

Personalnämnden

- Tid:** Tisdagen den 17 december 2019 kl. 9:00-9:45
- Plats:** KS sammanträdesrum
- Beslutande:** Igor Jonsson (M), vice ordförande
Andreas Lundgren (S)
Anna-Karin Sjölander (C)
Carin Nilsson (S), ersättare för Tomas Wennström (S)
Peter Vigren (S), ersättare för Moa Brydsten (S)
Lennart Arvidsson (V), ersättare för Ulrika Edman (V)
Greger Knutsson (M), ersättare för Mikael Thyni (M)
- Övriga deltagare:** Se sidan två
- Utses att justera:** Andreas Lundgren
- Sekreterare:** §§ 57-62
Anna Holmstedt
- Ordförande:**
Igor Jonsson
- Justerare:**
Andreas Lundgren

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

- Organ: Personalnämnden
- Sammanträdesdatum: 2019-12-17
- Anslaget har satts upp: 2019-12-19
- Anslaget tas ner: 2020-01-10
- Förvaringsplats: Kommunledningsstaben, nämndkansliet
- Underskrift:
Anna Holmstedt

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Mariam Salem (MP)

Madelen Nord (M)

Tjänstepersoner

Erik Lindberg, fastighetsförvaltare § 58

Stefan Larsson, förhandlingschef

Birgitta Forsberg, personaldirektör

§ 57

Diariernr:

Val av justerare och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att till justerare av dagens protokoll utse Andreas Lundgren (S)

att justering äger rum torsdag 19/12 kl 11

att godkänna dagordningen med tillägg av en övriga fråga från Carin Nilsson (S)

§ 58

Diarienum: PN-2019/00032

Höjda parkeringsavgifter för anställda och förtroendevalda i Umeå kommun

Beslut

Personalnämnden beslutar

att föreslå kommunstyrelsen att höja parkeringsavgifter för anställda och förtroendevalda enligt nedan:

att parkeringsavgifter ska höjas för områden 1 och 2 enligt nedan:

1: centrumfyrkanten och Stadshusområdet höjs till 500 kr./månad inkl. moms.

2: övriga delar av Umeå kommun höjs till 300 kr./månad inkl. moms.

att parkeringsavgifter för område 3 dvs. arbetsplatser utan kollektivtrafik på följande orter: Kasamark, Yttersjö, Flurkmark, Bodbyn, Bullmark, Botsmark och Tavelstö gäller oförändrad taxa på 200 kr./månad inkl. moms.

att beslutet träder i kraft från 2020-04-01 samt att ersättningsnivåerna årligen skall index uppräknas vid varje årsskifte.

att Fastighet får i uppdrag att göra en översyn av prioriteringsregler för uthyrning av parkeringsplatser för Umeå kommuns anställda och förtroendevalda.

Reservation

Anna-Karin Sjölander (C) och Lennart Arvidsson (V)

Ärendebeskrivning

Nuvarande parkeringskostnader för område:

- 1: centrumfyrkanten och Stadshusområdet är 300 kr./månad inkl. moms.
- 2: övriga delar av Umeå kommun är 250 kr./månad inkl. moms.
- 3: arbetsplatser utan kollektivtrafik på följande orter: Kasamark, Yttersjö, Flurkmark, Bodbyn, Bullmark, Botsmark och Tavelstö är 200 kr./månad inkl. moms.

Vid närmare undersökning av dessa parkeringskostnader konstaterades att ingen indexuppräkning och prisjustering har skett sedan 2015. Dessutom har kostnader för drift och underhåll ökat de senaste åren.

När det gäller Stadshusområdet medför den nya detaljplanen för Östra Dragonfältet, Umeå 5:1 m.fl. inom centrala stan (2480K-P2018/24) bebyggelse av bl.a. bostäder på det som idag är parkeringsplatser. Detta innebär en minskning med 250 st. parkeringsplatser för Stadshusområdet.

Motiven för höjningen av parkeringsavgifter är att den ska spegla kostnader för drift och underhåll samt att uppnå rätt prisindex. Därutöver kommer parkeringsavgiften stämma bättre överens med marknadspriset så att individen inte blir föremål för förmånsbeskattning.

Beredningsansvariga

Karin Isaksson, teknisk chef

Erik Lindberg, förvaltare

Kerstin Björkman, personalfunktionen

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Carin Nilsson (S) med instämmande av **Greger Knutsson (M)** – bifall till tjänsteskrivelsens förslag

Anna-Karin Sjölander (C) med instämmande av **Lennart Arvidsson (V)** –
att område 1 höjs till 650 kr
att område 2 höjs till 400 kr

Propositionsordning som godkänns

Ordförande ställer bifall till tjänsteskrivelsens förslag mot bifall till Anna-Karin Sjölander och Lennart Arvidssons yrkande. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag. Votering begärs.

Voteringsproposition

Ja-röst för tjänsteskrivelsens förslag

Nej-röst för Anna-Karin Sjölander och Lennart Arvidssons yrkande.

Omröstningsresultat

Namn	Ja	Nej	Avstår
Igor Jonsson (M)	x		
Andreas Lundgren (S)	x		
Carin Nilsson (S)	x		
Peter Vigren (S)	x		
Anna-Karin Sjölander (C)		x	
Lennart Arvidsson (V)		x	
Greger Knutsson (M)	x		
Summa	5	2	-

Med fem ja-röster mot två nej-röster beslutar personalnämnden att bifalla tjänsteskrivelsens förslag.

Reservation

Anna-Karin Sjölander (C) och Lennart Arvidsson (V) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen, ksdiarium@umea.se

§ 59

Diarienum: PN-2019/00031

Motion 9/2019: Kompensation för karensavdrag; Ulrika Edman och Lennart Arvidsson (V)

Beslut

Personalnämnden beslutar

att föreslå kommunfullmäktige att avslå motion 9/2019: Kompensation för karensavdrag

Reservation

Lennart Arvidsson (V) till förmån för eget yrkande.

Ärendebeskrivning

I en motion väckt i kommunfullmäktige 2019-04-29 yrkar vänsterpartiet följande:

- att personalnämnden inleder samtal med berörda fackförbund om att hitta ett sätt att kompensera kommunanställd personal som arbetar barn-, elev- eller brukarnära inom verksamheterna förskola, skola, funktionshinder och äldreomsorg för det inkomstbortfall som ett karensavdrag innebär.
- att personalnämnden får uppdraget att i samråd med För- och grundskolenämnden, Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, Individ- och familjenämnden och Äldrenämnden, formulera ett förslag till hur en kompensatorisk lösning för karensavdraget skulle kunna se ut för Umeå kommuns anställda inom förskolan, skolan, funktionshinder- och äldreomsorgen.

Förvaltningens yttrande

Den 1 januari 2019 ersattes karensdagen av ett karensavdrag. Syftet med ändringen är att det avdrag som görs när man är sjuk ska vara mer rättvist och förutsägbart. Karensdagen innebar att den som hade oregelbundna arbetstider förlorade mer pengar när hen var sjuk en dag med långa

arbetspass. Karensavdraget görs nu efter förändringen med 20 % baserat på veckoarbetstiden.

Karensavdrag regleras i Lag om sjuklön. Av 6 § 2 stycket framgår följande: "Från sjuklönen ska ett karensavdrag göras. Avdraget ska motsvara 20 procent av den sjuklön som belöper på summan av de anställningsförmåner som arbetstagaren genomsnittligen beräknas få under en vecka."

Undantag från denna regel medges endast om villkoren för det s.k. högriskskyddet uppfylls utifrån Lag om sjuklön, 13 och 15 §§. Försäkringskassan beslutar om högriskskyddet och ett sådant beslut får meddelas om den sökande har en sjukdom som under en tolv månadersperiod som kan antas medföra ett större antal sjukperioder, eller medföra risk för en eller flera längre sjukperioder.

Utifrån angiven lagstiftning är det därmed inte möjligt för en arbetsgivare att betala lön under den tid karensavdraget gäller, d.v.s. 20 procent av lönen för den aktuella veckoarbetstiden. Arbetsgivaren kan inte åsidosätta Lag om sjuklön, då Försäkringskassan kan komma att minska sjukpenningen relaterat till den kompensation vilken arbetsgivaren utbetalar.

Umeå kommun kan därmed inte införa kompensation för karensavdrag för någon medarbetare, yrkesgrupp eller verksamhet.

Beslutsunderlag

Motion 9/2019

Beredningsansvariga

Stefan Larsson, förhandlingschef
Birgitta Forsberg, personaldirektör

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Lennart Arvidsson (V) – bifall till motionen

Carin Nilsson (S) – med instämmande av **Anna-Karin Sjölander (C)** – bifall tjänsteskrivelsen (att avslå motionen)

Propositionsordning som godkänns

Ordförande ställer avslag mot bifall till motionen. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag att avslå motionen.

Reservation

Lennart Arvidsson (V) till förmån för eget yrkande.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen, ksdiarium@umea.se

§ 60

Diarienum: PN-2019/00035

Motion 26/2019: Flygstopp nu! Klimatsmart resande i Umeå kommun; Åsa Bäckström, Bore Sköld, Ulrika Edman (V)**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att föreslå kommunfullmäktige att avslå motion 26/2019: Flygstopp nu! Klimatsmart resande i Umeå kommun

Reservation

Lennart Arvidsson (V) till förmån för eget yrkande.

Ärendebeskrivning

I en motion väckt i kommunfullmäktige 2019-10-28 yrkar vänsterpartiet:

- att i Umeå kommun införa ett flygstopp på inrikes-, och Europaresor för förtroendevalda
- att i Umeå kommun införa ett flygstopp på inrikes-, och Europaresor för tjänstepersoner
- att i Umeå kommun införa en norm som innebär att inbjudna gäster erbjuds att resa hit med ett klimatsmart alternativ
- att se över Umeå kommuns resepolicy för tjänsteresor så att hållbara klimatsmarta tjänsteresor utgör normen

Förvaltningens yttrande

Umeå kommun har riktlinjer för resor i tjänsten. Dessa är senast reviderade av kommunstyrelsens personalutskott 2016-04-26 och gäller för alla resor som anställda gör i tjänsten. Motsvarande riktlinjer för förtroendevaldas resor saknas.

Riktlinjerna syftar till att ge styrning och vägledning så att resor i tjänsten kan göras på ett så miljöanpassat, tidseffektivt, ekonomiskt och trafiksäkert sätt som möjligt. Med miljöanpassat menas att resor i tjänsten ska planeras och genomföras på ett sådant sätt att påverkan på den yttre miljön minimeras.

Av riktlinjen framgår att i första hand ska resfria alternativ undersökas som tex videokonferenser. Om en tjänsteresa behöver göras ska en sammanvägning av kostnader, miljöhänsyn och tidsåtgång och säkerhet göras. I första hand ska kollektivtrafik väljas eller om det inte är möjligt fordon som tillhandahålls av Umeå kommun. Flyg kan väljas för resor längre än 50 mil om tåg/buss inte är ett realistiskt alternativ.

Uppföljningen av tjänsteresor 2016 - 2018 visar att tåg ökar som val av tjänsteresor medan flygresandet minskar. Det kan ses som en effekt av att den allmänna kunskapen om klimatfrågor ökat samtidigt som alternativen till flyg blivit fler och framförallt att tåg till Stockholm numera är ett alternativ till flyg.

Nuvarande riktlinjer tillsammans med det aktiva arbete som görs inom ramen för Grön färdplan utgör en bra grund för fortsatt arbete mot hållbart resande. Umeå kommun deltar även i det regionala projektet Hållbara arbets- och tjänsteresor (HAR). Projektet syftar till att skapa nya vanor och ett mer hållbart resande i tjänsten och till/från arbetet

I den kommande upphandlingen av tjänsteresor kommer Hållbar utveckling vara ett av utvärderingskriterierna. Anbudsgivarna ska beskriva hur de arbetar med hållbar utveckling i företaget och hur de avser få Umeå kommun att resa mer klimatneutralt. De ska även beskriva möjligheter och tänkbara upplägg för klimatkompensation/klimatreducering.

Att införa ett allmänt flygstopp är inte realistiskt. Umeå kommun är en del av Europa och Sverige och utifrån vårt geografiska läge är kommunen beroende av transporter för att kunna delta i demokratiska forum och utvecklingsarbeten med andra regioner. Umeå kommun kommer att behöva resa även i framtiden och fokus kommer att vara att alla transportslag måste minska sina utsläpp.

Förvaltningen anser att nuvarande riktlinje redan anger att klimatsmarta alternativ ska vara normen och att en avvägning ska ske till enskildas arbetssituation och familjeförhållanden. Den årliga uppföljningen kommer ha fortsatt fokus på ett ansvarsfullt resande. Pågående utvecklingsarbeten har också samma tydliga fokus.

Beslutsunderlag

Motion 26/2019

Riktlinjer för tjänsteresor

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg, personaldirektör

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Lennart Arvidsson (V) – bifall till motionen

Carin Nilsson (S) med instämmande av **Greger Knutsson (M)** – enligt tjänsteskrivelsens förslag att avslå motionen.

Propositionsordning som godkänns

Ordföranden ställer avslag mot bifall till motionen. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag att avslå motionen.

Reservation

Lennart Arvidsson (V) till förmån för eget yrkande.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen, ksdiarium@umea.se

§ 61

Diarienum: PN-2018/00002

Informationsärenden december 2019

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationerna

Ärendebeskrivning

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) - Birgitta Forsberg

Arbetet ska följas upp varje år och arbetsgivaren ska göra förbättringar om så behövs. Uppföljningen ska dokumenteras. Arbetet påbörjas vid årets början, pågår hela våren och redovisas i personalnämnden i maj eller juni. Arbetsgången tas upp för beslut i personalnämnden i januari.

Övrig fråga

Carin Nilsson (S) - Planering för chefsutbildning 2020

Personaldirektör Birgitta Forsberg svarar:

Chefsutbildningen som är en grundutbildning för nya chefer påbörjas senast ett halvår efter tillträdet. Upplägget är 6 dagar på hösten och 4,5 dagar på våren. Utbildningen bygger på kommunens ledarpolicy om ett närvarande ledarskap och aktuell forskning. Innehållet i dagarna är bl a arbetsrätt, arbetsmiljöansvar, upphandling, offentlighet och sekretess. Antalet deltagare i utbildningen har minskat något vilket är ett gott tecken på att chefsomsättningen är mindre.

§ 62

Diarienum: PN-2018/00003

Anmälningssärenden december 2019

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av anmälningssärenden

Ärendebeskrivning

Sveriges kommuner och landsting

Cirkulär 19:47 Överenskommelse om lönestatistik – SÖK T samt ny handbok AID, Arbetsidentifikation och justeringar av etikettlista.

Sveriges kommuner och regioner

Cirkulär 19:55 Kompletterande information i anledning av höjd avgångsålder i lagen om anställningsskydd, LAS fr o m 1 januari 2020

Beslut kommunfullmäktige

Avsägelse ledamot i personalnämnden Ulrika Edman (V)