

Styrkort: Mål och resultatmått gymnasie- och vuxenutbildningen 2019

Grå text = VIVA

KF-mål/visioner	GVN mål	Resultatmått ¹	Mätning 2017	Mätning 2018	Målvärde 2019
Yttre kvalitet					
1. Umeås tillväxt ska klaras med social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet med visionen om 200 000 medborgare år 2050	1.1 Ökad samordning mellan berörda aktörer och en kommunal helhetssyn kring nyanlända inom etableringsreformen och ensamkommande flyktingbarn	1.1.1 Sysselsättningsgraden bland nyanlända i etableringen ska efter två år ha ökat (%)	-	Mäts i T3	40
2. Vi ska skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället såväl som sina egna liv	2.1 Genom samverkan öka möjligheten för unga och vuxna att leva ett självständigt liv	2.1.1 Alla ungdomar som aktualiseras hos Viva arbetsmarknad ska efter två veckor ha en individuell planering och 75 % av dessa ska vara uppdaterade efter tre månader (%)	95	93	100
		2.1.2 Andel anvisade som kommer från försörjningsstöd och går till egen försörjning ska öka (%)	50	Mäts i T3	53
		2.1.3 Viva arbetsmarknad ska medverka till att Ungdomstorgets mål att 50 % ska gå vidare till arbete eller studier (utgångsvärde 2016). (%)	45	Mäts i T3	50
		2.1.4 Viva arbetsmarknad ska bidra till att minska antalet som faller ur verksamheten utan vidare planering vad gäller ungdomar som varken arbetar eller studerar	100	Mäts i T3	20
		2.1.5 Viva arbetsmarknad ska bidra till att andelen unga som varken arbetar eller studerar (uvas) i åldern 20-24 år ska minska (%).	6,9	Mäts i T3	6,9
		2.1.6 Viva arbetsmarknad ska bidra till att andelen unga som varken arbetar eller studerar (uvas) i åldern 25-29 år ska minska (%).	9,4	Mäts i T3	9,4

¹ Statistik fördelas på så många resultatmått som möjligt för kön och utländsk bakgrund

KF-mål/visioner	GVN mål	Resultatmått ¹	Mätning 2017	Mätning 2018	Målvärde 2019	
	2.2 Öka antalet elever som slutför en yrkesutbildning	2.2.1 Andel elever med godkända betyg ska öka jämfört med föregående mätning. (målvärde kommer först i januari). (%)	83	83	82	
		2.2.2 Antalet elever som slutför en yrkesutbildning ska öka (%)	-	Mäts i T3	5	
		2.2.3 Index för elevers upplevda nöjdhet med studierna ska öka (%).	-	Mäts i T3	73	
		2.2.4 Index med elevers upplevda nöjdhet med given information före studiernas början ska öka (%).	-	Mäts i T3	60	
	2.3 Öka jämställdheten i elevernas studieval	2.3.1 Underrepresenterat kön ska utgöra minst 25 procent av eleverna i yrkesprogram (%)	19	27,9	25	
		2.3.2 Det underrepresenterade könet av eleverna i yrkesprogram ska öka med procentenheter jämfört med föregående år	-	-	5	
	2.4 Öka antalet nyanställningar och praktikplatser för personer med funktionsnedsättning	2.4.1 Nyanställa två personer per år med funktionsnedsättning			2	
		2.4.2 Erbjud 10 praktikplatser för personer med funktionsnedsättning			10	
	3. För att klara kompetensförsörjningen skall de möjligheter som den digitala transformationen innebär vara förstahandsalternativet för Umeå kommuns verksamhetsutveckling					

KF-mål/visioner	GVN mål	Resultatmått ¹	Mätning 2017	Mätning 2018	Målvärde 2019
4. Vi ska ha Sveriges bästa folkhälsa 2020	4.1 Ungas hälsa 16-18 år ska förbättras (index 0-100)	4.1.1 Ungas hälsa, 16-18 år (index 0-100) ²	63	Mäts i T3	72
5. Vi ska halvera barnfattigdomen till år 2020					
6. Vi ska ha en likvärdig skola och förbättra kvaliteten i grundutbildningen för att uppnå jämlika uppväxtvillkor	6.1 År 2025 har Umeås kommunala gymnasieskola högst meritvärde och genomströmning i kommungruppen större städer	6.1.1 Andelen elever med fullföljd gymnasieutbildning inom tre år ska öka jmf fg år (Andel elever av avgångseleverna som når gymnasieexamen) ³ (%)	90	92,7	88
		6.1.2 Den genomsnittliga meritpoängen ska öka jämfört med föregående år	14,0	14,3	14,0
		6.1.3 Eleverna ska höja sina betyg i gymnasieskolan jämfört med motsvarande kurser/slutbetyg i grundskolan (värde)	-0,4	-1,0	-0,3
	6.2 Minskade och mindre negativ diskrepans mellan resultat på nationella prov och ämnes-/kursbetyg än riket i genomsnitt	6.2.1 Minskad andel elever som får ett lägre kursbetyg än det betyg eleven uppnått på motsvarande nationellt prov (%). (Räknas som ett medelvärde på samtliga kursbetyg/provbetyg där Skolverket presenterar nationella resultat)	-	Mäts i T3	5
	6.3 År 2025 presterar pojkar 20 procent bättre än genomsnittet i kommungruppen större städer	6.3.1 Pojkar i Umeå förbättrar sina studieresultat inom de gymnasiegemensamma ämnena första kurs (i jämförelse med motsvarande betyg i årskurs 9) i högre grad än flickor. Målvärdet avser differensen mellan pojkar och flickor	0	Mäts i T3	0
	6.4 Upplevelse av inflytande och delaktighet i elevers lärande ska öka	6.4.1 Index för elevers upplevda trygghet i skolan ska öka jämfört med föregående mätning (genomsnittligt värde "trygg i skolan" - "trygg i min klass")	5,5	5,2	5,5
		6.4.2 Den till kön kopplade differensen rörande upplevd stress i relation till skolmiljön (prov, bedömning, betyg) ska minska.	0,97	Mäts i T3	0

² Avser faktorn självuppskattad hälsa i Unga16 enkäten

³ Exklusive nyanlända

KF-mål/visioner	GVN mål	Resultatmått ¹	Mätning 2017	Mätning 2018	Målvärde 2019
		6.4.3 Andelen elever som känner att de kan påverka sin skola genom klassråd, elevråd, föreningar eller motsvarande ska öka jmf fg. mätning. (%)	54,2	68,0	55,0
	6.5 Elevfrånvaron ska minska	6.5.1 Andelen elever med mer än 20 procents frånvaro ska minska.	-	16,7	10
	6.6 De gymnasieutbildningar som presterar lägst vid jämförelse med riket gör störst förbättringar	6.6.1 Genomsnittet för de tre gymnasieprogram som presterar lägst i förhållande till riket avseende meritvärde förbättrar sina resultat mer än UGS i genomsnitt	-	Mäts i T3	-0,3
		6.6.2 Genomsnittet för de tre gymnasieprogram som presterar lägst i förhållande till riket avseende genomströmning förbättrar sina resultat mer än UGS i genomsnitt	-	Mäts i T3	-3
	6.7 Elever på yrkesprogram förbättrar sina studieresultat i de gymnasiegemensamma ämnena i högre grad än de genomsnittliga förbättringarna för Umeå kommun	6.7.1 Skillnaden mellan yrkesprogram och högskoleförberedande program – avseende det genomsnittliga meritvärdet för de gymnasiegemensamma kurserna ska minska	-3,07	-2,5	0
	6.8 Andelen elever i UGS kommunala enheter ska bibehållas	6.8.1 Andel elever som väljer en kommunal gymnasieskola ska bibehållas jämfört med föregående år (%).	81	80	81
	6.9 Andelen elever som väljer yrkesutbildningar på gymnasiet ska öka	6.9.1 Andel elever som väljer att påbörja en yrkesutbildning ska öka (%). Kommunala elever ⁴ Interkommunala elever ⁵	26	33	28
			46	45,6	35
	6.10 Att minst 80 procent av eleverna som går nationell idrottselitutbildning, efter avslutad utbildning, aktivt återfinns i en förening	6.10.1 Att minst 80 procent av eleverna som går nationell idrottselitutbildning, efter avslutad utbildning, aktivt återfinns i en förening (%)		Mäts i T3	80

⁴ Elever folkbokförda i Umeå kommun som väljer yrkesutbildning inom UGS

⁵ Elever folkbokförda i Umeå kommun som väljer yrkesutbildning i annan kommun

KF-mål/visioner	GVN mål	Resultatmått ¹	Mätning 2017	Mätning 2018	Målvärde 2019
7. Vi ska i högre utsträckning än idag samordna lokalförsörjningen i kommunen	7.1 Effektiv lokalanvändning	7.1.1 Lokalyta per elev (m ²)	-	Mäts i T3	16,8
Inre kvalitet					
8. Vi ska ha attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser 8b. Riktvärdet för antalet medarbetare per chef skall vara 30	8.1 Minska rektorernas arbetsbelastning	8.1.1 Sjukfrånvaro i GVN (%)	6,4*	5,0	5,0
		8.1.2 Andel långtidsfriska (%)	85*	78	75
		8.1.3 Arbetsbelastning MAE faktor	-	-	-
9. Vi ska ha ett närvarande ledarskap som skapar förutsättningar för goda resultat					
10. Vi ska ha engagerade medarbetare med rätt kompetens	10.1 All personal i legitimationsgrundande yrke ska ha legitimation	10.1.2 Andel legitimerade lärare (%)	-	Mäts i T3	100
11. Vi ska ha heltid och tillsvidareanställning som norm 11b. Alla tillsvidareanställda ska ha rätt att arbeta heltid		11.1.1 Andel heltidsanställda (%)	83*	85	90
		11.1.2 Andel tillsvidareanställda (%)	88*	87	87
		11.1.3 Genomsnittlig sysselsättningsgrad (%)	94*	94	96

*) Mätvärde T1 2017