

Granskning av rektorernas arbetssituation

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Umeå kommun har EY granskat rektorernas arbetssituation.

Syftet är att granska om för- och grundskolenämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden säkerställt att rektorerna har förutsättningar att klara sitt uppdrag. Granskningen belyser vilket stöd som ges till rektorerna samt hur det följs upp för att säkerställa att kommunen har rektorer som har förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag.

Intervjuade rektorer anser att deras uppdrag är tydligt, både det som regleras på nationell nivå och det som ges på kommunal nivå med ett undantag, ansvaret för lokaler. Även vi gör motsvarande bedömning. Rektorernas arbetssituation uppmärksammas i Umeå kommun, framförallt inom förvaltningen men också av nämnderna.

Kommunen har gjort kartläggningar och analyser av vilket stöd rektorerna behöver. Vissa åtgärder har vidtagits för att förbättra det administrativa stödet, men detta arbete behöver fortsätta. Det är även av största vikt att stödet från Fastighet förbättras. Detta är en stödfunktion och de insatser som utförs behöver utgå från och anpassas till kärnverksamheternas behov.

Såväl rutiner som forum för samarbete mellan skolan och fastighet behöver ses över. Arbetsformer för att planera och följa upp stödet på ett systematiskt sätt bör etableras.

Vi bedömer att organisationen med skolområden och ledarlag är bra. Det ger förutsättningar till kontinuerlig dialog med kollegor och med rektors chef. Den kompetensutveckling som erbjuds tillgodoser rektorernas behov, men det framkommer att deltagande i rektorsprogrammet är krä-

vande, då arbetet som följer med det i hög grad behöver ske på fritiden.

Såväl intervjuer som medarbetarundersökningens resultat visar att rektorerna uppskattar sitt arbete, även om det är ett krävande ledaruppdrag. När det gäller upplevelsen av arbetsbelastning skiljer den sig åt, vilket sannolikt beror på att rektorsuppdragen ser olika ut och att rektorerna utvecklat varierande strategier för att axla sin roll och sitt ansvar.

Rektorernas förutsättningar att utöva sitt uppdrag är viktiga inte minst för att locka pedagoger att åta sig rektorsuppdrag. Vi bedömer att nämnderna behöver tillse att det administrativa stödet och framförallt stödet från Fastighet stärks för att rektorerna ska få en arbetssituation som är hållbar över tid.

Utifrån vår granskning lämnar vi följande rekommendationer:

- ▶ För- och grundskolenämnden och Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden bör tillse att det administrativa stödet och framförallt stödet från Fastighet stärks för att rektorerna ska få en arbetssituation som är hållbar över tid.
- ▶ Såväl rutiner som forum för samarbete mellan skolan och fastighet behöver ses över. Arbetsformer för att planera och följa upp stödet på ett systematiskt sätt bör etableras.

EYs rapport "Granskning av rektorernas arbetssituation" 2015-06-16.

För ytterligare information, kontakta: Revisionens ordförande Johnny Sandström, tel 070-677 34 89