

Ernst & Young
Box 4017
904 02 UMEÅ

Yttrande över revisionsrapport – Umeå kommun, Granskning av målprocessen med utgångspunkt från målet om jämställdhet

Ernst & Young har på uppdrag av kommunens revisorer granskat målprocessen med utgångspunkt från målet om jämställdhet för att bedöma om styrningen är ändamålsenligt samt att det sker ett systematiskt arbete utifrån jämställdhetsmålet. Granskningen omfattar den yttre kvaliteten, det vill säga arbetet gentemot medborgare samt brukare. Granskningen är koncernövergripande och en fördjupning har gjorts inom flera nämnder, däribland Individ- och familjenämnden.

Ernst & Youngs övergripande bedömning är att det sker ett systematiskt arbete utifrån jämställdhetsmålet där nämnder utifrån sina förutsättningar gör insatser för att öka jämställdheten, men lämnar en rad rekommendationer på hur målstyrningen kan förtydligas, säkerställas och förbättras:

- Förtydliga kommunstyrelsens roll i målprocessen generellt och specifikt för jämställdhetsmålet.
- Förtydliga gränssnittet avseende roll och ansvar mellan kommunstyrelsen och jämställdhetsutskottet.
- Förtydliga kommunikationsvägarna mellan kommunstyrelsen och jämställdhetsutskottet.
- Säkerställ beslutsstödsystemets ändamålsenlighet för arbete med jämställdhetsmålet.
- Fullfölj arbetet med att förenkla uppföljningen av jämställdhetsarbetet på övergripande nivå och därmed stärka kommunstyrelsens uppsiktsplikt.
- Stärk koncernstyrningen i jämställdhetsarbetet genom ett likartat arbetssätt i förhållande till nämnder och bolag och överväg att ge jämställdhetsutskottet i uppdrag att samspela också med bolagen på motsvarande sätt som sker med nämnderna.
- Stärk kopplingen mellan kommunfullmäktiges övergripande jämställdhetsmål och nämndernas respektive bolagens och

aktiviteter i planeringsdokument genom att såväl nämnder som bolag har tydliga åtaganden.

- Säkerställ att alla nämnder och bolag bryter ner jämställdhetsmålet eller på annat sätt gör det synligt och spårbart hur arbetet sker utifrån jämställdhetsmålet.
- Överväg en samlad rapportering av bolagens jämställdhetsarbete och låt den bli en del i jämställdhetsutskottets planerade jämställdhetsrapport.

Individ- och familjenämndens yttrande

Individ- och familjenämnden anser att granskningen satt fingret på flera frågor om målprocessen i stort med jämställdhetsmålet som exempel och ställer sig bakom de rekommendationer som granskningen lämnat.

Nämnden anser att nämnders ansvar för planering, genomförande och uppföljning av jämställdhetsarbete och hur detta hänger ihop med ordinarie verksamhetsuppföljning vid delårs- och årsredovisning bör förtydligas. Det bör vara tydligare reglerat hur resultatmått kopplas till jämställdhetsmålet och hur de aktiviteter som genomförs i syfte att uppnå jämställdhetsmålet bidrar till kommunens samlade jämställdhetsarbete.

Karolina Lundqvist
Socialchef

Kristina Larsson
Planeringssekreterare