styrelse och nämnder	Ram 2024	Ram 2025	Ram 2026	Ram 2027	Ram 2028
Kommunstyrelse	-1 301 386	-1 128 414	-1 129 518	-1 183 431	-1 254 416
Tekniska nämnden	-1 474 381	-1 585 904	-1 659 307	-1 738 980	-1 805 313
För- och grundskolenämnd	-2 309 205	-2 385 717	-2 496 502	-2 616 749	-2 716 862
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnd	-620 239	-652 453	-683 333	-716 851	-744 757
Individ- och familjenämnd	-1 689 006	-1 777 784	-1 861 784	-1 952 958	-2 028 866
Äldrenämnd	-1 334 275	-1 496 749	-1 562 857	-1 634 610	-1 694 350
Byggnadsnämnd	-58 297	-62 929	-65 908	-69 141	-71 832
Miljö- och hälsoskyddsnämnd	-20 643	-21 753	-22 782	-23 900	-24 830
Kulturnämnd	-166 409	0	0	0	0
Fritidsnämnd	-153 485	0	0	0	0
Kommunfullmäktige	-3 922	-3 983	-4 172	-4 377	-4 547
Valnämnd	-18 383	-3 500	-20 000	-3 600	-3 700
Personalnämnd	-1 263	-1 290	-1 351	-1 418	-1 473
Umeåregionens brand- och räddningsnämnd	-73 145	-86 384	-90 472	-94 910	-98 605
Överförmyndarnämnd	-15 705	-16 164	-16 929	-17 759	-18 450
Kultur- och fritidsnämnden	0	-258 537	-274 086	-290 963	-305 015
<b>Summa nämnder</b>	<b>-9 239 747</b>	<b>-9 481 561</b>	<b>-9 889 001</b>	<b>-10 349 647</b>	<b>-10 773 016</b>
Varav finansiella kostnader pensioner och utdelning från UKF	-90 298	-50 979	-24 880	-35 091	-36 985
<b>Summa verksamhetens nettokostnader exkl finansiella poster</b>	<b>-9 149 449</b>	<b>-9 430 582</b>	<b>-9 864 121</b>	<b>-10 314 556</b>	<b>-10 736 031</b>
Verksamhetens intäkter	2 105 600	2 247 000	2 350 000	2 463 800	2 563 400
Verksamhetens kostnader	-10 698 400	-11 080 682	-11 597 121	-12 136 556	-12 633 131
Avskrivningar	-556 700	-596 900	-617 000	-641 800	-666 300
Skatter, bidrag och utjämning	9 346 200	9 786 000	10 281 100	10 776 100	11 231 500
Finansiella intäkter	277 600	284 000	326 700	386 600	465 800
Finansiella utgifter	-381 400	-369 300	-400 600	-485 600	-585 300
Resultat	93 000	270 118	343 079	362 544	375 969