

§ 2

Diarienumr: KS-2016/00698

Granskningsrapport - Förebyggande arbete mot diskriminering av HBTQ-personer**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna förslag till yttrande över granskningsrapport gällande förebyggande arbete mot diskriminering av HBTQ-personer.**Ärendebeskrivning**

EY har på uppdrag av kommunens revisorer granskat hur Umeå kommun säkerställer att HBTQ-personer inte diskrimineras samt om det förebyggande och främjande arbetet är ändamålsenligt. Granskningen belyser Umeå kommuns roll som arbetsgivare, som utförare av socialtjänst samt kommunen som utbildningsanordnare. Ansvariga nämnder är kommunstyrelsen, för- och grundskolenämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden samt individ- och familjenämnden.

EY bedömer att det arbete som sker utifrån Umeå kommuns roll som utbildningsanordnare är ändamålsenligt, bland annat har kompetensutveckling i HBTQ-frågor skett vid ett flertal tillfällen de senaste åren för rektorer, lärare, studie- och yrkesvägledare och elever. Fokus i det arbetet har varit att förebygga diskriminering och kränkande behandling.

EY pekar på goda exempel i form av elevhälsans centrala roll för arbetet inom skolan, den kommungemensamma utbildningen och så vidare. EY menar samtidigt att arbetet bör ges större uppmärksamhet i kommunens förebyggande arbete för en god arbetsmiljö och mot kränkande behandling.

Med utgångspunkt i granskningen rekommenderar EY att:

- Kommunstyrelsen säkerställer ett aktivt värderingsarbete
- Kommunstyrelsen säkerställer att alla enhetschefer bidrar till att förebygga, uppmärksamma och hantera kränkande särbehandling

- Individ – och familjenämnden följer upp att kompetensutveckling i HBTQ-frågor sker enligt nämndens uppdragsplan samt att HBTQ-perspektiv omfattas i övrig utbildning

Arbete med att säkerställa ett aktivt värdegrundsarbete sker bland annat inom ramen för MÖTS och övningsplattformen. Där finns idag övningar som berör HBTQ och det finns möjligheter att lägga in ytterligare övningar eller byta ut vid behov. Alla nya chefer får utbildning i jämställdhet och HBTQ inom ramen för chefsutbildningen. I Jämställdhetsplanen (2015-2018) finns inskrivna åtgärder som handlar om att:

- Förebygga kränkningar och trakasserier genom att öka medvetenhet och kunskap om Policy samt handlingsplan mot diskriminering och kränkande behandling
- Ansvarig chef på samtliga nivåer informerar i sin arbetsgrupp och håller regelbunden dialog om normer, värderingar och förhållningssätt

Individ – och familjenämnden har belyst ett behov av kunskap om jämställdhet och HBTQ i basutbildningen, utvecklad kunskap för de som arbetar med hedersproblematik och våld i nära relationer samt fortbildning i genus och makt för chefer. EY delar den bedömningen och konstaterar att vid tidpunkten för granskningen har dessa utbildningar inte skett och därför rekommenderar EY att IF-nämnden följer upp att detta sker. IF-nämnden har en särskild arbetsgrupp knuten till nämnden med fokus på jämställdhet och HBTQ vilket bör underlätta uppföljningen av arbete enligt rekommendation från EY. Nämnden kommer att följa upp de mål och särskilda uppdrag som beslutats i uppdragsplan för 2016 i årsbokslutet. I uppdragsplan för 2017 anger nämnden fortsatt fokus på HBTQ-frågor rörande kompetens för familjehem samt för medarbetare och chefer.

Beslutsunderlag

Granskning av förebyggande arbete mot diskriminering av HBTQ-personer

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson, tillväxt

Beslutet ska skickas till

IF-nämnden, För- och grundskolenämnden Gymnasie-och vuxenutbildningsnämnden

Umeå kommun
Kommunstyrelsen

Protokollsutdrag
2017-01-17

Justerares sign:

Utdraget bestyrks: