

Personalnämnden

Tid:	Tisdagen den 17 oktober 2023 kl. 09:00-11:30	
Plats:	Kommunstyrelsens sammanträdesrum	
Beslutande:	Tomas Wennström (S), ordförande Mikael Thyni (M), vice ordförande Andreas Lundgren (S) Moa Brydsten (S) Gabriel Farrysson (M) Lennart Arvidsson (V) Åke Gustafsson (C)	
Övriga deltagare:	Se sidan två	
Utses att justera:	Mikael Thyni	
Sekreterare:	Digital signatur Tomas Jakobsson	§§ 36-40
Ordförande:	Digital signatur Tomas Wennström	
Justerare:	Digital signatur Mikael Thyni	

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ:	Personalnämnden
Sammanträdesdatum:	2023-10-17
Anslaget har satts upp:	
Anslaget tas ner:	
Förvaringsplats:	Stadsledningskontoret
Underskrift:	Digital signatur Tomas Jakobsson

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Carin Nilsson (S)

Peter Vigren (S)

Josefin Gustafsson (M)

Christer Lindvall (M)

Igor Hell (M)

Tjänstemän

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator

Linda Thelberg, biträdande förhandlingschef, § 40 (del av)

Kerstin D Persson, HR-administratör, § 40 (del av)

§ 36

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att lägga till informationsärendet *Hanteringsordning vid ansökan om dispens gällande elvatimmars dygnsvila* och därefter godkänna dagordningen.

§ 37

Diariernr: PN-2023/00021

Svar på remiss - riktlinje för styrande dokument

Beslut

Personalnämnden beslutar

att förorda bifall till förslaget till riktlinje för styrande dokument med justeringen att lagstiftade dokument överordnas kommunens riktlinjer för styrande dokument.

Ärendebeskrivning

Riktlinjen syftar till att säkerställa en enhetlig process för hur ett politiskt styrdokument ska beslutas, genomföras, följas upp och revideras/fasas ut. Den tydliggör vilken typ av styrdokument som ska användas, hur olika dokument relaterar till varandra och vilka beslutsnivåer som är aktuella.

Riktlinjen ger tydlig vägledning i processen och innebär att arbetet med styrande dokument på politisk nivå kan kvalitetssäkras.

Beslutsunderlag

Följebrev, remiss

Riktlinje för styrande dokument, förslag

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

Fredrik Åberg

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Moa Brydsten (S), med instämmande av **Åke Gustafsson (C)** och **Tomas Wennström (S)** - Att förorda bifall till förslaget till riktlinjer för styrande dokument med justeringen att lagstiftade dokument överordnas kommunens riktlinjer för styrande dokument.

Propositionsordning som godkänns

Bifall mot avslag till tjänsteskrivelsens förslag inklusive Moa Brydstens m.fl. yrkande. Ordföranden finner att personalnämnden beslutar att bifalla tjänsteskrivelsens förslag inklusive Moa Brydstens m.fl. yrkande.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen, ksdiarium@umea.se

Dan Gideonsson

Lina Renfors

Sara Nordström

§ 38

Diariernr: PN-2023/00022

Rekommendation resultatmätt och målvärden

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna rekommenderade resultatmätt och målvärden för 2024.

Ärendebeskrivning

I personalnämndens grunduppdrag ingår att samordna genomförande och uppföljning av kommunfullmäktiges personalpolitiska mål. Nämnden har genom åren gjort det, bland annat genom att följa upp resultatmätt och målvärden.

Eftersom nämnden inte har mandat att besluta om vilka resultatmätt och målvärden som övriga nämnder ska förhålla sig till, utformar nämnden i stället rekommendationer enligt bilaga.

Nämnden avser följa upp de personalpolitiska målen på såväl kommun- som nämndsnivå utifrån dessa resultatmätt och föreslår övriga nämnder att göra detsamma. Personalnämnden behöver även ta ställning till om kommungemensamma målvärden ska fastställas av nämnden.

I övrigt finns analysmätt och andra indikatorer tillgängliga, vilka samtliga nämnder kan använda beroende på upplevda behov.

Beslutsunderlag

Rekommenderade resultatmätt och målvärden för 2024.

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist
Fredrik Åberg

Umeå kommun
Personalnämnden

Sammanträdesprotokoll
2023-10-17

Beslutet ska skickas till
Samtliga nämnder

§ 39

Diarienum: PN-2023/00023

Revidering Pensionsriktlinjer

Beslut

Personalnämnden beslutar

att föreslå kommunstyrelsen att fastställa reviderade pensionsriktlinjer.

Reservation

Lennart Arvidsson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget återremissyrkande.

Ärendebeskrivning

Pensionsriktlinjerna ska ses över vart tredje år och därefter vid behov revideras i samband med förändringar i lag och kollektivavtal. Från och med 1 januari 2023 har det skett vissa förändringar i AKAP-KR där bland annat den totala pensionsavsättningen höjts från 4,5 procent till 6 procent. Utöver de förändringar som hänförs till AKAP-KR har det gjorts vissa förtydliganden samt förändringar gjorts i kommunens erbjudande om "minskad arbetstid med bibehållen tjänstepension (ned till 75%)".

Förändringen avser:

- Från en konstaterad ohälsa till en upplevd ohälsa (ett av kriterierna för att kunna ta del av erbjudandet)
- Från minst 10 års sammanhängande arbetstid till minst 5 års sammanhängande arbetstid

Förändringen syftar bland annat till att attrahera och behålla kompetent personal.

Utöver ovan finns det även en förändring i skrivningarna kopplat till särskild avtalspension. Särskild avtalspension kan även fortsättningsvis utbetalas tidigast vid 63 års ålder men numera som längst till den i LAS 32 a § angivna åldern, för närvarande 69 år. Rekommenderad ålder för slutlig utbetalning av särskild avtalspension är dock fortsättningsvis 66 år.

Beslutsunderlag

Reviderade pensionsriktlinjer

Beredningsansvariga

Linda Thelberg
Stefan Larsson

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Lennart Arvidsson (V) - att återremittera ärendet om reviderade pensionsriktlinjer för att komplettera med ett förslag för hur möjligheten till minskad arbetstid med bibehållen tjänstepension kan utökas till att även innefatta en betald arbetstidsförkortning i likhet med 80-90-100-modellen.

Propositionsordning som godkänns

Ärendet ska avgöras idag mot återremiss enligt Arvidssons yrkande. Ordföranden finner att personalnämnden beslutar att ärendet ska avgöras idag.

Bifall mot avslag till tjänsteskrivelsens förslag. Ordföranden finner att personalnämnden beslutar att bifalla tjänsteskrivelsens förslag.

Reservation

Lennart Arvidsson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget återremissyrkande.

Beslutet ska skickas till
kommunstyrelsen

§ 40

Diariernr: PN-2023/00004

Informationsärenden oktober

Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

- Hanteringsordning vid ansökan om dispens gällande elvatimmars dygnsvila, Linda Thelberg, biträdande förhandlingschef informerar.
- Nyttjande av Omställningsfonden 2021–2023. Karin Ahnqvist, HR-direktör och Kerstin D Persson, HR-administratör informerar.
- Verksamhets- respektive internkontrollplan 2024. Karin Ahnqvist HR-direktör och Fredrik Åberg, ledningskoordinator informerar.

Beslutsunderlag

Uppföljning av omställningsinsatser.

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

Beslutet ska skickas till

-