

Personalnämnden

Tid:	Tisdagen den 16 januari 2024 kl. 09:00-10.55
Plats:	Kommunstyrelsens sammanträdesrum
Beslutande:	Tomas Wennström (S), ordförande Mikael Thyni (M), vice ordförande Carin Nilsson (S) tjänstg. ers. för Andreas Lundgren (S) Peter Vigren (S) tjänstg. ers. för Moa Brydsten (S) Gabriel Farrysson (M) Lennart Arvidsson (V) Åke Gustafsson (C)
Övriga deltagare:	Se sidan två
Utses att justera:	
Sekreterare:	<i>digital signerad</i> §§ 1-3 Olov Häggström
Ordförande:	<i>digitalt signerad</i> Tomas Wennström
Justerare:	<i>digitalt signerad</i> Mikael Thyni

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ:	Personalnämnden
Sammanträdesdatum:	2024-01-16
Anslaget har satts upp:	2024-01-17
Anslaget tas ner:	2024-02-08
Förvaringsplats:	kommunkansliet
Underskrift:	<i>digitalt signerad</i> Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Josefin Gustafsson (M)

Christer Lindvall (M)

Igor Hell (M)

Tjänstemän

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator

Belutsärenden

§ 1

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen

§ 2

Diarienum: PN-2024/00002

Tilläggsuppdrag 2022:27. Öka medarbetarnas inflytande över arbetets organisering, arbetstider och kompetensutveckling

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna bifogad rapport med tillägg enligt personalnämndens beslutsordning

Mikael Thyni (M) och Gabriel Farrysson (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har gett personalnämnden i uppdrag att, i samverkan med de fackliga organisationerna och nämnderna, utreda förutsättningarna för hur medarbetarnas inflytande kan öka i Umeå kommun.

Personalnämnden har arbetat med uppdraget genom dialog med den centrala samverkansgruppen under två heldagar, en i april och en i september 2023. Medverkat har även HR-chefer från förvaltningarna och representanter från stadsledningskontorets HR-avdelning.

I bifogad rapport beskrivs i koncentrat vad som framkommit under dessa dialoger. Ett avsnitt finns även med om den process som förevarit under 2023 till följd av nya regler för dygnsvila. Avsnittet har lagts in då de nya reglerna kan påverka medarbetarnas inflytande över arbetstider och scheman.

Rapporten avslutas med slutsatser och förslag till insatser som utarbetats av HR-direktör Karin Ahnqvist.

De förslag på insatser som framgår av rapporten bereds av den centrala samverkansgruppen inför behandling i personalnämnden.

Beslutsunderlag

Rapport: Tilläggsuppdrag om ökat inflytande för medarbetarna

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden **Tomas Wennström (S)** yrkar:

Ny lydelse punkt 1 under "Förslag på insatser 2024" -

Kommunövergripande informationsinsats genomförs 2024 om kommunens samverkansavtal, möjligheterna till medarbetarinflytande i samverkansorganisationen med fokus på loka samverkan och medarbetarinflytande i och för verksamhetens utveckling. Öka kunskapen om var olika frågor som hanteras var och hur en fråga kan hanteras på rätt nivå. Det är en viktig förutsättning för insyn och medskapande.

Syftet är att göra samverkansavtalet mer känt och genom exempel från verksamheterna visa på idéer och möjligheter som effekter av medarbetarinflytande och delaktighet.

Ny punkt under "Förslag på insatser 2024" – Förvaltningen återrapporterar under 2024 till personalnämnden på vilket sätt man fortsatt det partsgemensamma arbetet för verksamhetsutveckling. Särskilt önskas en beskrivning av de initiativ som tas för att utveckla scheman och bemanningsmodeller, förändrad arbetsorganisation och insatser för förbättrad arbetsmiljö.

Lennart Arvidsson (V) yrkar att lägga till följande punkt under "Förslag på insatser 2024" Personalnämnden kan komma att ta ytterligare initiativ under 2024 för att uppmuntra till ökat medarbetarinflytande.

Åke Gustafsson (C) yrkar att på fjärde punkten under "Förslag på insatser 2024", ändra "kan" till "ska".

Mikael Thyne (M) med instämmande av Gabriel Farrysson (M) yrkar på avslag till Wennströms (S) yrkande och bifall till Arvidssons yrkande.

Propositionsordning som godkänns

Bifall mot avslag till Wennströms yrkande. Ordföranden finner att personalnämnden beslutar att bifalla Wennströms yrkande.

Bifall mot avslag till Arvidssons yrkande. Ordföranden finner att personalnämnden beslutar att bifalla Arvidssons yrkande.

Bifall mot avslag till Gustafssons yrkande. Ordföranden finner att personalnämnden beslutar att bifalla Gustafssons yrkande.

Bifall mot avslag till tjänsteskrivelsens förslag. Ordförande finner att personalnämnden beslutar att bifalla tjänsteskrivelsens förslag.

Reservation: Mikael Thyni (M) och Gabriel Farrysson (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Beslutet ska skickas till

SLK HR

Informationsärenden

§ 3

Diariennr: PN-2024/00003

Informationsärenden januari

Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

- Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen, januari-december
 - Fredrik Åberg föredrar ärendet. Beslut om rapporten tas vid personalnämndens sammanträde i februari.
- Personalnämnden resultat december 2023
 - Karin Ahnqvist föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Verksamhetsrapport personalnämnden januari-december 2023

Resultaträkning personalnämnden december 2023

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

Beslutet ska skickas till