

Personalnämnden

- Tid:** Tisdagen den 12 januari 2021 kl. 09:00-12:30
- Plats:** KS sammanträdesrum och Teams
- Beslutande:** Tomas Wennström (S), ordförande
Igor Jonsson (M), vice ordförande (deltar på distans)
Andreas Lundgren (S) (deltar på distans)
Moa Brydsten (S) (deltar på distans)
Mikael Thyni (M) (deltar på distans)
Lennart Arvidsson (V) (deltar på distans)
Sara Häggström (C) (deltar på distans) §§ 1-3 (del av tjänstgörande ersättare för Anna-Karin Sjölander (C))
- Övriga deltagare:** Se sidan två
- Utses att justera:** Igor Jonsson (M)
- Sekreterare:** §§ 1-4
Anna Holmstedt
- Ordförande:**
Tomas Wennström (S)
- Justerare:**
Igor Jonsson (M)

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

- Organ: Personalnämnden
- Sammanträdesdatum: 2021-01-12
- Anslaget har satts upp: 2021-01-15
- Anslaget tas ner: 2021-02-06
- Förvaringsplats: Kommunledningsstaben, nämndskansliet
- Underskrift:
Anna Holmstedt

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare (deltar på distans)

Carin Nilsson (S)
Peter Vigren (S)
Rebecca Sellstedt (V)
Mariam Salem (MP)
Greger Knutsson (M)
Madelene Nord (M)

Tjänstepersoner (deltar på distans)

Birgitta Forsberg, personaldirektör
Stefan Larsson, förhandlingschef
Mattias Mitz, presskommunikatör
Fredrik Åberg, SLK personal
Ulrika Bertilsson, SLK personal
Patrik Carlsson, SLK personal
Carina Nyström, SLK personal
Linda Nejdäter, SLK personal
Marie-Louise Gäärd, SLK personal
Liselotte Rehn, SLK personal §§ 1-2
Sofia Rönnholm, IFO Myndighet §§ 1-2
Anna Cederlund, IFO Stöd och omsorg §§ 1-2
Linda Hörnsten, IFO Stöd och omsorg §§ 1-2
Sara Bergfors, Ersboda vård- och omsorgsboende §§ 1-2
Malin Eklund, Ersboda vård- och omsorgsboende §§ 1-2
Anna Holmstedt, nämndsekreterare

§ 1

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för mötet

§ 2

Diarienum: PN-2021/00004

**Uppföljning av Plan för att minska sjukskrivningarna
2017-2020****Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att godkänna uppföljning av Plan för att minska sjukskrivningarna 2017–
2020****Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktige beslutade 2016-06-20 att ge kommunstyrelsen i uppdrag att arbeta fram en plan för att minska sjukskrivningarna och i april 2017 tog kommunstyrelsen beslut om en fyraårig plan. Planen hade utarbetats av dåvarande personalfunktionen tillsammans med verksamheterna och efter samråd i den centrala samverkansgruppen, CSG.

Planen fokuserar på tre huvudområden:

- närvarande ledarskap
- systematiskt arbetsmiljöarbete
- tidiga insatser och rehabilitering

För respektive huvudområde kom ett antal insatser att ingå. Dessa valdes med anledning av rådande läge och utifrån den gemensamma avsiktsförklaringen som de centrala parterna på arbetsmarknaden utarbetat.

Vid den uppföljning som genomförts framkommer följande:

- ett stort antal insatser har genomförts eller påbörjats i syfte att stärka hälsan och minska sjukfrånvaron
- sjukfrånvaron minskade mellan 2016 och 2019, från 7,3 till 6,9 procent. 2020 blev sjukfrånvaron 8,0 procent, en ökning som förklaras av rådande pandemi
- för hela perioden har sex nämnder en minskad sjukfrånvaro: överförmyndarnämnden, kommunstyrelsen, tekniska nämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, kulturnämnden och gymnasie- och

vuxenutbildningsnämnden. Sjukfrånvaron i de tre största nämnderna, äldrenämnden, individ- och familjenämnden samt för- och grundskolenämnden har ökat med mellan 0,9 och 1,2 procentenheter. Antalet medarbetare i dessa nämnder utgör en mycket stor andel av alla anställda, vilket förklarar varför sjukfrånvaron för kommunen som helhet ökat.

- sjukfrånvaron hos kvinnorna ökade från 8,4 procent 2016 till 9,1 procent 2020. Sjukfrånvaron för männen förändrades under samma period från 4,6 till 5,3 procent
- skillnaden i sjukfrånvaro mellan könen var densamma 2020 som 2016, 3,8 procent
- bland de största yrkesgrupperna noteras en ökning i sjukfrånvaro för flertalet. Undantagen utgörs av kock, måltidspersonal och socialsekreterare som uppvisar sänkt sjukfrånvaro mellan 2016 och 2020

Sammantaget behöver arbetet med närvarande ledarskap, systematiskt arbetsmiljöarbete samt tidiga insatser och rehabilitering fortsätta att stärkas ytterligare. Det behövs än mer genomtänkta strategier på organisationsnivå för att få ökad effekt på såväl det löpande arbetet på arbetsplatserna som på utvecklingsarbetet av mer långsiktig karaktär.

Beslutsunderlag

Rapport, januari 2021

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg

Fredrik Åberg

Beslutet ska skickas till

SLK personal

§ 3

Diarienumr: PN-2021/00002

Informationsärenden januari 2021**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationen

Ärendebeskrivning**Dialog om personalnämndens strategiska arbete utifrån Umeå kommuns personalpolitiska mål****Birgitta Forsberg** inleder och sammanfattar dialogen.**Linda Nejdäter** redogör för det första målet i de personalpolitiska målen 2021-2024:

- Umeå kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som klarar kompetensförsörjningen.
- Umeå kommun ska ha ett närvarande ledarskap som skapar förutsättningar för goda resultat där riktvärdet för antalet medarbetare per chef inte ska vara fler än 30.
- Umeå kommun ska ha hälsofrämjande arbetsplatser och en sjukfrånvaro som ligger lägre än genomsnittet för Sveriges kommuner. Olikheter mellan kvinnors och mäns arbetsmiljöer, arbetsvillkor och sjukfrånvaro ska minska.
- Umeå kommun ska ha heltid och tillsvidareanställning som norm

Stefan Larsson redogör för det fjärde målet; Umeå kommuns arbete med heltider, tillsvidareanställningar och anställningar efter 65 år

De två övriga målen behandlades i § 2.

Därefter följer en diskussion i nämnden utifrån följande frågeställningar:

Vilka strategier är viktiga att prioritera?

Hur vill personalnämnden samarbeta med andra nämnder?

Vilket stöd behöver personalnämnden från SLK personal?

Efter inlägg av Andreas Lundgren, Peter Vigren, Carin Nilsson, Moa Brydsten, Rebecca Sellstedt, Igor Jonsson och Mariam Salem avslutar ordföranden Tomas Wennström dialogen med att personalfunktionen återkommer med uppföljning, fördjupning och förslag vid nästa sammanträde.

Bilaga

Personalnämndens uppdragsplan 2021

§ 4

Diarienum: PN-2021/00003

Anmälningssärenden januari 2021

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna redovisade anmälningssärenden

Ärendebeskrivning

Sveriges Kommuner och Regioner

Cirkulär 20:42 Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser

Cirkulär 20:44 Huvudöverenskommelse om lön m.m. - HÖK 20 - med OFR

Allmän kommunal verksamhet

Cirkulär 20:47 Pensionsnämndens beslut om omräkning av pensionsbehållning, intjänad pensionsrätt 1997-12-31 samt förmånsbestämda pensioner enligt PFA och KAP-KL under 2021

Cirkulär 20:48 Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 20

Cirkulär 20:62 Arbetsdomstolens dom 2019 nr 56 om beräkning av sammanlagd anställningstid enligt 5 a § anställningsskyddslagen

Inbjudan

Webbsänt seminarium den 22 januari 2021 om hur man kan hantera fullmäktige- och nämndsammanträden på distans – Sveriges Kommuner och Regioner