

**Personalnämnden**

**Tid:** Tisdagen den 13 oktober 2020 kl. 9:00-11:20  
**Plats:** Kommunfullmäktigesalen, Rådhusplanaden 6 A  
**Beslutande:** Tomas Wennström (S), ordförande  
Igor Jonsson (M), vice ordförande  
Andreas Lundgren (S)  
Moa Brydsten (S)  
Mikael Thyni (M)  
Lennart Arvidsson (V)  
Anna-Karin Sjölander (C)

**Övriga deltagare:** Se sidan två  
**Utses att justera:** Igor Jonsson

**Sekreterare:** ..... §§ 33-38  
Anna Holmstedt

**Ordförande:** .....  
Tomas Wennström

**Justerare:** .....  
Igor Jonsson

---

**BEVIS****Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ: Personalnämnden  
Sammanträdesdatum: 2020-10-13

Anslaget har satts upp: 2020-10-21

Anslaget tas ner: 2020-11-12  
Förvaringsplats: Kommunledningsstaben, nämndskansliet

Underskrift: .....  
Anna Holmstedt

## Övriga deltagare

### Ej tjänstgörande ersättare

Carin Nilsson (S)  
Rebecca Sellstedt (V)  
Mariam Salem (MP)  
Madelene Nord (M)

### Tjänstepersoner

Birgitta Forsberg, personaldirektör  
Stefan Larsson, förhandlingschef  
Linda Nejsäter, SLK personal § 37  
Dan Gideonsson, stadsledningskontoret § 37  
Ida Lindqvist, personalvetarstudent  
Sabina Frenander, personalvetarstudent

**§ 33**

Diariernr:

**Upprop och godkännande av dagordning**

**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för mötet

**§ 34**

Diarienum: PN-2020/00004

**Svar på DO:s begäran (TIL 2019/465) gällande Umeå kommuns riktlinjer och rutiner för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.****Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att godkänna redovisade åtgärder i policy och handlingsplan gällande trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier utifrån DO:s tillsyn.****Ärendebeskrivning**

Diskrimineringsombudsmannen har lämnat ett Tillsynsbeslut 2020-05-28 gällande riktlinjer och rutiner för trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Utifrån DO:s skrivelse har nu policy och handlingsplan reviderats med omformuleringar och förtydliganden. Dessa är i huvudsak följande:

- Ordet diskriminering är borttaget och ersatt med trakasserier och sexuella trakasserier. Det är även tydliggjort att det vid trakasserier ska finnas en koppling till någon av de sju diskrimineringsgrunderna.
- I handlingsplanen är det inledningsvis tydliggjort gällande arbetsgivarens avståndstagande mot kränkningar.
- De avsnitt som handlar om hur vi mottar en anmälan om kränkning och kravet på att det ska vara skriftligt är omformulerade. Grunden är dock fortfarande att systemstödet Lisa används vid anmälningar.
- Avsnittet om anonymitet är omformulerat och tydliggjort på så sätt att kommunen inte kan agera på individnivå om en anmälare önskar vara anonym. Därutöver har det förtydligats gällande vikten av att agera på grupp och organisationsnivå vid dessa situationer.

Med denna revidering är bedömningen att DO:s skrivningar om förändringar och förtydliganden är uppfyllda och kommer att uppfylla kraven vid en ny tillsyn.

**Beslutsunderlag**

Tillsynsbeslut från DO

Policy trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier

Handlingsplan trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier

**Beredningsansvariga**

Linda Thelberg, Ulrika Bertilsson

**Beslutet ska skickas till**

Personalchefer

Stefan Larsson

**§ 35**

Diarienum: PN-2020/00021

**Motion 24/2020: Begär registerutdrag inom vård, omsorg och LSS för +18 år; Björn Kjellsson (L)****Beslut**

Personalnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

*att avslå motion 24/2020: Begär registerutdrag inom vård, omsorg och LSS för +18 år***Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att ge förvaltningen i uppdrag att göra en mer utförlig beskrivning av ärendet****Ärendebeskrivning****Bakgrund**

Björn Kjellsson (L) har inkommit med en motion om att arbetsgivaren ska begära ett utdrag ur belastningsregistret vid rekrytering av medarbetare inom vård, omsorg, LSS. Motionären framför att i verksamheter för personer 18 år och äldre finns möjlighet för arbetsgivaren att be om ett registerutdrag ur belastningsregistret. Detta är ett lagkrav vid rekrytering av medarbetare vid arbete med brukare under 18 år.

**Förvaltningens svar**

Utdrag ur belastningsregister och registerkontroll har lagstöd i Skollagen (2010:800)

Lag (2013:852) om registerkontroll för personer som ska arbeta med barn  
Lag (2017:171) om registerkontroll av personal för sådan hem för vård eller boende som tar emot barn

Lag (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder

I utredningen som det hänvisas till i motionen "Belastningsregisterkontroll i arbetslivet - behovet av utökad författningsstöd" (SOU 2019:19) finns

förslag till skrivningar att all belastningsregisterkontroll i arbetslivet ska ha lagstöd. Samtidigt anges ytterligare verksamheter där det kan komma att bli ett lagstöd.

För att inte riskera att Umeå kommun inför kontroll av belastningsregister som sedan sannolikt måste ändras inom något år när ny lagstiftning träder i kraft, föreslår förvaltningen att Umeå kommun inväntar den kommande lagstiftningen i frågan.

Förvaltningen föreslår utifrån detta att motionen avslås.

### **Beslutsunderlag**

Motion 24/2020: Begär registerutdrag inom vård och omsorg och LSS +18 år; Björn Kjellsson (L)

### **Beredningsansvariga**

Stefan Larsson

### **Personalnämndens beslutsordning**

#### **Yrkanden**

**Anna-Karin Sjölander (C)** – bifall till motionen

**Moa Brydsten (S)** – bifall till tjänsteskrivelsen förslag att avslå motionen med tillägg att ge förvaltningen i uppdrag att göra en mer utförlig beskrivning av ärendet

#### **Propositionsordning som godkänns**

Ordföranden ställer bifall till tjänsteskrivelsen förslag med tillägg mot bifall till motionen. Personalnämnden beslutar att bifalla tjänsteskrivelsens förslag (avslag) med tillägg att ge förvaltningen i uppdrag göra en mer utförlig beskrivning av ärendet

#### **Beslutet ska skickas till**

Beredningsansvariga

KS diarium

## § 36

Diarienumr: PN-2020/00023

### **Beskrivning av Umeå kommuns personalnämnds allmänna handlingar**

#### **Beslut**

Personalnämnden föreslås besluta

**att godkänna beskrivning av Umeå kommuns personalnämnds allmänna handlingar**

#### **Ärendebeskrivning**

Stadsarkivet har upprättat en beskrivning av personalnämndens allmänna handlingar och hur dessa ska hanteras och bevaras.

#### **Beslutsunderlag**

Beskrivning av Umeå kommuns personalnämnds allmänna handlingar

#### **Beredningsansvariga**

Stadsarkivarien

#### **Beslutet ska skickas till**

Stadsarkivet



## § 37

Diarienum: PN-2020/00002

## Informationsärenden oktober 2020

### Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationerna

### Ärendebeskrivning

#### Digital introduktion för nyanställda

Linda Nejdäter presenterar det nya digitala upplägget för introduktion av nyanställda

#### Risakanlys inför internkontrollplan, samråd med personalnämnden.

Dan Gideonsson presenterar arbetsgången för nämndens internkontrollarbete. Därefter följer en dialog där nämnden gör en riskanalys inför det kommande verksamhetsåret.

#### Personaldirektören informerar

Birgitta Forsberg informerar om kommunens coronaberedskap.

**§ 38**

Diariernr: PN-2020/00006

**Anmälningssärenden oktober 2020**

**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av anmälningssärenden

**Ärendebeskrivning**

**Beslut kommunfullmäktige**

Ny ersättare i personalnämnden Rebecca Sellstedt (V)