

## Granskning strategiskt jämställdhetsarbete i Umeå kommun

### Granskningens inriktning

KPMG har av Umeå kommuns revisorer fått i uppdrag att granska kommunens strategiska arbete rörande jämställdhet.

Ett av Umeå kommuns övergripande mål för 2013-2015 avser jämställdhet. Målet är att kvinnor och män ska ha likvärdig makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet ska också eftersträvas i alla led av kommunens beslutsprocesser.

### Resultat

För Umeå kommun som helhet är målet att – *"Skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället såväl som sina egna liv."* Det strategiska jämställdhetsarbetet i kommunen omfattar bl.a. utbildningsinsatser, fokus på genusanalyser, mätbara aktiviteter och gender budgeting, dvs. att analysera vart offentliga resurser går för att upptäcka eventuella hinder och skillnader i förutsättningar när det gäller möjligheter att nyttja samhällets ekonomiska resurser.

Det strategiska arbetet har främst inriktats på att sprida kunskapen om CEMR-deklarationens innehåll och de åtaganden kommunen gjort samt att få fler nämnder att bryta ner det övergripande målen kring jämställdhet till egna resultatmått. Utvecklingen har varit positiv bl.a. genom att 13 av kommunens nämnder nu har egna resultatmått. Ett arbete pågår med att få in all dokumentation i kommunens beslutstödsportal.

Inom ramen för det strategiska jämställdhetsarbetet och en nationell satsning har kommunen bedrivit ett utvecklingsarbete inom bl.a. bostadsanpassning, äldre- och handikappomsorg, kommunikation, städ- och verksamhetsservice och brandförsvaret.

Dessutom har minst tio utbildningstillfällen genomförts i kommunens verksamheter och minst två analyser är genomförda utifrån kunskapen om *gender budgeting-analys*. Tekniska nämnden har också beslutat utse en politisk arbetsgrupp som ska arbeta med gender budgeting i verksamheten.

Övergripande utvecklingsfrågor har dock inte fullt ut fått en tillräcklig genusanalys som underlag inför beslut kommunfullmäktige.

### Rekommendationer

Vi rekommenderar att:

- Arbetet med att utveckla genusanalysen rörande övergripande utvecklingsfrågor fortsätter för att på så sätt bättre svara upp mot kommunfullmäktiges mål på området.
- Reglementet för jämställdhetsutskottet ses över och revideras.
- Att kommunstyrelsen överväger om årsredovisning speglar den vikt kommunen lägger på arbetet med jämställdhet.

---

KPMGs rapport *"Granskning av strategiskt jämställdhetsarbete, 2015-02-10"*.

För ytterligare information, kontakta:  
Revisionens ordförande Marie Sandström-Öhberg,  
tel 070-210 78 48 eller KPMG, Per Skalk, tel 073-852 19 02