

§ 4

Diarienumr: SK-2016/00443

Kommunrevisorerna - Ernst & Young - Granskning av målprocessen med utgångspunkt från målet om jämställdhet**Beslut**

Att nämnden godkänner förslag till yttrande.

Ärendebeskrivning

Nämnden har ombetts att yttra sig över rapport avseende "Granskning av målprocessen med utgångspunkt från målet om jämställdhet".

Yttrande

På uppdrag av revisorerna har Ernst & Young (EY) granskat målprocessen med utgångspunkt från målet om jämställdhet för att bedöma om styrningen är ändamålsenlig samt att det sker ett systematiskt arbete utifrån jämställdhetsmålet.

Ernst & Youngs övergripande bedömning är att det sker ett systematiskt arbete utifrån jämställdhetsmålet i Umeå kommun, där nämnderna utifrån sina förutsättningar gör insatser för att öka jämställdheten.

Dock framkommer EY med en rad förbättringsområden varav följande två berör nämndens ansvarsområde:

- Stärk kopplingen mellan kommunfullmäktiges (KF) övergripande jämställdhetsmål och nämndernas respektive bolagens mål och aktiviteter i planeringsdokument genom att såväl nämnder som bolag har tydliga åtaganden
- Säkerställ att alla nämnder och bolag bryter ner jämställdhetsmålet eller på annat sätt gör det synligt och spårbart hur arbetet sker utifrån jämställdhetsmålet

Sedan EY författade rapporten har nämnden fattat beslut om uppdragsplan för 2017. Styrkortet förväntas att antas i januari. I dessa har kopplingen mellan KF:s övergripande jämställdhetsmål, nämndens eget mål och vilket

målvärde som ska nås stärkts och fått en tydligare definition. Förutom det jämställdhetsarbete som sker i verksamheten idag med att minska differensen i betygsutvecklingen mellan könen och upplevd stress i relation till skolmiljön jämte alla de jämställdhetshandlingar som skollagen ställer på huvudmannen, har nämnden valt att specifikt bryta ner KF:s jämställdhetsmål enligt följande:

- Nämndens mål; öka jämställdheten i elevernas studieval
- Resultatmätt; underrepresenterat kön ska utgöra minst 25 procent av eleverna i yrkesprogram
- Målvärde; 25 procent

Vidare kommer förvaltningen att stärka arbetet med gender budgeting-analys genom att delta i det kommunövergripande arbetet med jämställdhetsanalyser på Umeå kommuns budget. Denna ska genomföras senast 2019 enligt beslut från jämställdhetsutskottet. Utifrån resultatet/slutsatserna av översynen ska djupare analyser göras inom nämndens budget avseende områden som kommunöversynen lyft fram som viktiga att beakta och arbeta vidare med. En tjänsteman från förvaltningen har under hösten utbildats i gender budgeting av Sveriges kommuner och landsting.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden följer på så sätt årligen resultatet av de aktiviteter som leder till ökad jämställdhet i elevernas studieval. Det samlade resultatet av jämställdhetsarbetet presenteras i årsrapport och delges kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

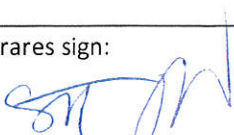
Bilaga

Beredningsansvariga

Maria Runarsdotter, utbildningsstrateg

Beslutet ska skickas till

Kommunrevisionen



Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens beslutsordning

Tilläggsyrkande

Vänsterpartiet för att första stycket på s. 2 kompletteras med några konkreta exempel på vad som görs idag av jämställdhetsarbete och genuspedagogik i för-, grund- och gymnasieskola.

Propositionsordning

Bifall till liggande förslag mot avslag av Vänsterpartiets tilläggsyrkande.
Ordförande finneratt nämnden beslutar enligt liggande förslag.

