Mötesbok: Umeåregionens brand och räddningsnämnd (2026-11-18)

Umeåregionens brand och räddningsnämnd

Datum: 2026-11-18

Plats: Brandstationen, Lektionssalen

Kommentar:

Dagordning

Tid: 09:00 LOKAL Umeå brandstation

Beslutsärenden

35/26 Fastställande av dagordning, justerare och frågor om jäv 3

36/26 Verksamhetsplan och budget 2027 4

37/26 Riskanalys och plan för internkontroll 2027 21

38/26 Delegationsordning Umeåregionens brand- och räddningsnämnd 28

Informationsärenden

39/26 Information civilpliktsutbildning och övningsfält 39

40/26 Informationsärenden 42

41/26 Delegationsbeslut och anmälningsärenden 43

42/26 Ärenden under beredning 45

43/26 Kurser och konferenser 46

44/26 Övriga frågor 47

UMEÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse
2026-10-19

Umeåregionens brand och räddningsnämnd

Diarienr: UBRN-2026/00001

Fastställande av dagordning, justerare och frågor om jäv

Förslag till beslut
Umeåregionens brand- och räddningsnämnd beslutar

att fastställa sammanträdets dagordning.

att till protokollet notera att ingen person är jävig.

att till justerare av dagens protokoll utse

att justera protokollet senast 2026-11-23

Ärendebeskrivning
Umeåregionens brand- och räddningsnämnds föredragningslista finns som bilaga och eventuella ändringar noteras. En jävig person får varken delta i handläggningen av ärendet eller vara närvarande vid nämndens behandling av ärendet.

Beslutsunderlag
Föredragningslista. Bilaga

UMEÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse
2026-10-28

Umeåregionens brand och räddningsnämnd

Diarienr: UBRN-2026/00042

Verksamhetsplan och budget 2027

Förslag till beslut
Umeåregionens brand- och räddningsnämnd beslutar

att fastställa Umeåregionens brand- och räddningsnämndens verksamhetsplan och budget 2027.

Ärendebeskrivning
I verksamhetsplan och budget konkretiserar och beskriver nämnden den styrning och planering som ska vara gällande för nämndens verksamheter under kommande verksamhetsår. Utgångspunkter för verksamhetsplaneringen är det planeringsdirektiv och den budgetram kommunfullmäktige fastställt för kommande år, nämndens reglemente samt de övergripande mål som antagits i respektive kommunfullmäktige och som är av relevans för nämndens verksamhet.

Beslutsunderlag
Brand- och räddningsnämndens verksamhetsplan och budget 2027

Beredningsansvariga
Eva-Lena Fjällström, beredskapsdirektör
Anders Jonsson, räddningschef
Magnus Håkansson, controller

Beslutet ska skickas till
Kommunstyrelsen, Umeå kommun
Kommunstyrelsen, Vindelns kommun
Kommunstyrelsen, Robertsfors kommun

UMEÅ KOMMUN

Brand- och räddningsnämnden

Verksamhetsplan 2027

Beslutad av: Umeåregionens brand- och räddningsnämnd
Gäller för: Umeåregionens brandförsvar
Giltighetstid: 2027
Reviderad:

Diarienr: UBRN-2026/00042
Beslut: 2026-11-18
Ansvarig: Eva-Lena Fjällström

Innehåll

Inledning 3

Plan för grunduppdrag 3

Plan för inriktningsmål och program 5

Tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige 5

Plan för att nå mål i handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor 6

Brand- och räddningsnämndens uppdrag till verksamheten 6

Plan för att nå personalpolitiska mål 6

Drift- och investeringsbudget 7

Kompetensförsörjningsplan 8

Bilagor 9

Inledning

Verksamhetsplanen utgår från Umeå kommunfullmäktiges beslut 2026-06-15 om planeringsdirektiv och budget samt beslutad anvisning för verksamhetsplanering 2027. Planeringsunderlag från Robertsfors och Vindelns kommuner har inarbetats i verksamhetsplanen.

Nämndens verksamhet styrs till stor utsträckning av Handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor (2003:778), fastställt 2022-05-25.

Plan för grunduppdrag

Brand- och räddningsnämndens grunduppdrag

Nämnden ansvarar för olycksförebyggande och räddningstjänstverksamhet i kommunerna i enlighet med vad som åvilar var och en av kommunerna inom ramen för lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO). Huvudansvaret för samordning av kommunernas arbete med skydd mot olyckor ligger dock kvar i respektive kommun (1 kap. 6 § LSO).

Nämnden svarar också för kommunernas tillsyn och prövning av tillstånd enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor. Vidare svarar nämnden i tillämpliga delar för kommunernas uppgifter enlig lagen (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Nämnden ska också inom sitt kompetensområde stödja andra nämnder i kommunerna avseende:

- plan- och bygglagen (2010:900)
- samt i frågor som kommunerna i övrigt efterfrågar

Slutligen ska nämnden inom ramen för sitt uppdrag verka för att skapa trygghet i samhället. Nämnden ska samråda med berörda lokala nämnder i de samverkande kommunerna samt med andra myndigheter och med enskilda organisationer. Nämnden ska regelmässigt rapportera till de samverkande kommunernas respektive fullmäktige hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är under budgetåret.

Avtalsuppdrag

Förutom grunduppdragen har nämnden även ett antal avtalsuppdrag via övriga kommunala verksamheter och externa aktörer. Dessa uppdrag rör bland annat trygghetslarm och bärhjälp för kommunala verksamheter, terrängtransport, IVPA och sjukvårdstält för Regionen samt automatlarm för både privata, kommunala, regionala och statliga aktörer. Nämnden har även avtal med Nordmaling, Vännäs och Bjurholms kommuner om att handlägga tillståndsansökningar och genomföra tillsyn gällande explosiva varor.

Övriga uppdrag

Till kategorin övriga uppdrag hör bland annat ett antal samverkansuppdrag kopplade till räddningstjänstverksamheten med aktörer såsom SSRS (svenska sjöräddningssällskapet) och närliggande kommunala räddningstjänster.

Grunduppdragets genomförande

Utifrån grunduppdraget bedrivs brand- och räddningsnämndens verksamhet av Umeåregionens brandförsvar som leds av Räddningschefen. Umeåregionens brandförsvar är en del av avdelningen Samhällsskydd och beredskap som leds av Beredskapsdirektören. Förutom brandförsvaret ingår även Umeå kommuns Säkerhetsenhet i avdelningen. Säkerhetsenheten svarar mot Kommunstyrelsen och ingår därför inte i brand- och räddningsnämndens verksamhetsplan.

Inom brandförsvaret finns två övergripande verksamhetsområden, Olycksförebyggande och Räddningstjänst.

Olycksförebyggande

Den olycksförebyggande verksamheten inom Umeåregionens brandförsvar syftar till att säkerställa ett skäligt brandskydd för den enskilde, en säker hantering av brandfarlig- och explosiv vara samt att verka för säkerhet och trygghet i kommunerna. Detta görs bland annat genom tillsyn och tillståndshantering, information och rådgivning, sotning och brandskyddskontroll, remisshantering, deltagande i kommunernas plan- och lovprocesser samt genomförande av utbildningar.

Räddningstjänst

Det övergripande uppdraget för räddningstjänstverksamheten innebär att genomföra räddningsinsatser vid kommunal räddningstjänst enligt lag om skydd mot olyckor. Räddningstjänstverksamheten ska planeras, organiseras och genomföras så att insatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och utföras på ett effektivt sätt. Detta ska ske med utgångspunkt i kommunernas riskbild samt den förmåga som brand- och räddningsnämnden beslutat om i handlingsprogrammet enligt lag om skydd mot olyckor. Förmågan ska vara strategiskt fördelad inom det geografiska området och utgörs av personal med erforderlig kompetens samt modern teknik i form av fordon och materiel. Den övergripande ledningen av räddningstjänstverksamheten sker genom ett samarbete, Räddningssamverkan Nord, där sammanlagt 19 kommuner i Norr- och Västerbotten ingår.

Uppföljning

Uppföljning av grunduppdrag och verksamhetsplan sker tertialvis.

Plan för inriktningsmål och program

Brand- och räddningsnämnden har inte tilldelats något av de fyra inriktningsmålen eller något av fokusområdena i de tre programmen från Umeå kommuns planeringsdirektiv 2027.

Nämnden har inarbetat tillämpliga övergripande inriktningsmål från Robertsfors, Umeå och Vindelns kommuner i verksamhetsplanen. Inriktningsmålen anger bland annat att en hållbar tillväxt ska ske. För brand- och räddningsnämnden medför ökad tillväxt i kommunerna också ökade krav på både det olycksförebyggande arbetet samt förberedandet och genomförandet av räddningsinsatser. Utifrån det pågående arbetet med att utveckla brandförsvarets organisation och verksamhet samt målbilden kopplat till bland annat driftsättningen av Östra brandstation finns goda förutsättningar för att brand- och räddningsnämnden ska kunna klara sina samhällsviktiga uppdrag i takt med att kommunerna växer. Det är dock viktigt att fortsätta arbeta fokuserat mot långsiktigt uppsatta mål och att inte tappa fart då omvärlden är ytterst föränderlig. Tillväxten ska även ske utan att utsatta områden växer fram. Inom det området har brand- och räddningsnämnden ett viktigt uppdrag kopplat till samverkansarbetet Umeå växer tryggt och säkert (UVTS) där aktiviteter är påbörjade i samarbete med andra aktörer inom Umeå kommun.

Utifrån ett miljöperspektiv arbetar brand- och räddningsnämnden för närvarande med olika miljöförbättrande åtgärder, däribland hantering av släckvatten samt åtgärder för att minska spridningen av PFAS i samhället. Gällande PFAS innebär åtgärderna i nuläget att genomföra kartläggning över eventuell spridning vid brandförsvarets övningsplatser och brandstationer.

Vidare kan nämnas att brand- och räddningsnämnden aktivt arbetar med åtgärder som strävar mot jämlikhet, jämställdhet och mångfald där åtgärderna bland annat omfattar marknadsföring, rekrytering, personalutveckling och arbetsmiljö.

Uppföljning av brand- och räddningsnämndens arbete med att verka för att uppfylla de tre kommunernas inriktningsmål görs tertialvis, se vidare bilaga 2 UBRN – uppföljning verksamhetsplan 2027.

Tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige

Brand- och räddningsnämnden har inte tilldelats något tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige i Umeå kommun.

Plan för att nå mål i handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor

Brand- och räddningsnämndens verksamhet styrs till stor del av kommunens handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor. Handlingsprogrammet är det övergripande politiska styrdokumentet för kommunens arbete med skydd mot olyckor.

I handlingsprogrammet anges hur kommunen ska uppnå de nationella målen gällande skydd mot olyckor. Vidare innehåller handlingsprogrammet en sammanställning av de områden som kommunen, efter riskanalys och värdering, prioriterar för att kunna uppnå de nationella målen.

Plan för uppföljning mål i handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor redovisas i bilaga 2, UBRN – uppföljning verksamhetsplan 2027.

Brand- och räddningsnämndens uppdrag till verksamheten

Brand- och räddningsnämnden beslutar att inför år 2027 ge verksamheten följande uppdrag:

- Att fortsätta samt intensifiera arbetet med att utveckla och anpassa verksamheten utifrån nya förutsättningar, ökade krav och rådande omvärldsläge.
- Att vara en drivande aktör för ökad samverkan i norra Sverige. Detta gäller internt inom kommunerna samt externt mellan länets räddningstjänster, de två nordligaste räddningsledningssystemen och andra relevanta aktörer i området.
- Att fortsätta bedriva arbetet med stärkt brandskydd med utgångspunkt i MCF nationella strategi.
- Att ta fram ett nytt handlingsprogram enligt LSO

Plan för uppföljning av brand- och räddningsnämndens uppdrag redovisas i bilaga 2, UBRN – uppföljning verksamhetsplan 2027.

Plan för att nå personalpolitiska mål

Inom nämndens verksamhet finns ett stort personalbehov framför allt under den kommande två års perioden då bland annat driftsättningen av Östra brandstationen på Tomtebostrand ska ske. Under denna period beräknas behovet uppgå till ca 25 personer, mestadels brandmän och befäl, men även ett antal andra tjänster för att förstärka upp organisationen i övrigt. Till detta kommer också behovet av ersättningsrekryteringar pga. pensionsavgångar eller andra avgångar.

Inom RiB verksamheten är personalomsättningen hög och har så varit under flertalet år. Behovet kommer fortsatt vara högt och det årliga behovet för RiB verksamheten uppskattas till ca 10 personer per år för att täcka behovet av ersättningsrekryteringar.

Utifrån den ovan beskrivna situationen är det kompetensförsörjningen som är det högst prioriterade området för att nämnden ska nå de personalpolitiska målen. Nämndens plan för kompetensförsörjning redovisas under punkten ”Kompetensförsörjningsplan”.

Vidare har verksamheten tagit fram en personalutvecklingsplan för perioden 2027–2029 i syfte att skapa en hållbar organisation genom att främja en kultur som bygger på positivt ledarskap, starkt medarbetarskap, självledarskap, lika behandling, jämställdhet, mångfald och arbetet med en stark värdegrund.

Nämndens resultatmått och målvärden redovisas i nedanstående tabeller.

Resultatmått, uppföljning tertial 1 och 2	Målvärde 2027
Sjukfrånvaro, procent	3,0
Andel långtidsfriska	70
Andel heltidsanställda	100

Resultatmått, uppföljning helår	Målvärde 2027
Sjukfrånvaro, procent	3,0
Andel långtidsfriska	70
Andel heltidsanställda	100
Andel skyddsombud som genomgått introduktion	90
Andel chefer med max 30 medarbetare	100
Medarbetarenkäten, medelvärde	4,9

Plan för uppföljning av personalpolitiska mål redovisas i bilaga 2, UBRN – uppföljning verksamhetsplan 2027.

Drift- och investeringsbudget

Umeå kommunfullmäktiges fastställda ram för Umeåregionens brand och räddningsnämnd (UBRN) 2027 är 122 488 tkr. Umeå kommuns ram avser dels driftbidrag till den regiongemensamma verksamheten, dels bidrag till den verksamhet som är Umeåspecifik.

Ramen för den Umeåspecifika delen av nämnden uppgår till 39 837 tkr och avser arvoden till förtroendevalda, drift av nya Östra brandstationen på Tomtebostrand, förstärkning av organisationen samt utökad bemanning på Umeå brandstation för att bättre kunna efterleva arbetstidsdirektivet. Till 2027 har nämnden erhållit ett budgettillskott för den Umeåspecifika verksamheten med 14 500 tkr. Detta för att fortsätta förstärka organisationen och driftsätta nya brandstationen. Avsikten är att nyrekrytera personal motsvarande totalt 15 personer under 2027 samt svara upp mot ökade driftkostnader till följd av bland annat fler fordon.

Total driftbudget 2027 för den regiongemensamma räddningstjänstverksamheten är 100 337 tkr, vilket är en ökning med 3 200 tkr jämfört med 2026. Förändringen mellan åren avser indexuppräkning samt minskat PO-påslag. Personalkostnader har räknats upp med 4 procent från 2026 års nivå och driftkostnader och intäkter räknats upp med 2 procent. PO-påslaget har minskat från 40,02 procent till 38,91 procent.

Vindeln kommuns driftbidrag uppgår 2027 till 9 582 tkr varav 910 tkr avser bidrag för kapitalkostnader. Robertsfors kommuns driftbidrag är 9 924 tkr varav 910 tkr avser bidrag för kapitalkostnader. Vindelns och Robertsfors del av driftbidraget avseende kapitalkostnader fördelas till Kommunstyrelsens budget för avskrivningar.

En översiktlig bild av nämndens budget på verksamhetsnivå redovisas i tabellen nedan. I bilaga 3 framgår ekonomiska ramar för UBRN:s olika delar och i bilaga 4 återfinns specifikation av kommunbidragen.

Verksamhet (tkr)	Budget 2026	Budget 2027
Politisk verksamhet	-273	-281
Räddningstjänst exkl. kommunbidrag (Regiongemensam)	-97 136	-100 337
Räddningstjänst, kommunbidrag Vindeln och Robertsfors (Regiongemensam)	17 175	17 685
Räddningstjänst, Umeåspecifik verksamhet	-24 263	-39 555
Umeåregionens räddningsnämnd totalt	**-104 497**	**-122 488**

Investeringsbudget

Investeringsbudgeten för 2027 uppgår till 13 550 tkr. Budgeten avser investeringsutgifter för fordon och övrig utrustning, utgifter för anläggning av nya brandposter samt utrustning och inventarier till nya Östra brandstationen i Umeå. Investeringsbudgeten 2027 är 34 032 tkr lägre än föregående år vilket till största del förklaras av en minskad ram för utrustning och inventarier till nya brandstationen.

Investeringar (tkr)	Budget 2026	Budget 2027
Ram, fordon och övrig utrustning	-6 532	-10 000
Anläggning av nya brandposter	-550	-550
Utrustning och inventarier ny brandstation	-34 000	- 3 000
Utrustning Holmsund brandstation	-6 500	0
Nettoinvesteringar	**-47 582**	**- 13 550**

Kompetensförsörjningsplan

Brand- och räddningsnämndens analys i arbetet med Kommunfullmäktiges tilläggsuppdrag 2023:1 visade på stora utmaningar gällande rekrytering av brandmän och styrkeledare både inom heltidsverksamheten och inom RiB verksamheten.

Verksamheten har senaste tiden genomfört flera rekryteringsomgångar av heltidsbrandmän och responsen har varit mycket god. Vid flera av rekryteringarna har verksamheten haft runt 100 sökanden till de utannonserade tjänsterna, något som tydligt går emot den allmänna trenden inom Sveriges räddningstjänster. Den slutsats som drogs i analysen i tilläggsuppdraget att rekryteringen av heltidsbrandmän skulle bli en utmaning har i stället blivit en unik möjlighet att kunna attrahera kompetens från olika håll på ett sätt som inte varit möjligt tidigare. Detta har möjliggjorts genom bland annat ett strategiskt arbete att marknadsföra och presentera verksamheten. Det som nu är avgörande för det fortsatta kompetensförsörjningsarbetet är att verksamheten lyckas fortsätta att attrahera nya medarbetare samt att säkerställa mottagandet av nya medarbetare på ett funktionellt och bra sätt.

När det gäller RiB verksamheten är läget fortsatt ansträngt men trenden är positiv. Det ansträngda läget beror till stor del på att brandmännen generellt stannar i sin anställning kortare tid än tidigare samt att det på vissa orter är svårigheter att attrahera nya brandmän. För att lyckas här krävs mer insatser gällande marknadsföring och även uppsökande verksamhet på arbetsplatser där potentiellt nya brandmän kan finnas. Det är också av stor vikt att kommunerna som huvudarbetsgivare tar ett större ansvar för att kunna ha medarbetare som i kombination med sin huvudanställning också har möjlighet att vara brandman. Slutligen kan nämnas att det även finns behov av att utveckla och arbeta med andra arbetssätt och metoder, både för att kunna rekrytera och bibehålla personal.

Mer detaljerade kompetensförsörjningsplaner finns framtagna för att kunna nyttjas i verksamheten.

Bilagor

1. **Utmaningar och möjligheter 3-5 års sikt**
2. **Bilaga 2, UBRN – uppföljning verksamhetsplan 2027**
3. **Bilaga 3, Specifikation UBRN budget 2027**
4. **Bilaga 4, Specifikation UBRN driftbidrag 2027**

Bilaga 1

Utmaningar och möjligheter på 3-5 års sikt

Brand- och räddningsnämnden

En av de största utmaningarna för nämnden är kompetensförsörjningen då mer personalresurser behöver tillföras utifrån att Umeå växer samt att krav och uppdrag förändras relaterat till tidigare händelser, klimatförändringar, omvärldssituationen, säkerhetsläget, arbetstidsdirektivet m.m. Det är framför allt under den kommande två års perioden som behovet av nyrekrytering är som störst. Det kan även bli en utmaning att behålla befintlig personal då det under samma period kommer ske stora förändringar inom verksamheten.

En annan utmaning gäller bemanningen vid deltidsstationerna. Förutom svårigheterna att rekrytera personal är det även i vissa fall svårigheter att bibehålla personalen över tid. Som en följd av att deltidsbrandmän generellt stannar i sin anställning kortare tid än tidigare måste utbildning av nya deltidsbrandmän ske mer frekvent. Det finns även behov av att utveckla och arbeta med andra arbetssätt och metoder, både för att kunna rekrytera och behålla personal.

Förändringarna i Lag om skydd mot olyckor (LSO) har inneburit att kravet på kommunernas tillsynsverksamhet samt utvärdering och uppföljning av olyckor och insatser har ökat. Motsvarande förändringar har även införts i Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Dessa krav kommer inte bli lika omfattande som förändringarna i LSO men de kommer ändå medföra ett ökat behov av bland annat tillsyner.

Utifrån MCFs tillsyn av det gemensamma räddningsledningssystem Räddningssamverkan Nord kan krav på förstärkande åtgärder komma. En följd av dessa åtgärder kan bli att kostnaderna för ledningssystemet ökar. Detta behöver bevakas under de kommande åren för att säkerställa att åtgärderna ryms inom fastställd budget. Vidare kan nämnas att ett samarbete pågår med räddningsledningssystemet Räddningsregion Mittnorrland vilket genomförs inom ramen för en gemensam region, Räddningsregion Nord.

Projektering och byggandet av Östra brandstation i Umeå tätort samt anpassning och utveckling av verksamheten kommer fortsatt vara resurskrävande allteftersom projektet fortskrider. Lokalfrågan är redan idag en faktor att ta hänsyn till vid rekrytering. Nuvarande station i Umeå tätort byggs om för att få mer utrymme för kontorsplatser för de rekryteringar som pågår nu men lokalfrågan är fortsatt en stor utmaning.

Möjligheter på 3-5 års sikt är att det förväntas komma mer uppdrag och medel när det gäller räddningstjänst under höjd beredskap. Detta innebär ökade resurser och en ökad förmåga inför nuvarande och kommande uppdrag. Det kommer dock bli en utmaning att både planera för räddningstjänst under höjd beredskap och att förbereda personalen genom övning och utbildning samtidigt som kraven på den fredstida verksamheten ökar.

En annan möjlighet är den ökade förmågan för räddningsinsatser som den andra brandstationen i Umeå tätort medför. Den anpassning och utveckling av verksamheten som också genomförs bör ge avsevärt bättre möjligheter även att bedriva den olycksförebyggande verksamheten.

Bilaga 2

Umeåregionens brand- och räddningsnämnd

uppföljning verksamhetsplan 2027

Bedömningskriterier måluppfyllelse:

Hög grad uppfyllt
I viss grad uppfyllt
Ej uppfyllt

Uppföljning av brand- och räddningsnämndens arbete som del i att uppfylla Umeå, Vindelns och Robertsfors kommuners inriktningsmål
Uppföljning sker tertialvis i löptext.

Kommunfullmäktiges personalpolitiska mål	Planering 2027	Uppföljning	Bedömning måluppfyllelse	Prognos helår
Umeå kommun ska klara kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare och spegla mångfalden i samhället.	Arbeta enligt framtagna kompetensförsörjningsplaner.			
Umeå kommun ska ha ledarskap som ges och ger förutsättningar för goda resultat, där riktvärdet för antalet medarbetare per chef inte är fler än 30.	Aktivt och närvarande ledarskap, uppföljning av ledarskapet görs i första hand via den årliga medarbetarenkäten.			
Umeå kommuns sjukfrånvaro ska minska genom fokus på friskfaktorer och jämställda arbetsförhållanden.	Fortsätta främja fysiska aktiviteter. Kontinuerligt arbete med verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete.			

Umeåregionens brand- och räddningsnämnds uppdrag till verksamheten	Planering 2027	Uppföljning	Bedömning måluppfyllelse	Prognos helår
Att fortsätta samt intensifiera arbetet med att utveckla och anpassa verksamheten utifrån nya förutsättningar, ökade krav och rådande omvärldsläge.	Verksamhetsutvecklingen bedrivs enligt plan.			
Att vara en drivande aktör för ökad samverkan i norra Sverige. Detta gäller internt inom kommunerna samt externt mellan länets räddningstjänster, de två nordligaste räddningsledningssystemen och andra relevanta aktörer i området.	Fortsätta påbörjad dialog med kommunens verksamheter, med räddningstjänsterna i länet, med räddningsregion MittNorrland samt med andra relevanta aktörer.			
Att fortsätta bedriva arbetet med stärkt brandskydd med utgångspunkt i MCF nationella strategi.	Insatser genomförs enligt fastställd tidsplan.			
Att ta fram ett nytt handlingsprogram enligt LSO	Med utgångspunkt i framtagen riskanalys ta fram ett handlingsprogram LSO.			

Mål handlingsprogram LSO	Planering 2027	Uppföljning	Bedömning måluppfyllelse	Prognos helår
Umeå kommun och dess medborgare ska ha god förmåga att agera före, under	Bedriva anpassad utbildnings- och informationsverksamhet.			

och efter en samhällsstörning i hela hotskalan.				
Antalet bränder och konsekvenserna av dessa ska minimeras med särskilt fokus på bostadsbränder.	Bedriva tillsyn enligt fastställd tillsynsplan. Genomföra anpassade utbildningar och informationsinsatser. Prioritering av insatser gällande särskilt riskutsatta personer och skolungdomar.			
Brandförsvarets förutsättningar att utföra effektiva insatser för komplexa och utrymningskritiska byggnader ska öka.	I dialog med fastighetsägare och verksamhetsutövare öka antalet byggnader som är insatsplanerade.			
Antalet allvarligt skadade och döda vid drunkningsolyckor i allmänna vatten ska minska.	Öka förmågan till räddningsinsats vid drunkningsolyckor.			
Antalet allvarligt skadade och döda i vägtrafiken ska minimeras.	Genomföra anpassade utbildningar och informationsinsatser.			
Brandförsvaret ska verka för att den enskilde kan påbörja en första skadebegränsande åtgärd inom 2 minuter från det att en olycka upptäcks.	Genomföra anpassade utbildningar och informationsinsatser.			
Tiderna till en första insats i byar med lång framkörningstid ska minska genom att skapa en snabbare insats med	Verka för att CIP startas upp inom Umeåregionen.			

Civila insatspersoner (CIP) samt utöka RIB-stationerna med FIP-enheter.				
Brandförsvarets förmåga att hantera ras, skred, översvämning och oljeutsläpp ska öka.	Genomför insatsplanering, revidera befintliga planer samt påbörja utbildning av personal. Komplettera med eventuell utrustning. Förbättra samverkan med andra aktörer.			
Brandförsvarets förmåga att verka under höjd beredskap ska öka.	Fortsatt arbete enligt framtagen plan för det robusta brandförsvaret			

Bilaga 3 - Specifikation UBRN budget 2027

Budget Umeå kommuns egna verksamheter

Umeå specifika kostnader som inte fördelas med fördelningsnyckel

Budget Umeå kommuns egna verksamheter	Ram 2026	Index	Förändringar	Tekniska justeringar	Ram 2027
Totalt Umeås egen verksamhet	**-24 536**	**-981**	**-14 500**	**180**	**-39 837**
Politisk verksamhet	-273	-11	0	2	-281
Ny organisation och brandstation	-15 444	-618	-14 500	105	-30 456
Ökad bemanning arbetstidsdirektiv	-8 819	-353	0	73	-9 099

Budget regiongemensam verksamhet

Kostnader för den regiongemensam verksamhet fördelas med fördelningsnyckel. Kostnaderna fördelas med fyra olika modeller. Personalkostnader brandstationer, kapitalkostnader, gemensamt räddningsledningssystem samt övrig gemensam verksamhet. Kapitalkostnader hanteras i kommunstyrelsens budget.

Total budget regiongemensam verksamhet

Total budget regiongemensam verksamhet	Ram 2026	Index	Förändringar	Tekniska justeringar	Ram 2027
Total budget regiongemensam verksamhet	**-97 136**	**-3 885**	**0**	**685**	**-100 337**

Specifikation av de olika kostnadsdelarna i fördelningsnyckeln:

Kostnader räddningstjänstpersonal	Ram 2026	Index	Förändringar	Tekniska justeringar	Ram 2027
Totalt personalkostnader RiB	**-29 232**	**-1 169**	**0**	**241**	**-30 160**
Deltidsstationer Robertsfors kommun	-5 844	-234	0	48	-6 029
Deltidsstationer Umeå kommun	-17 644	-706	0	145	-18 204
Deltidsstationer Vindeln Kommun	-5 745	-230	0	47	-5 927
Totalt personalkostnader heltidsbrandmän	**-34 440**	**-1 378**	**0**	**284**	**-35 534**

Gemensamma kostnader	Ram 2026	Index	Förändringar	Tekniska justeringar	Ram 2027
Totalt gemensamma kostnader	**-30 594**	**-1 224**	**0**	**160**	**-31 658**
Driftkostnader	-5 341	-214	0	0	-5 554
Dagtid - personal och driftkostnader	-25 254	-1 010	0	160	-26 104

Räddningsledningssystem	Ram 2026	Index	Förändringar	Tekniska justeringar	Ram 2027
Räddningssamverkan Nord	**-2 870**	**-115**	**0**	**0**	**-2 985**

Bilaga 4 - Specifikation driftbidrag 2027

Driftbidrag 2027 per kommun (exkl. kapitalkostnader)

Kommun (tkr)	Driftbidrag 2026	Driftbidrag 2027
Robertsfors	-8 763	-9 014
Umeå	-79 961	-82 651
Vindeln	-8 411	-8 671
Total budget	**-97 137**	**-100 337**

Specifikation Driftbidrag 2027 per kostnadstyp (exklusive kapitalkostnader)

Driftbidrag per kommun 2027 (tkr)	Personalkostnader brandstationer	Gemensamma kostnader	Räddningssamverkan Nord	Totalt driftbidrag
Robertsfors	-6 029	-2 793	-192	-9 014
Umeå	-53 738	-26 290	-2 624	-82 651
Vindeln	-5 927	-2 575	-169	-8 671
Total budget	**-65 694**	**-31 658**	**-2 985**	**-100 337**

Driftbidrag - kapitalkostnader

Kommun (tkr)	Kapitalkostnad 2026	Kapitalkostnad 2027
Robertsfors	-971	-910
Vindeln	-730	-910

Filen hittades inte. Den är antingen borttagen eller utcheckad

Brand- och räddningsnämnden 2027

Riskinventering, riskvärdering och internkontrollplan

Samråd genomfördes vid Brand- och räddningsnämndens sammanträde 23 september 2026.
Riskvärdering har skett i enlighet med nedanstående definitioner:

Riskinventering/riskanalys

Sannolikhet	Definition	Värde
Osannolik	praktisk taget obefintlig risk att situation/avvikelse/fel uppstår	1
Mindre sannolik	mycket liten risk att situation/avvikelse/fel uppstår	2
Möjlig	det finns en möjlig risk att situation/avvikelse/fel uppstår	3
Sannolik	det är mycket troligt att situation/avvikelse/fel uppstår	4

Konsekvens	Definition	Värde
Försumbar	konsekvensen av avvikelse är obetydlig för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	1
Lindrig	konsekvensen av avvikelsen är liten för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	2
Kännbar	konsekvensen av avvikelsen uppfattas som besvarande för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	3
Allvarlig	konsekvensen av avvikelsen innebär allvarliga konsekvenser för brukare, medborgare, besökare, kommunen och/eller övriga intressenter	4

Riskhantering

Riskvärde	Rekommendation till hur risken ska hanteras	Innebär
12-16	Minimera risk	*Direkta och omfattande åtgärder ska finnas med i internkontrollplan*
4-11	Reducera risk	*Åtgärder för att minska risk ska finnas med i internkontrollplan*
1-3	Acceptera risk	*Inget agerande krävs – åtgärder tas ej med i internkontrollplan*

Riskanalys Brand- och räddningsnämnden 2027

Nämnd: Brand- och räddningsnämnden
Upprättad: 2026-11-18

Kontrollområde	Identifierad risk	Nr	Sannolikhet	Konsekvens	Risk-värde	Rekommenderad riskhantering
Kompetensförsörjning	Svårt att rekrytera och behålla personal vilket medför risk att krav ej kan uppfyllas och uppgifter ej genomföras.	R1	Sannolik	Kännbar	12	Minimera risk
Bebyggelse- och infrastruktur	Umeå stads utveckling påverkar möjligheten till att snabbt komma fram för att påbörja räddningsinsatser och genomföra dem på ett effektivt sätt. Byggnationen av Norrbotniabanan samt större vägprojekt längs bland annat E4 som medför stor påverkan på framkomligheten.	R2	Möjlig	Kännbar	9	Reducera risk
Ekonomi	De ekonomiska medlen används inte på ett effektivt sätt eller att medel missbrukas.	R3	Osannolik	Kännbar	3	Acceptera risk
	Kostnader för stora insatser eller flera mindre insatser skapar stora underskott.	R4	Osannolik	Kännbar	3	Acceptera risk
Höjd beredskap	Organisationen ej förberedd vid eventuell förhöjd beredskap.	R5	Sannolik	Kännbar	12	Minimera risk
Förtroendeskada, jäv och andra oegentligheter	Risk att medborgarna inte har förtroende för att brandförsvaret kan utföra sitt uppdrag (tillsyner, remisshantering, vid insatser, beslut mm.)	R6	Mindre sannolik	Kännbar	6	Reducera risk

Kvalitet	Bristande kvalitet på grund av hög arbetsbelastning, bristande kompetens och/eller personal med bristande erfarenhet.	R7	Mindre sannolik	Kännbar	6	Reducera risk
	Risk att brandförsvaret inte genomför brandförebyggande åtgärder i tillräcklig omfattning.	R8	Mindre sannolik	Kännbar	6	Reducera risk
	Risk att brandförsvaret inte har resurser för att utföra uppgifter i enlighet med MCFs föreskrifter framför allt när det gäller tillsyn, olycksutredning och insatsutvärdering.	R9	Mindre sannolik	Kännbar	6	Reducera risk
Kontinuitet	Risk att brandförsvaret inte kan bistå med tillräcklig förmåga vid samhällsstörning såsom vid väderhändelser, elavbrott om inte tillräcklig kontinuitetsplanering finns.	R10	Möjlig	Kännbar	9	Reducera risk
Miljö	Brandförsvaret förorsakar onödiga utsläpp.	R11	Möjlig	Kännbar	9	Reducera risk
Arbetsmiljö	Personal skadas vid räddningsinsatser eller stationsarbete. Psykosocialt påfrestande arbetsmiljö.	R12	Mindre sannolik	Kännbar	6	Reducera risk
	Påverkan på den psykosociala arbetsmiljön med anledning av kommande organisationsförändring och två stationer.	R13	Sannolik	Kännbar	12	Minimera risk
Beredskap	Svårigheter att klara beredskapen på heltidsstationen till följd av tillämpningen av EU:s arbetstidsdirektiv Svårigheter att klara beredskapen på RiB stationerna till följd av bemanningsproblematik	R14	Möjlig	Kännbar	9	Reducera risk

UMEÅ KOMMUN

Internkontrollplan 2027

Brand- och räddningsnämnden

Nr.	Inriktning för riskhantering	Kontrollmoment	Kontrollmetod	Ansvarig	Återrapport
R1	Minimera risk	Verkställa och vid behov komplettera kompetensförsörjningsplanerna med relevant aktivitetsplanering.	Kontroll av att kompetensförsörjningsplaner är uppdaterade och att aktiviteter genomförs enligt plan.	Räddningschef	T1, T2, T3
R2	Reducera risk	Ständigt bevaka behov av förändringar och kompletteringar (utryckningsvägar, insatsplanering, beredskap mm). Inventera de riskobjekt som tillkommer och planera för de insatser som kan erfordras.	Kontrollera att rutiner finns och följs, bevaka behov av förändringar och kompletteringar samt inventering av riskobjekt.	Räddningschef	T2, T3
R5	Minimera risk	Säkerställa att resurser för arbete med höjd beredskap finns samt att fastställd verksamhets- och aktivitetsplan följs.	Kontrollera att fastställd plan och fastställda aktiviteter genomförs.	Räddningschef	T1, T2, T3
R6	Reducera risk	Säkerställa att personal har rätt kompetens och stöd för att kunna genomföra uppdraget. Följa upp genomförda insatser och utvärderingar.	Kontroll av att åtgärder för att reducera risken vidtas.	Personalansvariga chefer	T2, T3
R7	Reducera risk	Säkerställa bemanning. Introduktion av nyanställda, närvarande ledarskap, dokumenterade rutinbeskrivningar	Kontroll av att verksamheten har erforderlig bemanning, att kompetensförsörjningsplanen följs samt att rutinbeskrivningar är uppdaterade och följs.	Personalansvariga chefer	T2, T3

R8	Reducera risk	Säkerställa att resurser för det förebyggande arbetet finns samt att fastställd tillsynsplan och verksamhets- och aktivitetsplan följs.	Kontrollera att fastställd tillsynsplan och fastställda aktiviteter genomförs.	Chef Förebyggande	T2, T3
R9	Reducera risk	Säkerställa bemanning och prioritera med befintliga resurser.	Kontroll av att verksamheten har erforderlig bemanning och att rätt prioriteringar görs.	Räddningschef	T2, T3
R10	Reducera risk	Kontinuitetsplanering räddningstjänst med koppling till kommunens krisledningsplan och geografiska områdesansvar.	Kontroll av att kontinuitetsplanering genomförs samt att den kopplas till kommunens krisledningsplan och geografiska områdesansvar.	Räddningschef	T2, T3
R11	Reducera risk	Avfallssortering, grön räddningstjänst, resfria möten som första alternativ, överväga miljöbränslen i första hand, modern utrustning och fordon.	Kontroll av att åtgärder för att reducera risken vidtas.	Chefer inom brandförsvaret	T2, T3
R12	Reducera risk	Skyddsfrågor är en högt prioriterad aktivitet inom brandförsvaret. Arbetsmiljöfrågor behandlas kontinuerligt inför planering av insatser och ny verksamhet. Förbättra arbetet kring tillbud (rapportering, utredning, åtgärder och uppföljning). Årliga läkarundersökningar av personal genomförs enligt arbetsmiljöverkets föreskrifter för rökdykning och arbete på hög höjd (mastarbete). Läkarundersökningarna erbjuds samtlig personal för att tidigt upptäcka hälsorisker.	Kontroll av att åtgärder för att reducera risken vidtas.	Personalansvariga chefer	T2, T3

		Skyddsronder sker regelbundet vid samtliga 10 brandstationer. Psykosocial arbetsmiljö följs upp via enkäter och genom ett närvarande ledarskap.			
R13	Minimera risk	Psykosocial arbetsmiljö följs upp via enkäter och genom ett närvarande ledarskap och dialog med medarbetarna.	Kontroll av att åtgärder för att reducera risken vidtas.	Personalansvariga chefer	T1, T2, T3
R14	Reducera risk	Begära dispens och fortsatt arbete med att skapa förutsättningar för att uppfylla regelverket Fortsatt arbete enligt kompetensförsörjningsplan avseende RiB	Uppföljning av genomförd dispensansökan, kontinuerlig uppföljning avseende tolkningen av regelverket.	Räddningschef	T2, T3

UMEÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse
2026-10-30

Umeåregionens brand och räddningsnämnd

Diarienr: UBRN-2026/00056

Delegationsordning Umeåregionens brand- och räddningsnämnd

Förslag till beslut
Umeåregionens brand- och räddningsnämnd beslutar:

att fastställa Umeåregionens brand- och räddningsnämnds delegationsordning enligt bilaga.

Ärendebeskrivning
Delegationsordningen föreslås revideras enligt följande.

I enlighet med KF:s beslut om nya policyn och riktlinje för upphandlings och inköpsverksamhet är alla nämnder egna upphandlande myndigheter och behöver se över sina delegationsordningar. Vilket också innebär att inga delar under avsnitt 4 Ekonomi och inköp är gemensamt för alla nämnder. Upphandlingsbyrån ska ha en expert- och konsultativ roll både inom KS och för övriga nämnder.

Nuvarande delegationsordning har därför kompletterats med delegationsärenden utifrån Lag (2016:1145) om offentlig upphandling samt med attesträtt.

Det har även gjorts mindre justeringar i delegationsordningen när det gäller aktuella befattningar.

Beslutsunderlag
Umeåregionens brand- och räddningsnämnds delegationsordning, förslag på revidering

Beredningsansvariga
Eva-Lena Fjällström, beredskapsdirektör
Anders Jonsson. räddningschef
Malin Ärlebrandt, kvalitetschef

Tjänsteskrivelse

Dnr: UBRN-2026/00056

Beslutet ska skickas till

Beredskapsdirektör och räddningschef

UMEÅREGIONENS BRANDFÖRSVAR

Delegationsordning

Umeåregionens brand- och räddningsnämnd

Dokumentnamn: Delegationsordning		
Dokumentansvarig: Umeåregionens brand- och räddningsnämnd		**Dokumentdatum:** 2026-11-18
Godkänd av:	**Version:** 1.0	**Reviderad:**

1. Delegationens syfte

Syftet med delegation av beslutanderätten är att avlasta nämnden rutinärenden för att skapa utrymme för mer omfattande behandling av betydelsefulla och principiella ärenden samt att möjliggöra en effektivare verksamhet genom att beslutsvägarna blir kortare och handläggningen snabbare.

2. Delegationens giltighetstid

Delegation enligt delegationsordningen gäller tills vidare. Den kan återkallas eller ändras av nämnden.

3. Vad innebär delegation?

Delegation enligt kommunallagen (6 kap 37-38 §§), innebär att rätten att besluta i ett visst ärende eller i en grupp av ärenden, flyttas över till någon annan. Den som har sådan rätt kallas delegat.

Delegaten företräder Brand- och räddningsnämnden, så att delegatens beslut ses som Brand- och räddningsnämndens beslut. Brand- och räddningsnämnden kan inte ändra delegatens beslut, men kan återkalla delegationsuppdraget.

Brand- och räddningsnämnden har redovisningsansvaret, men delegaten har det juridiska ansvaret. Det juridiska ansvaret innebär att delegaten kan dömas för exempelvis tjänstefel eller till skadestånd om beslutet är felaktigt.

4. Förutsättningar för Brand- och räddningsnämnden rätt att delegera

Delegation inom Brand- och räddningsnämnden förutsätter alltid beslut i två led. Först måste fullmäktige besluta om ett reglemente för Brand- och räddningsnämnden, som talar om vilka verksamhetsområden som Brand- och räddningsnämnden ska hantera och i vilka ärenden eller grupper av ärenden som Brand- och räddningsnämnden ska fatta beslut. Sedan kan Brand- och räddningsnämnden besluta att delegera beslutanderätten. De vanligast förekommande ärendena samlas i Brand- och räddningsnämndens delegationsordning, men Brand- och räddningsnämnden kan också bestämma om delegation i en viss fråga enligt särskilt beslut.

5. Delegationsförbud

Kommunallagen anger att beslut i vissa typer av ärenden inte får delegeras (6 kap 38 § KL). Följande typer av ärenden får inte delegeras av kommunstyrelsen:

- ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
- framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
- ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt,
- ärenden som väckts genom medborgarförslag och som lämnats över till nämnden, eller
- ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras.

Det innebär att ärenden som får stora konsekvenser för kommunen eller där politiska bedömningar är avgörande, inte kan delegeras från Brand- och räddningsnämnden. Förutom de generella reglerna för vad som inte får delegeras, så finns det också speciallagstiftning, till exempel lag om skydd mot olyckor, där beslut i vissa ärenden uttryckligen inte får delegeras.

6. Skillnaden mellan delegation och verkställighet

Man skiljer mellan beslut i kommunallagens mening och ren verkställighet. I delegationsordningen ska bara beslut i kommunallagens mening finnas med. Däremot finns det ingen klar gräns mellan vad som kräver delegation respektive vad som ska anses som verkställighet.

Beslut i kommunallagens mening kännetecknas bland annat av att det finns utrymme för tolkningar eller alternativa lösningar, så att den som ska fatta beslut måste göra en bedömning. De flesta sådana beslut kan överklagas genom laglighetsprövning eller förvaltningsbesvär.

Observera att det inte är möjligheten att överklaga som avgör när man kan särskilja verkställighet från beslut i kommunallagens mening. Ett yttrande till exempel, kräver överväganden om innehållet och en självständig bedömning. Delegation krävs för att Brand- och räddningsnämnden ska överlämna uppdraget om yttrandet till någon annan, men själva innehållet kan normalt inte överklagas.

Vid ren verkställighet saknas utrymme för självständiga bedömningar och beslutsalternativ. Exempel är avgiftsdebitering enligt taxa, tilldelning av plats enligt turordning, godkännande av semester eller annan lagstadgad ledighet.

Beslut av rent förberedande eller verkställande art kan inte överklagas (se 13 kap 2 § 2 p KL). Om den enskilde upplever att beslutet är felaktigt, kan han eller hon åberopa rättslig prövning vid allmän domstol, begära granskning av Justitieombudsmannen, JO, eller uppmärksamma kommunens revisorer.

Beslut att överklaga dom av allmän förvaltningsdomstol går att delegera, liksom beslut att begära inhibition. En förutsättning är att det överklagade beslutet i sig är möjligt att delegera.

Därför framgår det i delegationsordningen exempelvis att vad gäller ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, så får delegaten inte fatta beslut om ärendet är av principiell betydelse eller annars av större vikt.

Om en anställd fattar ett beslut utan stöd av delegation, kan beslutet inte överklagas genom laglighetsprövning eftersom beslutet inte existerar i kommunallagens mening. Kommunen kan däremot bli civilrättsligt bunden av beslutet om mottagaren är i god tro och det rör civilrättsliga förhållanden. Mottagaren kan i så fall driva ärendet via allmän domstol.

7. Vem kan Brand- och räddningsnämnden delegera till?

Brand- och räddningsnämnden kan enligt 6 kap 37§ KL lämna delegation till en ledamot eller ersättare i Brand- och räddningsnämnden eller till någon av kommunens anställda. Nämnden kan även delegera till andra personer som särskilt anges i speciallagstiftning. Det är inte tillåtet att delegera till en grupp av anställda, en anställd tillsammans med en ledamot eller ersättare (det kallas blandad delegering) eller till en anställd i kommunalt bolag.

8. Brådskande ärenden

Brand- och räddningsnämnden får, enligt 6 kap 39 § KL, uppdra åt ordföranden eller annan ledamot att besluta i ärenden som är så brådskande att Brand- och räddningsnämndens beslut inte kan avvaktas. Det rör sig bara om ärenden som absolut måste avgöras omgående.

Ärenden som avgörs med den här bestämmelsen, ska anmälas vid Brand- och räddningsnämndens nästa sammanträde och är att anse som ett beslut av Brand- och räddningsnämnden.

9. Anmälan av delegationsbeslut

Alla delegationsbeslut skall anmälas till brand- och räddningsnämnden. Vidaredelegation innebär att beslutanderätt som nämnden delegerat till förvaltningschef, kan, om nämnden beslutar, överlämnas till annan anställd att fullgöra. Sådan vidaredelegation skall dokumenteras, varvid eventuella begränsningar i beslutanderätten antecknas. Beslut som fattas på grund av vidaredelegation skall anmälas till förvaltningschefen.

10. Ärenden som inte finns i delegationsordningen

Nya frågor och förändringar i författningssystemet kräver en ständig revidering av delegationsordningen. Vissa frågor kan inte alltid förutses. Ärenden som inte återfinns i delegationsordningen ska beslutas av nämnden, om ärendet är av principiell karaktär eller om det av författning klart framgår att det är nämnden som ska besluta. I övriga fall beslutar den som handlägger och har delegationsrätt i liknande ärenden.

Delegation

Med stöd av Reglementet för Brand- och räddningsnämnden och 6 kap 33 § kommunallagen beslutar Brand- och räddningsnämnden att uppdra åt nedanstående delegater att besluta på nämndens vägnar i nedanstående grupper av ärenden, och med de villkor som särskilt anges.

Delegation omfattar inte befogenhet att avgöra ärenden som är av principiell natur eller i övrigt av större vikt.

Lag (2003:708) om skydd mot olyckor

Nr	Ärende	Författning	Delegation till
1.	Dispensbeslut. Medgivande att en fastighetsägare utför eller låter någon annan utföra sotning på den egna fastigheten.	3 kap 4 §, 2:a st.	Beredskapsdirektör Räddningschef Förebyggande chef Tillståndshandläggare
2.	Meddela förelägganden och förbud enligt 5 kap 2§ andra stycket utan att vara tjänsteman i kommunen. Ett sådant föreläggande eller förbud får inte förenas med vite.	3 kap 6 §, 2:a st.	Brandskyddskontrollant
3.	Meddela förelägganden och förbud i tillsynsärenden. Ett sådant föreläggande eller förbud får inte förenas med vite.	5 kap 2 §, 2:a st.	Beredskapsdirektör Räddningschef Förebyggande chef Insatsledare Tillsynsförrättare
4.	Ta ut personer för att ingå i kommunens räddningsvärn.	6 kap 1 §, 3:e st.	Beredskapsdirektör Räddningschef
5.	Besluta om att anordning som varaktigt behövs för räddningstjänst får placeras på annans mark eller byggnad.	6 kap 5 §	Beredskapsdirektör Räddningschef
6.	Besluta om ersättning till enskilda vid deltagande i räddningstjänst enligt 4, 6 och 7 §§.	7 kap 8 §, 1:a st.	Beredskapsdirektör Räddningschef

Förordning (2003:789) om skydd mot olyckor

Nr	Ärende	Författning	Delegation till
7.	Medge ägare eller verksamhetsutövare på en anläggning som avses i 2 kap 4§ lagen (2003:708) om skydd mot olyckor att använda de varningsanordningar som installerats för varning av befolkningen under höjd beredskap och vid olyckor i fred.	2 kap, 5 §	Beredskapsdirektör Räddningschef

8.	Meddela föreskrifter om förbud helt eller delvis mot eldning utomhus samt liknande förebyggande åtgärder mot brand.	2 kap 7 §	Ordföranden Vice ordföranden
9.	Besluta om brandskyddskontroll enligt 3 kap, 4§, tredje stycket lagen (2003:708) om skydd mot olyckor i särskilda fall.	3 kap 1 §, 2:a st.	Beredskapsdirektör Räddningschef Förebyggande chef Insatsledare Brandskyddskontrollant

Lag (SFS 2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor

Nr	Ärende	Författning	Delegation till
10.	Tillstånd till hantering av brandfarliga varor.	17 §, 2:a st.	Beredskapsdirektör Räddningschef Förebyggande chef Tillståndshandläggare
11.	Tillstånd till hantering och överföring av explosiva varor samt förvaring i flyttbart förråd.	18 §	Beredskapsdirektör Räddningschef Förebyggande chef Tillståndshandläggare
12.	Godkännande av föreståndare och personer som får delta i en verksamhet med explosiva varor enligt 9a §.	19a §	Beredskapsdirektör Räddningschef Förebyggande chef Tillståndshandläggare
13.	Beslut om nya och ändrade villkor i tillståndet.	19c §	Beredskapsdirektör Räddningschef Förebyggande chef Tillståndshandläggare
14.	Återkallande av tillstånd.	20 §	Beredskapsdirektör Räddningschef Förebyggande chef Tillståndshandläggare
15.	Återkallelse av godkännande enligt 19a §.	20a §	Beredskapsdirektör Räddningschef Förebyggande chef Tillståndshandläggare
16.	Förelägganden och förbud i tillsynsärenden. Ett sådant föreläggande eller förbud får inte förenas med vite eller att förordna om rättelse på den försumliges bekostnad.	25 § 1:a st.	Beredskapsdirektör Räddningschef Förebyggande chef Tillståndshandläggare

Förvaltningslag (2017:900)

Nr	Ärende	Författning	Delegation till
17.	Avvisning av för sent inkommet överklagande i ärenden	45 §	Beredskapsdirektör Räddningschef Förebyggande chef

Kommunallag (2017:725)

Nr	Ärende	Författning	Delegation till
18.	Besluta i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas.	6 kap, 39 §	Ordföranden

EU:s dataskyddsförordning (EU 2016/679)

Nr	Ärende	Delegation till
19.	Myndighetens rätt som personuppgiftsansvarig att besluta enligt art. 12.5 och 15-21 i EU:s datasskyddsförordning (EU 2016/679) Delegationen innebär även rätt att avge yttrande till domsol då delegatens beslut överklagas.	Beredskapsdirektör med rätt att vidaredelegera
20.	Rätt att teckna personuppgiftsbiträdesavtal	Beredskapsdirektör med rätt att vidaredelegera
21.	Besluta om konsekvensbedömningar	Beredskapsdirektör med rätt att vidaredelegera
22.	Besluta om att teckna datadelningsavtal	Beredskapsdirektör med rätt att vidaredelegera

Lag (2016:1145) om offentlig upphandling

Nr	Ärende	Delegation till
23.	Godkänna upphandlingsdokument, besluta och underteckna tilldelning samt teckna avtal **gällande direktupphandling**	Beredskapsdirektör Räddningschef Driftchef
24.	Godkänna upphandlingsdokument, besluta och underteckna tilldelning samt teckna avtal **gällande upphandling under tröskelvärde**	Beredskapsdirektör Räddningschef Driftchef
25.	Godkänna upphandlingsdokument, besluta och underteckna tilldelning samt teckna avtal **gällande upphandling över tröskelvärde**	Beredskapsdirektör Räddningschef Driftchef

26.	Besluta om att avbryta upphandling, **över direktupphandlingsgränsen** *(Innan beslut om att avbryta en upphandling måste Upphandlingsenheten konsulteras)*	Beredskapsdirektör Räddningschef Driftchef
27.	Besluta om uppsägning/hävning av avtal som föregåtts av upphandling *(Innan beslut om uppsägning av avtal måste Upphandlingsenheten konsulteras*)	Beredskapsdirektör Räddningschef Driftchef
28.	Besluta om uppsägning/hävning av avtal som föregåtts av direktupphandling *(Innan beslut om uppsägning av avtal måste Upphandlingsenheten konsulteras)*	Beredskapsdirektör Räddningschef Driftchef
29.	Föra talan vid överprövning av upphandling vid förvaltningsdomstol. Samråd ska ske med Upphandlingsenheten	Beredskapsdirektör Räddningschef Driftchef
30	Beslut om att lämna in begäran till KS att få ansluta till inköpscentral	Beredskapsdirektör
31.	Långtidshyra av fordon/inköp av fordon	Beredskapsdirektör Räddningschef

Attest

Nr	Ärende	Delegation till
32.	Utse attestanter	Beredskapsdirektör

UMEÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse
2026-11-10

Umeåregionens brand och räddningsnämnd

Diarienr: UBRN-2026/00018

Information civilpliktsutbildning och övningsfält

Förslag till beslut

Umeåregionens brand och räddningsnämnd beslutar

att Umeåregionens brand och räddningsnämnd tagit del av tillkommande information kring ansökan om civilpliktsutbildning samt tillhörande investeringsutgifter och driftkostnader för det nya övningsfältet.

Ärendebeskrivning

Umeåregionens brand och räddningsnämnd ställde sig, på nämndens sammanträde den 23 september 2026, positiva till att genomförande av civilpliktsutbildning inom kommunal räddningstjänst förläggs till Umeå. Nämnden beslutade också att föreslå Kommunstyrelsen att ställa sig bakom ansökan om genomförande av civilpliktsutbildning med tillhörande etablering.

I ärendet konstaterades att den största utmaningen, utifrån de krav som MCF ställer, är dagens undermåliga övningsfält. En större del av civilpliktsutbildningen genomförs i praktisk form där stora krav ställs på övningsförutsättningarna. I dagsläget kan nuvarande övningsfält knappt tillgodose de mest grundläggande behoven för ordinarie övningsverksamhet inom brandförsvaret. Behovet av ett nytt övningsfält är således stort, oaktat civilpliktsutbildning.

Om en överenskommelse nås med myndigheten för civilt försvar (MCF) gällande civilpliktsutbildning ska denna tecknas i början av januari 2027 för att utbildning ska kunna påbörjas vårterminen 2029. Ersättning från MCF kommer att täcka löpande drift- och kapitalkostnader för civilpliktsutbildningen men för uppbyggnad av övningsfält och iordningsställande av boende för civilpliktiga krävs kommunala investeringsmedel. Detta innebär att kommunfullmäktige behöver fatta beslut om ökad investeringsbudget.

Tjänsteskrivelse

Dnr: UBRN-2026/00018

Efter nämndens sammanträde i september och inför fortsatta beslut i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige har beräkningar av investeringsutgifter och driftkostnader för ett nytt övningsfält tagits fram.

Investeringsutgifter

Investeringen i ett nytt övningsfält föreslås delas upp i tre delprojekt. Övningsfält etapp 1, Huvudbyggnad och Övningsfält etapp 2.

Övningsfält Etapp 1 har utformats utifrån krav från MCF och är en förutsättning för att kunna starta civilpliktsutbildningen. Förutom el-, vatten- och markarbeten, som utgör de största investeringsutgifterna, planeras i etapp 1 för bland annat tillfälliga utbildningslokaler (paviljonger), brandmoduler, urbant sök- och räddningsområde, tillfällig tälthall och grovlektionssal samt vattendamm. Om överenskommelse nås med MCF behöver Etapp 1 påbörjas omgående för att anläggningen ska vara klar till utbildningens start vårterminen 2029. För detta krävs också ett beslut från Kommunfullmäktige om ökad investeringsbudget 2027 med 43 miljoner kronor, 2028 med 80 miljoner kronor och 2029 med 10 miljoner kronor.

Huvudbyggnaden som innehåller vagnhallar och lektionssalar samt Övningsfält etapp 2 som innebär en utökning av övningsfältet är inte lika tidkritiskt och föreslås lyftas in i ordinarie planeringsprocess. Dessa delar bedöms dock vara en förutsättning för att långsiktigt kunna bedriva en övnings- och utbildningsverksamhet som svarar upp mot de krav som både nuläge och framtid ställer. Ett framtidssäkrat övningsfält ger också goda möjligheter till etablering av fler utbildningar samt att kunna öka den externa samverkan mot målbilden att bli ett operativt nav i den norra delen av Sverige.

En grov investeringskalkyl har upprättats där de totala investeringsutgifterna bedöms uppgå till omkring 280 miljoner kronor, varav etapp 1 beräknas till omkring 133 miljoner kronor.

Tjänsteskrivelse

Dnr: UBRN-2026/00018

Delprojekt	Investering (tkr)	Påbörjas	Färdigställt	Förslag beslut
Övningsfält etapp 1	133 000	2027	2028/ 2029	Beslut KF november 2026
Huvudbyggnad	112 000	2028	2030	Beslut i ordinarie planeringsprocess
Övningsfält etapp 2	35 000	2028	2030	Beslut i ordinarie planeringsprocess
Total investeringsutgift	**280 000**			

Det finns stora osäkerheter i denna tidiga kalkyl, exempelvis kopplat till markförutsättningarna. Fortsatt förstudie med utredningar och programarbete behöver utföras för att uppnå en tydligare prisbild. I befintlig kalkyl har dock poster för osäkerhet inarbetats. Då beredning av investeringsprojektet fortsatt pågår föreslås att investeringsbudgeten i utgångsläget tilldelas Kommunstyrelsen och att en fördelning av medlen till respektive nämnd beslutas när en högre säkerhet uppnåtts i kalkylerna.

Driftkostnader

Driftkostnader för övningsfält finns redan idag men ett nytt större övningsfält kommer att medföra ökade driftkostnader. Då planeringen för övningsfältet är i ett tidigt stadie är storleken på driftkostnaderna osäkra. MCF framhåller att kostnadstäckning ska utgå för samtliga utgifter kopplade till civilpliktsutbildningen, vilket även inkluderar kapitalkostnader i form av ränta och avskrivningar.

De ökade driftkostnaderna som övningsfältet medför kan alltså delvis finansieras genom samnyttjande med civilpliktsutbildningen. Utifrån befintlig kalkyl har en fördelning av nyttjandet mellan civilpliktsutbildningen och Umeåregionens brandförsvar genomförts. För etapp 1 beräknas brandförsvarets andel av nyttjandet innebära ökade årliga driftkostnader med omkring 3–5 miljoner kronor när övningsfältet tas i drift 2029. Finansiering av framtida driftkostnader för övningsfältet hanteras i ordinarie planeringsprocess.

Beredningsansvarig

Magnus Håkansson, controller

UMEÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse

2026-11-02

Umeåregionens brand och räddningsnämnd

Diarienr: UBRN-2026/00002

Informationsärenden

- Arbetsmiljöarbete
- SLKs omorganisation

UMEÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse
2026-10-30

Umeåregionens brand och räddningsnämnd

Diarienr: UBRN-2026/00003

Delegationsbeslut och anmälningsärenden

Förslag till beslut
Umeåregionens brand- och räddningsnämnd beslutar

att godkänna redovisning av delegationsbeslut och anmälningsärenden.

Ärendebeskrivning
Redovisning av ärenden beslutade med stöd av Umeåregionens brand- och räddningsnämnds delegationsordning samt anmälningsärenden.

Beslutsunderlag
Delegationsbeslut 2026-09-01 tom 2026-10-31

Beredningsansvarig
Jonas Andersson Wikström

2026-11-05

Umeåregionens brand och räddningsnämnd

Delegationsbeslut under perioden
2026-09-01 – 2026-10-31

Umeå

Medgivande egenrensning		**6**	**Datum**
2026-000652	Egenrensning	Medgivande om egenrensning	2026-09-08
2026-000785	Egenrensning	Medgivande om egenrensning	2026-10-12
2026-000799	Egenrensning	Medgivande om egenrensning	2026-10-14
2026-000718	Egenrensning	Medgivande om egenrensning	2026-10-14
2026-000784	Egenrensning	Medgivande om egenrensning	2026-10-15
2026-000805	Egenrensning	Medgivande om egenrensning	2026-10-15
2026-000652	Egenrensning	Medgivande om egenrensning	2026-09-08

Tillståndsbeslut		**3**	**Datum**
2025-000826	Brandfarlig vara	Tillståndsbeslut	2026-09-04
2026-000808	Brandfarlig vara	Tillståndsbeslut	2026-10-21
2026-000593	Explosiv vara	Tillståndsbeslut	2026-10-01

Tillsyn LSO		**5**	**Datum**
2026-000379	Tillsyn LSO	Föreläggande fastighetsägare	2026-09-16
2026-000198	Tillsyn LSO	Föreläggande verksamhetsutövare	2026-09-24
2026-000430	Tillsyn LSO	Föreläggande fastighetsägare	2026-10-07
2026-000673	Tillsyn LSO	Föreläggande fastighetsägare	2026-10-08
2026-000318	Tillsyn LSO	Föreläggande fastighetsägare	2026-10-28

Robertsfors

Tillsyn LSO		**3**	**Datum**
2026-000602	Tillsyn LSO	Föreläggande fastighetsägare	2026-09-18
2026-000602	Tillsyn LSO	Föreläggande fastighetsägare	2026-10-02
2026-000602	Tillsyn LSO	Föreläggande verksamhetsutövare	2026-10-02

Totalt antal beslut: 17

UMEÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse
2026-10-30

Umeåregionens brand och räddningsnämnd

Diarienr: UBRN-2026/00004

Ärenden under beredning

- Information budget 2028
- Fastställande av tillsynsplan 2027
- Indexjustering av taxor och avgifter för tillsyn, tillstånd och automatlarm
- Indexjustering av taxor för sotning och brandskyddskontroll, Umeå kommun
- Indexjustering av taxor för sotning och brandskyddskontroll, Robertsfors kommun

UMEÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse
2026-10-15

Umeåregionens brand och räddningsnämnd

Diarienr: UBRN-2026/00005

Kurser och konferenser

Förslag till beslut

Ärendebeskrivning

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Beslutet ska skickas till

UMEÅ KOMMUN

Tjänsteskrivelse

2026-10-26

Umeåregionens brand och räddningsnämnd

Diarienr: UBRN-2026/00006

Övriga frågor

Förslag till beslut

Ärendebeskrivning

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Beslutet ska skickas till