

Kommunrevisorerna informerar

Granskning av bisysslor

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Umeå kommun granskat kommunstyrelsen och samtliga nämnder i syfte att bedöma om styrelsens och nämndernas rutiner och kontroller för att identifiera och hantera anställdas bisysslor är ändamålsenliga.

Vår sammanfattande bedömning är att rutiner och kontroller för att identifiera och hantera anställdas bisysslor inte bygger på en tillräcklig intern kontroll.

Vi bedömer att de kommunövergripande styrande dokumenten för bisysslor är relevanta i flera avseenden. Granskningen visar dock att förankringen av definitionen av bisyssla har brustit. Detta medför att chefer inom samma verksamhetsområde kan göra olika tolkningar av vad som utgör en anmälningsskyldig bisyssla.

Vår bedömning är också att styrdokumenterna saknar bestämmelser om uppföljning och återrapportering. Av granskningen framkommer att rutinen för handläggning av bisysslor inte följs inom alla verksamheter. Detta kan medföra risker i efterlevnaden av gällande bestämmelser i AB¹ och LOA².

Samtliga chefer i kommunen har omfattats av en samkörning av kommunens chefsregister och Bolagsverkets register. Syftet med samkörningen var att identifiera eventuella befattningar och om dessa befattningar anmälts som bisyssla enligt kommunens rutin.

Vid matchning av kommunens chefer med befattningar i Bolagsverkets register erhöles 112 träffar på 86 unika individer. Av dessa är fyra anmälda som bisysslor under 2012-2017.

Mot bakgrund av detta bedömer vi att det saknas en tillräcklig intern kontroll för att identifiera bisysslor.

Vi rekommenderar kommunstyrelsen att:

- ▶ Säkerställa en förankring av definitionen av begreppet bisyssla i organisationen. Detta för att förtydliga vad som utgör en anmälningsskyldig bisyssla, som en del i att leva upp till gällande bestämmelser i AB och LOA
- ▶ Säkerställa ett enhetligt arbetssätt för hantering av bisysslor i kommunen, som lever upp till informationskravet till anställda enligt AB och LOA
- ▶ Säkerställ att nämndernas uppföljning och rapportering av bisysslor återrapporteras till kommunstyrelsen på ett ändamålsenligt sätt.

Vi rekommenderar kommunstyrelsen och samtliga nämnder att:

- ▶ Säkerställa att samtliga medarbetare på ett lämpligt sätt informeras om vilka slags förhållanden som kan göra en bisyssla otillåten enligt AB och LOA
- ▶ Säkerställa att det finns interna kontrollstrukturer för att
 - inhämta nödvändig information om de bisysslor som förekommer i verksamheten som en del i att bedöma huruvida bisysslorna är tillåtna
 - kontrollera utvecklingen och omfattningen av bisysslor, samt genomföra uppföljning av verksamheternas lokala kontroller av bisysslor.

¹ Allmänna bestämmelser, överenskommelse

² Lagen om offentlig anställning

EYs rapport "Granskning av bisysslor" 2018-06-19. För ytterligare information, kontakta revisionens ordförande Johnny Sandström, tel 070-677 34 89.