UMEÅ KOMMUN

Sammanträdesprotokoll

2026-10-13

Personalnämnden

Tid:	**Tisdagen den 13 oktober 2026 kl. 09:00-11.25**
Plats:	**Kommunstyrelsens sammanträdesrum**
Beslutande:	Peter Vigren (S), tjänstg. ers. för Tomas Wennström (S) Mikael Thyni (M), vice ordförande Andreas Lundgren (S) Moa Brydsten (S) Gabriel Farrysson (M) Lennart Arvidsson (V) Åke Gustafsson (C)
Övriga deltagare:	Se sidan två
Utses att justera:	Andreas Lundgren

Sekreterare: *Digital signatur* ..... §§ 26-30
Olov Häggström

Ordförande: *Digital signatur* .....
Mikael Thyni

Justerare: *Digital signatur* .....
Andreas Lundgren

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ:	Personalnämnden
Sammanträdesdatum:	2026-10-13
Anslaget har satts upp:	2026-10-19
Anslaget tas ner:	2026-11-10
Förvaringsplats:	kommunkansliet
Underskrift:	*Digital signatur* ..... Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare
Josefin Gustafsson (M)
Christer Lindvall (M)
Igor Hell (M)
Mariam Salem (MP)

Tjänstepersoner
Karin Ahnqvist, HR-direktör
Fredrik Åberg, ledningskoordinator
Olov Häggström, kommunkansliet
Klara Brorsson, SLK HR
Stefan Larsson, förhandlingschef

§ 26

Diarienr:

Val av justerare och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att välja Andreas Lundgren till justerare av dagens protokoll

att godkänna dagordningen med tillägget Praktikplatser för unga lagöverträdare

§ 27

Diarienr: PN-2026/00016

Nämndinitiativ - Uppdrag att identifiera hinder för kommunövergripande omplacering och kompetensförsörjning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att bifalla nämndinitiativet.

att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram förslag till modell för ett lokalt ”Vårdsprång” med delrapportering till personalnämnden senast mars 2027.

Ärendebeskrivning

Personalnämnden beslutade vid nämnden i september att för beredning överlämna nämndsinitiativet; Att ge HR-direktören i uppdrag att identifiera nuvarande hinder för Umeå kommun att agera som en arbetsgivare, när det kommer till omplaceringsbehov och möjlighet att i större utsträckning behålla medarbetare. Syftet med förslagen ska vara att Umeå kommun i större utsträckning ska utveckla och behålla medarbetaren, nyttja dennes kompetens inom hela kommunen. En återrapportering av uppdraget ska ske till personalnämnden senast mars 2027 och rapporten ska även innehålla konkreta insatser, förslag till beslut och/eller uppdrag som kommunstyrelsen och nämnderna kan fatta för att tillsammans undanröja de hinder som identifierats.

HR-direktören ser även goda förutsättningar att identifiera hinder och komma med förslag till hur de skulle kunna undanröjas, i samråd med samtliga förvaltningar genom HR-direktörens ledningsgrupp (HDL) och fackliga parter genom dialog i med Central samverkansgrupp (CSG). Förslagen och svaret till nämnden kommer även kunna ta stort intryck av gemensamma lärdomar från SAMBA-projektet.

Förvaltningen gör bedömningen att nämndsinitiativet inte kommer rendera i några direkta kostnader och ligger inom nämndens grunduppdrag. Initiativet kan genomföras på föreslagen tid med fokus på två områden: omplaceringsbehov till följd av rehabiliteringsprocess samt omplacering till följd av övertalighet. Förvaltningen bedömer det även som lämpligt att återrapportera uppdraget till personalnämnden senast mars 2027, så att eventuella förslag från utredningen kan komma med personalnämndens yttrande gällande plan och budget för 2028, vilket kan vara en lämplig process att lämna vidare eventuella förslag för fortsatt beredning av uppdraget till nämnder och kommunstyrelse.

Förslag till initiativ har framkommit redan nu då uppdraget även bereds parallellt med andra nämndinitiativ. Bland annat kommunstyrelsens nämndsinitiativ om Äldres välfärd, trygghet och säkerhet (ÄVTS), där det i samtal mellan förvaltningar framkommit behov om ett ”Vårdsprång” (med inspiration från det ”Teknisksprång” som idag finns). Det ligger helt i linje med personalnämndens initiativ och därför föreslår förvaltningen att personalnämnden omgående ger uppdrag till förvaltningen om att ta fram ett förslag till Vårdsprång. En riktad satsning för att accelerera omställningsarbetet genom att skapa förutsättningar för intern omplacering, utbildning, introduktion och stöd för exempelvis placering och omplacering med möjlighet till stärkt kompetensförsörjning av äldre-omsorgen.

Modellen bör tas fram i samarbete mellan gymnasie- och vuxenutbildnings-nämndens, för- och grundskolenämndens, äldrenämndens och personal-nämndens förvaltningar och i första hand utgå från varje nämnds befintliga grunduppdrag och resurser men med riktning för att möjliggöra ett behålla-perspektiv med delrapportering till personalnämnden inför nämndens plan- och budgetyttrande i mars.

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Beslutet ska skickas till

§ 28

Diarienr: PN-2026/00017

Verksamhetsplanering och Internkontrollplan

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dialog enligt nedan

Ärendebeskrivning

Inför personalnämndens beslut, 2026-11-17, om verksamhetsplan och internkontrollplan för 2027, förs dialog med utgångspunkt i bifogade dokument.

Beslutsunderlag

Personalnämndens verksamhetsplan 2027, under arbete
Personalnämndens internkontrollplan 2027, under arbete
Nämndernas arbete med de personalpolitiska målen, januari-augusti 2026

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Beslutet ska skickas till

§ 29

Diarienr: PN-2026/00004

PN Informationsärenden 2026-10-13

Beslut

Personalnämnden beslutar

att notera i protokollet att nämnden tagit del av följande informationer

Ärendebeskrivning

- Ny riktlinje för arbetslivsinriktad rehabilitering.
    - Ersätter den rutin som finns på området idag. Riktlinjen kommer ha ett stödmaterial som ger mer detaljerad styrning. Riktlinjen har tagits fram tillsammans med samtliga förvaltningar och fastställs av HR-direktör. Ärendet föredras av Klara Brorsson.
- Nya regler i våra pensionsavtal och revidering av pensionsriktlinje.
    - Stefan Larsson redogör för de förändringar som den nya riktlinjen och nya regler innebär.
- HR-direktören informerar.
    - Uppdatering om arbetet med centrala kollektivavtal med anledning av stundande avtalsrörelse.

Beslutsunderlag

Riktlinje för arbetslivsinriktad rehabilitering

Illustration av dokumentmatris för arbetslivsinriktad rehabilitering

Beredningsansvariga

Fredrik Åberg

§ 30

Diarienr:

Övrig mötespunkt - Praktikplatser för unga lagöverträdare

Beslut

Ärendet föranleder inget beslut

Ärendebeskrivning

Andreas Lundgren lyfter frågan att Umeå kommun behöver utveckla arbetet med att vid straffrättsliga påföljden ungdomstjänst kunna erbjuda platser för oavlönat samhällsnyttigt arbete. Frågan har ännu inte beretts i tjänstemannaorganisationen.

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av de personer som listas i signaturpanelen.

Underskrifterna uppfyller kraven för avancerad elektronisk underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan valideras enligt internationella standarder i en valideringstjänst som uppfyller förordningen. Validering kan exempelvis göras här: https://validate.signport.se/

Där finns även information om hur validering kan göras i Adobe Acrobat Reader.

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper, eller 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet kan valideras.

Underskrift 1

Namn: MIKAEL THYNI
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Organisation: Personalnämnden
Befattning: Vice Ordförande
Datum och tid: 2026-10-13 15:28:09 GMT+02:00
Transaktions-ID: d4f86e7e9bc2465b897218af4e0bc5d0

Underskrift 2

Namn: Erik Andreas Lundgren
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Datum och tid: 2026-10-14 07:22:42 GMT+02:00
Transaktions-ID: 01c9eb8e7f9c459da3e544f0cd9600ce

Underskrift 3

Namn: Nils Olov Magnus Häggström
Identifieringsmetod: Mobilt BankID
Organisation: Umeå kommun
Datum och tid: 2026-10-16 08:42:22 GMT+02:00
Transaktions-ID: e6421e90ced74c9881686010c57c53dc