

Ernst & Young
Box 4017
904 02 UMEÅ

Yttrande över revisionsrapport - Granskning av förebyggande arbete mot diskriminering av HBTQ-personer

Ernst & Young har på uppdrag av kommunens revisorer granskat hur Umeå kommun säkerställer att HBTQ-personer inte diskrimineras samt om det förebyggande och främjande arbetet är ändamålsenligt. Granskningen belyser Umeå kommuns roll som arbetsgivare samt som utförare av socialtjänst och utbildningsanordnare.


Med utgångspunkt i granskningen rekommenderar Ernst & Young att:

- Kommunstyrelsen säkerställer ett aktivt värdegrundsarbete.
- Kommunstyrelsen säkerställer att alla enhetschefer bidrar till att förebygga, uppmärksamma och hantera kränkande särbehandling.
- Individ- och familjenämnden följer upp att kompetensutveckling i HBTQ-frågor sker enligt nämndens uppdragsplan samt att HBTQ-perspektiv omfattas i övrig utbildning

Individ- och familjenämndens yttrande

Individ- och familjenämnden tycker att ett normkritiskt arbetssätt som synliggör och utmanar maktstrukturer är en viktig del att ständigt utveckla inom socialtjänsten. Nämnden har därför en särskild beredningsgrupp med fokus på HBTQ- och jämställdhetsfrågor som träffas en gång i månaden. Nämnden tar ett stort ansvar för att arbetet går framåt, men noterar att individ- och familjenämnden är den enda facknämnd som lyfts fram i revisionsrapportens rekommendationer.

Nämnden kommer att följa upp de mål och särskilda uppdrag som beslutats i uppdragsplan för 2016 i årsbokslutet. I uppdragsplan för 2017 anger nämnden fortsatt fokus på HBTQ-frågor rörande kompetens för familjehem samt för medarbetare och chefer.



Karolina Lundqvist
Socialdirektör



Kristina Larsson
Planeringssekreterare