

§ 128

Diariennr: KS-2018/00349

Fråga: Bör välfärdsnämnderna kompenseras för kaost med det nya personalsystemet? Gudrun Nordborg (V)**Beslut**

Efter ytterligare inlägg av Gudrun Nordborg och Hans Lindberg
beslutar kommunfullmäktige

att avsluta överläggningen om frågan.

Ärendebeskrivning

Efter medgivande av kommunfullmäktige ställer **Gudrun Nordborg (V)** följande fråga till kommunstyrelsens ordförande.

Bör välfärdsnämnderna kompenseras för kaost med det nya personalsystemet?

De anställdas villkor är en prioriterad fråga för Vänsterpartiet. Vi vill förverkliga det som ansvariga politiker och tjänstepersoner ofta framför; Umeå kommun ska vara attraktiv som arbetsgivare.

Det nya personalsystemet orsakade kaos när det infördes förra våren, ett kaos som varade länge och som ännu inte tycks vara över. Omfattande merarbete har lagts ner på rättelser av löneutbetalningar, scheman, föräldradigheter och semesterdagar. Många anställda har behövt ifrågasätta om hen har fått för lite eller för mycket på lönekontot. Åtskilliga har fått felaktiga scheman som gjort att de inte har kommit till jobbet som förväntat eller saknat kollegor på arbetspasset, vilket i sin tur har drabbat brukare inom främst socialtjänsten och äldreomsorgen. Till detta kommer att många nu är osäkra på om de har rätt underlag från kommunen inför sin självdeklaration. Det är tragiskt att de anställda inom dessa två välfärdsnämnder och därmed på de mest kvinnodominerade arbetsplatserna blivit extra drabbade. Detta har också medfört ekonomiska påfrestningar inom kommunen och då inte minst för

välståndsnämnderna. De har tvingats ta ansvar för och hantera problem som skapats av andra.

Kommunens anställda borde aldrig ha utsatts för detta experiment och våra kommunala skattemedel borde aldrig ha missbrukats till detta illa planerade projekt. Detta kostsamma kaos hade kunnat undvikas genom preciserade krav på vad det nya systemet måste klara av och dessutom genom att man infört systemet på ett kompetent sätt och t ex först efter test för en mindre grupp anställda istället för att som nu skett genast köra det för alla anställda i kommunen. Detta tycks också bekräftas av den förlikning som kommunen och leverantören Visma Enterprise AB träffade i november 2017. Enligt avtalet ska Umeå kommun betala 1,6 Mk till leverantören för extrakostnaderna runt systemleveransen.

Fråga:

- Är du beredd att medverka till att åtminstone välståndsnämnderna får viss ekonomisk kompensation för kaoset som det nya personalsystemet drabbat dem med?

Hans Lindberg (S), kommunstyrelsens ordförande svarar:

För 2017 täcktes de ökade kostnaderna i bokslutet 2017. För 2018 tittar vi vidare på detta och ett eventuellt sådant beslut tas i bokslutet 2018.