

Personalnämnden

Tid: Tisdagen den 15 mars 2022 kl. 09:00-11.30

Plats: Kommunstyrelsen och distans

Beslutande: Tomas Wennström (S), ordförande
Greger Knutsson (M), (tjänstg. ers. distansdelt.)
Carin Nilsson (S) (tjänstg. ers. distansdelt.)
Moa Brydsten (S) (distansdelt.)
Mikael Thyni (M) (distansdelt.)
Lennart Arvidsson (V) (distansdelt.)
Robert Axebro (C) (tjänstg. ers. distansdelt.)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Greger Knutsson (M)

Sekreterare: §§ 10-16
Olov Häggström

Ordförande:
Tomas Wennström

Justerare:
Greger Knutsson

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden
Sammanträdesdatum: 2022-03-15

Anslaget har satts upp:

Anslaget tas ner:
Förvaringsplats: kommunledningsstaben

Underskrift:
Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Peter Vigren (S)

Mariam Salem (MP)

Tjänstemän

Birgitta Forsberg, HR-direktör

Stefan Larsson, förhandlingschef

Beslutsärenden

§ 10

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen

§ 11

Diariernr:

Val av justerare

Beslut

Personalnämnden beslutar

att välja Greger Knutsson till justerare

§ 12

Diarienumr: PN-2022/00009

Grunduppdrag samt översyn av nämndernas reglementen

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna förslag till grunduppdrag och beskrivning för verksamhetsstyrning och uppföljning

att godkänna förslag till förändringar i personalnämndens reglemente

att lämna förslaget vidare för samordnad beredning tillsammans med övriga nämnders förslag inför hantering i kommunfullmäktige

att i reglementet som tredje punkt under rubriken "Nämnden ska" lägga till meningen: Personalnämnden verkar för och följer upp parternas lokala samverkansavtal.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen fattade den 17 aug 2021 beslut om att lämna anvisning till berörda nämnder om grunduppdrag och översyn av nämndernas reglementen. Beslutet avser:

- upprätta förslag till grunduppdrag för den egna nämnden
- beskriva den verksamhetsstyrning och verksamhetsuppföljning nämnden avser nyttja vid genomförandet av nämndens grunduppdrag
- genomföra översyn och vid behov föreslå revidering av den egna nämndens reglemente

Stadsledningskontorets HR-avdelning lämnar förslag till personalnämndens grunduppdrag och beskriver hur dess verksamhetsstyrning och verksamhetsuppföljning sker.

Förslaget till reviderat reglemente innefattar ett förslag till tydliggjord gränsdragning mellan kommunstyrelsen och personalnämnden. Förslagen tydliggör redan befintlig ansvarsfördelning mellan personalnämnden och kommunstyrelsen där kommunstyrelsen har de mer formella arbetsgivarfrågorna och personalnämnden de personalpolitiska. Samråd har skett övriga delar av kommunstyrelsens förvaltning.

Beslutsunderlag

Bilaga 1 Personalnämndens grunduppdrag samt verksamhetsstyrning och uppföljning

Bilaga 2 Förslag till reviderat reglemente

Bilaga 3 Anvisning om grunduppdrag samt översyn av nämndernas reglemente

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Lennart Arvidsson (V) och **Tomas Wennström (S)** yrkar på att bifalla tjänsteskrivelsens förslag med följande tillägg: Att i reglementet som tredje punkt under rubriken "Nämnden ska" lägga till meningen: Personalnämnden verkar för och följer upp parternas lokala samverkansavtal.

Propositionsordning som godkänns

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag med tilläggsyrkande enligt ovan.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

§ 13

Diariernr: PN-2022/00010

Yttrande förslag planeringsdirektiv 2023

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna personalnämndens yttrande över planeringsdirektiv

att lämna förslaget vidare för samordnad beredning tillsammans med övriga nämnders förslag inför hantering i kommunfullmäktige

Ärendebeskrivning

Inom ramen för Umeå kommuns nya planeringsprocess har stadsledningskontoret arbetat fram förslag till planeringsdirektiv för 2023. Kommunstyrelsen beslutade 7 december 2021 § 252 att berörda nämnder och bolag ska lämna yttranden och förslag i enlighet med fastställda anvisningar senast 25 mars 2022. Yttrandet ska innefatta

- ram för personalnämndens driftsbudget
- programbeskrivningar för inriktningsmål 1,2,3,4,5

Personalnämnden har utifrån sitt specifika ansvar för kommunens personalpolitik i uppdrag att yttra sig över personalpolitiska mål och eventuella förändringar i lönestruktur. Detta redovisas i särskilt ärende.

Beslutsunderlag

Bilaga Personalnämndens yttrande över förslag till planeringsdirektiv 2023

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsens diarium

§ 14

Diarienum: PN-2022/00011

Yttrande över personalpolitiska mål och löneutrymme 2023

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna yttrande över personalpolitiska mål

att godkänna yttrande över löneökningstrymme 2023

att lämna förslaget vidare för samordnad beredning tillsammans med övriga nämnders förslag inför hantering i kommunfullmäktige

Ärendebeskrivning

Inom ramen för Umeå kommuns nya planeringsprocess har stadsledningskontoret arbetat fram förslag till planeringsdirektiv för 2023. Kommunstyrelsen beslutade 7 december 2021 § 252 att berörda nämnder och bolag ska lämna yttranden och förslag i enlighet med fastställda anvisningar senast 25 mars 2022.

Personalnämnden har utifrån sitt specifika ansvar för kommunens personalpolitik i uppdrag att yttra sig över personalpolitiska mål och eventuella förändringar i lönestruktur. Stadsledningskontorets HR-avdelning har utarbetat förslag till yttrande.

Beslutsunderlag

Bilaga 1 Yttrande personalpolitiska mål

Bilaga 2 Yttrande löneökningstrymme 2023

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg och Stefan Larsson

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsens diarium

Informationsärenden

§ 15

Diariernr: PN-2022/00003

Informationsärenden mars 2022

Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

- Arbetsmiljöverkets inspektion 14 mars
 - Inspektion av årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Dialogmöte personalnämnden med CSG 30 el 31 mars
- Beredskap inför eventuellt flyktingmottagande
 - Pågår förberedelser i verksamheterna. Samordning veckovis i SDF.

Beslutsunderlag

Arbetsmiljöverket föransmälan Umeå kommun

Arbetsgivarnytt 3 22 Arbetsgivarfrågor i samband med flyktingmottagande

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg

Beslutet ska skickas till

Anmälningssärenden

§ 16

Diarienumr: PN-2022/00004

Anmälningssärenden mars 2022

Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

- Skrivelse från huvudskyddsombuden

Beslutsunderlag

Skrivelse från huvudskyddsombuden

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg

Beslutet ska skickas till