



Vivas arbetsmarknadsavdelningar verksamhetsberättelse 2016

Under 2016 förtydligades den verksamhetsidé som Viva kompetenscentrum utgår ifrån. Verksamhetsidén för hela Viva kompetenscentrum och Viva arbetsmarknads bidrag till denna enligt nedan.

- bidrar till ökad tillväxt i Umeå kommun genom perspektiven ekologisk, social, ekonomisk och kulturell hållbarhet.
 - Viva arbetsmarknad erbjuder arbetsförberedande insatser utifrån individens behov.
 - Viva arbetsmarknad erbjuder en mångfald av anpassade avdelningar med fokus på återbruk och återvinning.
- möjliggör förändring och ökad hälsa genom rätt insats, på rätt sätt och vid rätt tidpunkt.
 - Viva arbetsmarknad utformar gemensamt med individen och aktuella aktörer en handlingsplan. Viva arbetsmarknad arbetar med evidensbaserade metoder.
- är en självklar samarbetspart för individ och näringsliv i arbetet med omställning och kompetensförsörjning.
 - Viva arbetsmarknad samverkar med myndigheter, organisationer och företag för individens etablering på arbetsmarknaden.

Under 2016 fortsatte mycket av det interna utvecklingsarbetet som sjösattes under 2015. Det handlar om ett ökat fokus på förberedande och arbetsförberedande insatser för de deltagare som finns i verksamheten. Många förändringar är initierade i detta syfte. Bland annat kan nämnas den gröna rehabilitering som utvecklas på Forslunda. Under året har arbetet påbörjats med att bli en hälsofrämjande arbetsplats där tanken är att både personal och deltagare skall få en möjlighet att i olika former uppmuntras till hälsosamma initiativ. En hälsogrupp har i uppdrag att leda arbetet.

När det gäller miljöarbetet på Viva så fortsätter samarbetet med Vakin och de återvinningscentraler som finns. Det årligt återkommande samarbetet med Vindelns Folkhögskola har ägt rum även en vecka detta år där fantasifulla produkter skapades.

Viva arbetsmarknad har fortsatt god samverkan med både interna och externa aktörer. Internt kan nämnas det arbete som utförs tillsammans med äldreomsorgen genom så kallade Extratjänster. Viva har även samarbete med Umeå fritid, skolor och förskolor samt andra verksamheter inom kommunen. Arbetet med Upphandlingsbyrån när det gäller social hänsyn vid upphandling har fortsatt och under 2016 gjordes cirka 25 tjänste- eller entreprenadupphandlingar där sociala hänsyn togs.

Två projekt har avslutats under året. Gröna Vägen var ett projekt som bedrevs tillsammans med Försäkringskassan och Samordningsförbundet och vände sig till kvinnor med utmattningssyndrom eller stressrelaterad psykisk ohälsa. Målet var att ge en möjlighet att förberedas för, eller fortsätta den arbetslivsriktade rehabiliteringen. Den metod som upparbetades under projektet har efter projektavslut införlivats i den ordinarie verksamheten. Stödstruktur för socialt företagande var det andra projektet som avslutades. Här har Viva arbetsmarknad tillsammans med kommunens Näringslivsservice träffat en överenskommelse med Coompanion om att driva frågan vidare.

Årligen genomförs en deltagarenkät som riktar sig till de personer som tar del av tjänsterna inom Viva arbetsmarknad. Under 2016 tillfrågades nästan 100 personer och 91 % uttryckte att de är mycket nöjda med de insatser som de får från Viva. Två tredjedelar uttryckte att de helt eller delvis ser mer positivt på framtiden efter att de påbörjat sin vistelse inom Viva arbetsmarknad. Totalt avslutades 369 personer varav cirka 45 % gick till arbete eller studier.

Jonas Lundh, enhetschef

Viva resurs övergripande mål

Organisation

Viva ingår organisatoriskt i gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens ansvarsområde. Viva Arbetsmarknad utgör en del i Viva Kompetenscentrums verksamhet. Arbetsmarknad präglas av osäkra förutsättningar, som ställer krav på ständig beredskap för snabb anpassning till ändrade förhållanden i omvärlden. Förändringarna är dels svåra att förutse, dels kan de inte alltid påverkas av den lokala politiska organisationen.

Omprioriteringar kan behöva göras beroende på omvärldsförändringar eller ändrade beslut från regering och riksdag som berör arbetsmarknadspolitik, försörjningsstöd, de sociala trygghetssystemen, flyktmottagandet eller vuxenutbildningen.

Uppdrag

Verksamheten arbetar med personer som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden. Uppdraget som getts av Umeå kommunfullmäktige kan kortfattat beskrivas som att verksamheten ska stödja, vägleda och vid behov höja den enskilde individens kompetens och förmåga för att på ett bättre sätt stå rustad för utbildning och arbetsmarknad och därmed ett självständigt liv med egen försörjning.

Värdegrunden

Verksamhetens värdegrund bygger på en humanistisk människosyn som ger våra brukare, uppdragsgivare och samverkanspartners trygghet, inflytande och respekt. Värdegrundsarbetet tar sin utgångspunkt i kommunens övergripande värdegrund MÖTS (Medborgarfokus, Öppenhet, Tillit, Ständiga förbättringar).

Verksamhetsidé

Viva arbetsmarknad ska:

erbjuda arbetsförberedande insatser utifrån individens behov

erbjuda en mångfald av anpassade avdelningar med fokus på återbruk och återvinning

utforma gemensamt med individen och aktuella aktörer en handlingsplan utifrån evidensbaserade metoder

samverka med myndigheter, organisationer och företag för individens etablering på arbetsmarknaden.

Diskrimineringsgrunder

Verksamheten ska erbjuda all personal och deltagare trygghet, stabilitet och öppenhet. Samtliga personer skall utifrån diskrimineringsgrunderna respekteras och stimuleras i sin personliga utveckling.

Verksamhetsmål

Verksamheten ska utformas på ett sådant sätt att det stärker den enskilde individens personliga utveckling och självkänsla, samt vara så utvecklande att den enskilde individen stärks i sina möjligheter till fortsatt utbildning eller arbete på den ordinarie arbetsmarknaden.

– Verksamhetens insatser ska utgå från en helhetssyn och ska ske i samverkan med uppdragsgivaren, individen och andra berörda aktörer för att öka möjligheterna till arbete, utbildning och social utveckling.

- Verksamheten har hög kompetens och förmåga att möta individer och grupper med olika bakgrund, kultur och skilda behov.
- Verksamhetens arbetssätt ska kvalitetssäkras genom regelbundna uppföljningar, arbetsmarknadsstatistik och deltagarenkäter.

Miljömål

Verksamhetens miljöarbete i den egna verksamheten ska präglas av en helhetssyn. Verksamhetens målsättning är att råvaror och energi ska användas på ett så effektivt sätt att en hållbar miljöutveckling främjas. Huvudtemat i miljöarbetet ska vara återbruk, återanvändning, minimal deponi och ett effektivt användande av energi.

Produktionsmål

Verksamhetens produkter och tjänster som produceras är i huvudsak avsedda för kunder inom kommunen med undantag för Returbutiken som säljer sina varor såväl internt som externt. Varor som produceras och som inte säljs inom kommunen säljs via Returbutiken. Verksamheten ska vara känd för att hålla en hög kvalitet på såväl de varor som produceras som de tjänster som utförs.

EGNA VERKSAMHETER

BILVÅRDEN

Vår verksamhet är att tvätta och rekonditionera bilar inom Umeå kommun, våra kunder är HSIH och socialtjänsten.

Det innebär att dessa bilar tvättas en gång i månaden, bilvården har totalt 80 bilar som ingår i avtalet. Verksamheten prioriterar personal som står utanför arbetsmarknaden med olika funktionshinder. Bilvården jobbar i första hand med människan och har sikte på att få ut personalen på ett varaktigt arbete.

Vi försöker att använda så miljövänliga produkter som möjligt och har arbetsmiljöarbetet som en naturlig del i verksamheten. Vi arbetar med ständig produktutveckling, både miljömässigt och funktion.

BYGG- OCH RIVAVDELNINGEN

Verksamheten och tjänsterna inom byggavdelningens verksamhetsområde riktas i första hand mot Umeå kommun och dess verksamheter samt även ideellt drivna organisationer och föreningar. Målen för verksamhetsåret 2016 har varit att öka frisktalen genom hälsofrämjande åtgärder.

Vidare ska verksamhetens mål vara tydligt och klart kända, varje medarbetare ska förstå sin roll och uppgift samt känna sig respekterad och medskapande i avdelningens uppgifter och utveckling. Verksamhetens resultat för verksamhetsåret 2016 har liknat tidigare års resultat.

Byggavdelningen har 2016 riktas mot VAKIN, Där vi byggt en ny brygga, mm. Vi har även byggt toaletter, bord och vedförråd till länsstyrelsen. Renovering av bryggor, målat omklädningsrum till Umeå fritid Vi har även gjort jobb i huset tex, plåtförråd, ljudplank mm.

Vi har även hjälpt Bostaden med tex, soprum, staket och förråd i källare. Vi har även varit och tagit igen material som vi kan sälja i butiken från kommunens fastigheter som dom ska riva.

CAFÉ BISTRO

I verksamheten ingår Dragonskolans cafeteria, Viva arbetsmarknads personalcafe samt efter Fridhems gymnasiet stängning, Komvux Café på Matrisen samt elevcafé på Västra gymnasiet. Anvisad personal får erfarenhet om exempelvis, livsmedelshygien och personlig hygien, egenkontroll (HACCP), smörgås/salladsberedning, kassahantering, service och kundbemötande, produktexponering, varumottagning samt beställningsrutiner.

Avdelningsträffar sker en gång/månad. Praktiska och teoretiska delar, anpassas efter varje medarbetares personliga handlingsplan. Intyg ges efter avslutad period.

Verksamhetsmål – Tillgodose våra kunders behov så att vi därigenom får en arbetsplats som liknar en verksamhet på öppna marknaden.

Miljömål – Använda miljövänliga rengöringsmedel och minska förbrukningen av engångsartiklar. Handla närodlat i möjligaste mån.

2017 års mål – Utbilda fast anställd personal om våra anvisades ev. behov. Tillgodose våra kunders behov och efterfrågan, samt ev. bredda sortimentet. Försättningsvis ta emot våra anvisade på bästa sätt.

CYKEL- OCH PLÅTVERKSTAD

Verksamheten på cykel & plåtverkstaden har under verksamhetsåret inte haft samtliga arbetsplatser fyllda.

Vår huvudsakliga verksamhet inom cykelverkstaden är att reparera cyklar som kommer till oss från kommunens återvinningscentraler, bostadsrättsföreningar och polisen för att sedan säljas i Returbutiken.

Serviceavtalet som innebär service och reparationer på alla kommunens tjänstecyklar har under fjolåret fungerat bra och har under året ökat.

Verksamheten inom plåtverkstaden har huvudsakligen bestått i inriktningen på produktion av grillar, grillgaller, externa jobb samt reparation och service internt i huset.

Verksamheten är idag handikappanpassad men står under ständiga förändringar och förbättringar. Verkstaden har under året samarbetat med samtliga avdelningar, med mer eller mindre stora projekt. En stor del av de arbeten som utförts har varit med fokus på återvinning och innovation.

DATAAVDELNINGEN

Under året 2016 har avdelningen vidareutvecklat arbetsrutiner för mottagning, rengöring och reparation av datorutrustning för att sedan återanvändas, säljas eller skrotas. Dataavdelningen administrerat och ominstallerat ca 311 st. bärbara datorer från tre kommunala gymnasieskolor, varav ca 221 st. såldes till avgående studenter. Resterande datorer såldes till allmänheten i Returbutiken.

Ett fortsatt fokusområde på avdelningen har varit att förbättra den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Detta har inneburit omorganisation, renovering och utökning av ytterligare arbetsrum och lager.

Dataavdelningen har även vidareutvecklat olika databaser och registersystem för internt bruk på Viva arbetsmarknad som t.ex. beställningsformulär till Marknadsavdelningen, avtalsdatabaser, rekvisitionssystem, och lagerhanterings och registreringsystem för inkommande och utgående varor. Samt ett digitalt närvarosystem där RFID taggar används för in-/utcheckning, och arbetsintyg.

Demontering av elektronik har vidareutvecklats och samarbete med Kuusakoski har fortsatt enligt planering. Under verksamhetsåret 2016 har 10–12 medarbetare varit verksamma med att arbeta på avdelningen.

DEMONTERING

Demonteringsavdelningens mål är att på ett miljövänligt sätt ta tillvara på utranterat material för att kunna återanvända det på ett, för samhället, positivt sätt.

Deltagarna strävar med stöd av övrig personal kontinuerligt mot att förbättra arbetsmetodik och noggrannheten vid demontering och sortering av material. Som ett led i detta har vi löpande intern miljöutbildning för deltagarna. Utbildning har lett till att öka förståelsen med samhällsnyttan och intäkter så att vi kan fortsätta och förbättra vårt miljöarbete. Vi fortsätter även med vår arbetsmiljöutbildning och ergonomiutbildning.

Exempel på avdelningens arbetsuppgifter är funktionstesta, reparera och demontera elektriska produkter som bland annat kan innefatta belysningsarmatur, hushållsmaskiner och mindre elektriska maskiner. Produkter som godkänts skickas vidare för rengöring och säljs sedan i butiken. Under det gångna året har vissa ombyggnationer gjorts för att underlätta demontering av större möbler. Detta för att skapa en bättre arbetsmiljö inne och ute.

Vid demontering av möbler eller liknande tas skruvar, beslag, gångjärn, m.m. tillvara och förpackas på lämpligt sätt för försäljning i vår butik.

Fraktioner som uppkommer vid demontering sorteras efter materialtyp i särskilda kärl. Exempelvis trä, metaller, kabel, stål som sedan säljs vidare till återvinningsföretag.

Avdelningen har även ansvar för samtransport bilen och kör själv bilar. Bokningar sker i första hand via vår reception. Bemanningen på Vakins anläggning på Gimonäs har fått utökade arbetsuppgifter efter att PantaMera installerat en ny maskin för pantflaskor och burkar. Då personalen skött sina arbetsuppgifter med drift och underhåll på ett mycket bra sätt permanentas denna service till medborgarna på Gimonäs.

Den lastbil som schemalagts för hämtning av medborgarnas inlämnade material till Återbrukshuset har under året hämtat 206 ton från Gimonäs och 108 ton från Klockarbäcken.

FORSLUNDA TRÄDGÅRD

Verksamheten har fortsatt sitt utvecklingsarbete att erbjuda arbetslivsrehabilitering i vår trädgård. En fortsatt anpassning har skett av trädgårdsodlingen som ska anpassas till rehabiliteringsuppdraget. Rehabiliteringsuppdraget innebär att både erbjuda arbetsträning samt grön rehabilitering. Detta ger oss en verksamhet där vi bland annat kan erbjuda positiva och konkreta trädgårdsaktiviteter som finns under odlingsåret, de gröna miljöernas återhämtande effekt samt att vi strävar efter en god kvalitet på våra grönsaker och krukväxter. Förra höstens start med hälsofrämjande insatser vad gäller dagliga promenader i parkområdet och närliggande skog har fortsatt.

Den gröna rehabiliteringen har fortsatt utvecklats. Under maj till december bedrevs denna del av verksamheten i projektform och i samverkan med Försäkringskassan, vilket förtogs av en ansökan till Samordningsförbundet. I projektet anställdes ytterligare ”vit”, behandlande, kompetens. Syftet var att erbjuda arbetslösa kvinnor grön rehabilitering för att ”komma i gång” och vidare i sin arbetslivsrehabilitering.

Projektet gav ett positivt resultat och ett beslut att fortsätta verksamheten i befintlig verksamhet togs i slutet av året.

Rekrytering av ”grön kompetens”, skedde under april. Vidare anställdes säsongsanställd personal under semestertider, högsäsong.

Odlingens omställning till helt kravodlade tomater och i mindre skala genomfördes. Målet om att alla våra grönsaker och kryddor odlas enligt KRAV infriades och fortsatt utveckling i denna omställning diskuterades och en utvidgning är planerad.

Samverkan med skolan och övriga aktörer på området fortskrider och året avslutades med en mycket lyckad julmarknad med nytt publikrekord. Julen och dess aktiviteter ger oss både trevliga aktiviteter i samverkan.

FRILUFTSAVDELNINGEN

Friluftsavdelningen har under tiden 2016-04-15–2016-09-30 skött ledservice till Umeå fritid.

Ledservicen har inneburit att vi har haft 28 servicepunkter (grillplatser) inom området Kont samt Ume älvdal. Ledservicen har bestått av utkörning av ved, städning, soptömning, mindre reparationer, underhåll och allmän tillsyn.

Under denna tid har sex deltagare via praktik, arbetsträning och arbetsförmågebedömning varit delaktiga vid ledservice. Under denna tid så upplever jag att samtliga sett tiden som givande och att de utvecklats som individer, i en positiv och tillåtande miljö. Deltagarna har efter uppdragets slutförande gått vidare till andra arbeten, studier eller sjukersättning.

JOBBOOLEN/TRANSPORT

Transportdelarna består av cirka 15–20 personer.

Transport – en lastbil som hämtar material från återvinningscentraler i Umeå med omnejd, de hämtar även hemma hos privata, kommun och företag som vill skänka till vår butik. Vissa leveranser från butik till kunder eller internt inom avdelningarna.

Jobbpoolen – består av tre lastbilar de kör grovsopor och en pickup som kör ut matavfallspåsar åt Vakins villakunder.

Verksamheten utför både större och mindre tömningar åt främst kommunens bolag och skolor. Jobbpoolen kör även bort grovsopor åt Bostaden och kör mat åt några förskolor och ett äldreboende.

Arbetet rullar på, vi märker att staden växer på att det lämnas mer skrot/grovsopor, både i soprum och ute i naturen.

Arena matpoolen – tre lastbilar utför mattransporter åt måltidsservice till delar av socialtjänstens äldreboenden och serviceboenden 5 dagar/vecka.

Under året har ett samarbete med Bilvården som består i att hämta och lämna bilar som ska tvättas inlets.

LOKALVÅRDEN

Lokalvården är en internt viktig verksamhet. Den skapar en bra arbetsmiljö och ökar trivselen för all personal.

Verksamheten har haft som uppgift, skötseln och vården i de egna lokalerna på Tegelbruksvägen 7. Men även på Viva kompetenscentrum på Sveagatan 8 och Forslunda trädgård. På Dragonens, Hagas, Skraddarens och Tegs äldrecenter har verksamheten skött städningen av de boendes rum och tvättning av kläder för de äldre. När vi startade upp på Tegs äldreboende började vi också inrikta oss åt mera vårdnära uppgifter som t.ex. att hjälpa till i köket och läsa tidningen för de äldre.

Deltagarna har kunnat fått en yrkesutbildning inom Lokalvård och service 450 p med gymnasiala betyg i ämnena. Dock har den legat på is nu under hösten men drar igång igen under våren, men då inte med löpande intag utan det blir intag två ggr per år och är då en lärlingsutbildning.

Minst lika viktigt har varit att ge medarbetarna en meningsfull sysselsättning. Och en grundplåt mot arbetsmarknaden. Som bekräftelse på det, har de fått ett utbildningsintyg eller klarat yrkesbeviset mot SRY (Servicebranschens yrkesnämnd). Vilket i sin tur har ökat medarbetarens möjligheter till ett arbete. Det har gett tillgång till kunnig och ambitiös personal inom lokalvården. Som har inneburit en hög och god städskvalitet på lokalerna.

MARKNADSAVDELNINGEN

Marknadsavdelningen har under det gångna året fortsatt produktion av marknadsförings- och informationsmaterial. Fokus har varit att producera marknadsföringsmaterial främst för Returbutiken, men även för övriga avdelningar på Viva arbetsmarknad.

Arbetsuppgifter på avdelningen har under året innefattat bland annat: Underhåll och uppdatering av Returbutikens webbplats, www.returbutiken.com. Avdelningen har arbetat med att utveckla intern-TV för spridning av intern information samt ändrat och förtydligat intern informationsskyltning. I samverkan med Dataavdelningen har ett ärendehanterings/beställningssystem utvecklats för att produktion och uppföljning av grafiskt material som beställs internt på Viva arbetsmarknad.

Under 2016 har handledare börjat arbeta och kvalitetssäkrat avdelningens arbete.

MILJÖVERKSAMHETEN

Under verksamhetsåret 2016 har vi ändrat i miljöutbildningen till att handla mer om avfallshantering på Viva arbetsmarknad samt att få en större medvetenhet om hur vi kan använda våra resurser på ett effektivare och miljövänligare sätt inte bara inom vår verksamhet utan även på ett personligt plan så vi kan hjälpas åt med både källsorteringen och resursanvändningen.

Cradlenet är ett tvärsektorieellt nätverk som arbetar för att främja cirkulär ekonomi i Sverige. Vi har varit delaktiga i nätverket som handlar om hur cirkulär ekonomi ska föras in i samhället på olika plan. Vi träffas i möten där vi presenterar våra verksamheter och delar idéer och tankar om våra egna miljöarbeten.

I två konferenser har vi deltagit och varit aktiva av utförandet. En återbrukskonferens i Umeå arrangerades av Nordmalings och Umeå kommun. Temat för konferensen var framtiden och hållbar konsumtion. Deltagarna var personal från olika kommuner i Norr- och Västerbotten som arbetar med återbruk och återvinning. Med Umeå universitet arrangerades PLATSEN som presenterade aktuell forskning och innovation som kommer att influera stadsplanering och samhällsutveckling. Syftet var att skapa nya kunskaper, nya nätverk och nya idéer för hållbart boende, hållbar konsumtion och hållbart beteende. Detta i den cirkulär ekonomis anda.

Samarbetet med Vindelns folkhögskola har fortsatt med olika teman. Material härifrån Viva arbetsmarknad har använts till att göra innovativa saker under en workshop som sedan visats i en vernissage för allmänheten här på Returbutiken under några veckor. Även ett annat projekt har under året startat genom samarbete med förskolorna i Umeå, de får tillgång av olika material för pyssel och knåp m.m.

Ett samarbete med Sliperiet på konstnärligt campus, Umeå universitet, startade under året. Plastverket som projektet heter handlar om att återvinna plast som inte är förpackningar och som normalt hamnar i brännbart. Flera deltagare från Fab Lab på Sliperiet och Viva arbetsmarknad har gemensamt byggt olika maskiner från övervägande återvunnet material. En maskin river ner plasten till granulat och en annan smälter plasten som pressas in i en form så man får en ny produkt. Vi lyckades tillverka skåphantag vid första försöket. Vi kommer att fortsätta projektet under 2017 och tillsammans använda denna återanvändning av plast i bl.a. informationssyfte för allmänheten.

RECEPTIONEN

Receptionen arbetar bland annat med: kundbemötande, guidningar, bokningar av lokaler, samtransport av bilar, intern och extern lastbilstransport, bokning av cyklar, vidarekoppling av telefon, protokollförare i möten, felanmälan av fastighet, administration av in- och utgående post, kassahantering m.m. Under det gångna året har databaserat bokningssystem för omklädningsskåp börjat administreras. Guidningar av olika externa grupper har ökat under året. Handledare i receptionen har även arbetat som beställare i Proceedo för olika områden i verksamheten.

Arbetet har fortsatt för att stabilisera arbetssituationen med två personal på heltid samt en halvtidsplats för arbetsträning och praktik, men med oförändrad utveckling. Under 2016 har fyra personer varit verksamma i Receptionen.

RETURBUTIKEN

Returbutiken fortsätter att sälja stora mängder återbrukat material. Under 2016 såldes 221 000 artiklar till ett nettovärde av 4,8 miljoner. Noterbart är att allt i Returbutikens sortiment är skänkt av privatpersoner, företag och föreningar i Umeå. Via deras och Returbutikens insats för miljön gör dessa varor nu ett varv till och bidrar till minskad nykonsumtion och miljöpåverkan.

Vi fortsätter att sätta återbruket på kartan. Vi har bland annat lånat ut rekvisita till filminspelningar, material till Vindelns folkhögskola och en återbrukstävling för årskurs fem i Umeå kommun. Vi vill på detta sätt vara en aktiv del i främjandet av återbruk, skapa intressanta arbetsuppgifter för våra deltagare, nya kontaktytor och samarbetspartners. Vill rikta ett stort tack till vår engagerade personal för deras insats i miljöarbetet, till de som lämnar varor till oss samt förstås de som handlat i Returbutiken

SCAN-IT/SVAR

Under året har 32 personer haft sysselsättning på Scan-IT/SVAR.

Åtta personer med trygghetsanställning, två med UVA, tre med FAS3, två med förstärkt arbetsträning, samt 17 med arbetsträning/praktik. 10 personer har avslutats och av dessa har minst tre gått vidare till studier och minst fyra har fått praktik på annat ställe.

SVAR:s arbete går ut på att dataregistrera scannade folkräkningslängder till en databas där delar av informationen kodas. Materialet är till stor glädje för släktforskare över hela världen.

Vi har under året jobbat med registrering av Västerbottens och Norrbottens län 1930, som bygger på ett helt nytt sätt att arbeta och ställer större krav på registratören.

Man kan finna vårt färdiga material på www.foark.umu.se/folk eller www.svar.ra.se.

Scan-IT:s arbete går ut på att skanna och digitalisera böcker, dokument, bilder, diabilder, negativ, konvertera VHS-band till DVD, kassetband till CD samt övriga kontorsgöromål. Under året har vi scannat mängder av betyg till Stadsarkivet.

Konvertering av videoband av olika format, samt diabilids-scanning har ökat och tre personer delar på arbetsplatserna som är mycket bra utrustade för alla former av konverteringsarbeten.

Personalmål – Vi ger sysselsättning till utsatta grupper i samhället, som det är svårt att hitta lämpliga arbeten till. Hos oss får de datakunskap, social träning och arbetslivserfarenhet på egna villkor. Huvudmålet är att ge personalen möjlighet, att utifrån sina egna förutsättningar arbeta i sin egen takt och växa. Där det är möjligt försöker vi även slussa personer vidare till annan verksamhet.

Personalen uppmanas att ta ut en må-bra-timme i veckan. Detta är bra med tanke på vårt stillasittande arbete.

Resultat – De stora uppdragen under året har vi fått av Riksarkivet SVAR och Stadsarkivet. Sammanfattningsvis har vi haft ett tjugotal kunduppdrag utanför Viva arbetsmarknad.

SNICKERIET

Snickeriet har satsat mer på återbruk i år. Möbler och produkter för hemmet, till exempel soffor, matbord, stolar och byråer, tas om hand efter de lämnats till återvinningscentralen. Ca 80 produkter i månaden repareras och renoveras och går sedan till försäljning i Returbutiken. Renoveringar innebär bland annat hoplimning, putsning, lagning och ytbehandling.

Liksom tidigare år har verksamheten fått återkommande beställningar från verksamheterna i Umeå kommun. Möbler till förskolor och skolor är återkommande arbetsuppgifter. Till produktionen hör vanligtvis målarstaffli, utklädnings-skåp, möbler för utomhusbruk och hopfällbara bord.

Utöver återkommande beställningar har verkstaden bland annat tillverkat utomhusbord med fasta bänkar till Umeås skolor, hyvlade brädor till kommunens parkbänkar, pedagogtrappor till förskolor och förvaringslådor för skoskydd till badhuset Navet. Under året har verkstaden även renoverat gymnastikredskap till Botsmarks skola samt gjort en renovering av en rutschbana till Ålidhems öppna förskola.

Snickeriets miljöarbete ligger ständigt i fokus. Strävan efter en gemensam syn på ett miljöarbete som gynnar såväl den enskilde individen på arbetsplatsen som miljön globalt har hög prioritet. Det avfall som förekommer källsorteras i särskilda kärl och i så stor utsträckning som möjligt används miljövänliga produkter för limning och ytbehandling.

Den höga personalomsättningen gör sig gällande liksom tidigare år, det är resultatet av att anställningsformen och arbetsupplägget varierar mellan de som arbetar i verkstaden. Vi arbetar så gott vi kan för vara produktiva och för att personalen ska trivas oavsett anställningens omfattning.

SPEKTRUM

Spektrums dagliga verksamhet har bedrivits på Viva sedan början av 2004. Kontraktet förlängs med ett år i taget. Under året har sju till åtta personer haft sin dagliga verksamhet enligt LSS inom Spektrum, i enlighet med avtalet. Personerna har arbetat varierande tider, deltid/ heltid. Verksamheten tar emot personer med lätt till måttligt begåvningshandikapp/ autismspektrumstörning samt personer med förvärvad hjärnskada i vuxen ålder. Dessa funktionshinder ställer stora krav på miljöns utformning, metodik samt pedagogiska insatser. Personalen utgörs av 100 % arbetsterapeut och 40 % handledare.

Verksamheten har under året blivit väl bemötta och haft ett gott samarbete med personal inom Viva. Personerna har haft arbetsuppgifter inom; snickeri, måleri, demontering, transport, data, cykel och plåt, bygg och ved, transport, möbel och mattvätt. Även inom Returbutiken där vi hjälper till med att kontrollera och rengöra samt prismärka leksaker till försäljning, Spektrum har även gjort vissa uppdrag åt Arena jobbpoolen som att t.ex. paketera matavfallspåsar och hjälpa till med matleveranser till äldreboenden m.m.

Daglig verksamhet är av mer kontinuerlig karaktär än Vivas policy, där personer kommer i ett specifikt syfte för att sedan gå vidare. Verksamhetens strävan har varit och är dock att följa Viva resurs policy här. Daglig verksamhet måste hitta bättre möjligheter för personerna att komma vidare till någon form av lönearbete alt. annan daglig verksamhet, samt att de som söker sig hit är väl medvetna om att de efter en bestämd tid ska vidare till annat.

Under januari 2017 ska personal inom Spektrum därför läsa ST-utbildningen med målsättning att Viva arbetsmarknad i samarbete med Spektrum daglig verksamhet ska kunna bereda fler personer från daglig verksamhet plats ute på den externa arbetsmarknaden.

TEXTILSERVICE – SYATELJÉ, TAPETSERI, TVÄTTSTUGA OCH KLÄDFÖRRÅD

Verksamheten är inriktad på att framställa textila produkter av huvudsakligen återbrukat material, tapetseriet klär om möbler och utför div. lagningsarbeten. En del produkter görs för försäljning i Returbutiken men vi arbetar främst mot kunder inom kommunala verksamheter som dagis, bibliotek och liknande. Vi går också genom sådant som symaskiner och vävstolar för Returbutiken.

Vi sköter för husets räkning tvättstuga och klädförråd vilket bl.a. innebär att lappa och laga.

Vi försöker hålla en varm och tillåtande atmosfär, erbjuda arbetsuppgifter som både är utvecklande och utmanande. Vi har 13–14 arbetsplatser, ett flertal arbetar deltid.

Platserna har ständigt varit tillsatta även viss kö till syateljén har förekommit under året.

Textilservice har även bedrivit utåtriktad verksamhet som inredningsarbeten till lägenheter för socialtjänstens räkning, flyktingboenden m.fl. Vi deltog under trädgårdsmässan i Umeå med återbruksprodukter riktade mot sommar och trädgård. och har ett pågående återbrukssamarbete med Vindelns folkhögskola utbildningen mot Inredning och design.

Avdelningen har under året samarbetat med samtliga avdelningar i olika projekt och åtaganden. Ett flertal studiebesök för inspiration och utveckling både för person och verksamhet har genomförts. Gammliamuséets textila utställning är ett exempel.

Målsättning inför 2017 är att fortsätta utveckla återbruk och återvinning av textila material.

SPECIELLA ARBETSGRUPPER

HÄLSOGRUPPEN

Vi deltog i Blodomloppet 24 maj. I vanlig ordning och avslutade med en gemensam picknick i Vivas tält.

Under våren fick vi i samarbete med Vidga vyerna en föreläsning av Petra Westermark som berättade om sin ensampaddling i Alaska. Väldigt fängslande.

Två halva hälsodagar har genomförts under året. Den första (8/6) tillbringade vi längs älven, med en tipspromenad och grilla hamburgare.

På höstens halva hälsodag (27/9) gjorde vi besök på antingen nya badhuset Navet eller Konstnärligt Campus och sedan Bildmuseet. Vi avslutade med ett gemensamt fika i stadskyrkans samlingslokal.

Projektet med Kropp & själ har fortgått under året och vi har haft sex utlottningar av vinster.

Må-bra-timmen har man kunnat använda till promenader, ljusrummet, styrketräning, massage m.m.

Klassisk massage har funnits att tillgå, av Vesa Päivärinne till en kostnad av 280: -.

I receptionen har man kunnat låna cyklar eller gästavar.

Hälsogruppen består av Ulla Thorén, Hans Lindahl, Linda Olofsson samt Emelie Enström som ersatte Jon Matsson.

PROJEKT

STÖDSTRUKTUREN FÖR SOCIALT FÖRETAGANDE

Projektet "Stödstruktur för socialt företagande" påbörjades 2010. Efter diverse omtag hittades formerna 2013 och pågick till december 2016.

Projektet har syftat till att underlätta kontakter och stöd till de som vill starta sociala företag och utveckla sociala innovationer i Umeå och Vännäs kommun. Genom projektet skulle också medvetenheten om socialt företagande öka i kommuner och landsting, och därmed ska kommunikations- och kontaktvägar förenklas och förtydligas.

Projektets huvudstrategi har byggt på att driva utvecklingsprocessen och agera genom ett aktivt koordinerande huvudmannaskap för tillväxt inom socialt hållbart företagande. Projektet har initierat bildandet av ett funktionsnätverk tillsammans med andra aktörer för att säkerställa långsiktig implementering i befintliga strukturer. Detta har underbyggts av ett flertal möten bland annat ett nittiototal dialoger i starten av projektet för att "ta temperaturen" på företagsfrämjande runt socialt företagande samt en senare kartläggning genom dialog/intervjumöten med femton företagsrådgivare i Umeå och Vännäs.

Socialt företagande var i projektstarten ett relativt outvecklat och utforskat område bland de flesta projektet mötte initialt. Projektet har i allt väsentligt uppnått projektmålen, vissa med högre effekt än målformuleringen och även skapat ytterligare mervärden. Bland annat har åtta nya sociala företag startats och antalet anställda mångdubblats.

Social hänsyn vid upphandling har också initierats genom projektet och utvecklats tillsammans med Upphandlingsbyrån Umeå kommun, där också implementering genomförts i samarbete med arbetsmarknadsenheten. Under 2016 genomfördes cirka 25 upphandlingar där socialt krav ställdes.