

**Kulturnämnden**

**Tid:** Onsdagen den 16 december 2020 kl. 13:15-15.35

**Plats:** Ryttmästaren/Förvaltaren och Teams

**Beslutande:** Ali Dahir Yasin (S), ordförande, ersätter Helena Smith (S) föräldraledig  
Fredrik Elgh (C), vice ordförande, deltar på distans  
Kjerstin Widman (M), deltar på distans  
Kurt Åke Sjöström (S), tjug. ersättare för Ali Yasin Dahir (S), deltar på distans  
Anna Johansson (S), tjug. ersättare för Matilda Olofsson (S), deltar på distans  
Eva Westman Modig (M), tjug. ersättare för Anton Bergström (M), deltar på distans  
Per Adsten (V), tjug. ersättare för Kajsa Danielsson (V), deltar på distans  
Inger Renström (C), tjug. ersättare för Wilmer Prentius (V) § 65, del av § 66, § 68, deltar på distans  
Birgitta Stål (V), tjug. ersättare för Wilmer Prentius (V) del av § 66, § 67  
Liv Granbom (M), tjug. ersättare för Robin Törnberg (L), deltar på distans  
Philip Westin (MP), tjug. ersättare för Peder Karlsson (MP), deltar på distans

**Övriga deltagare:** Se sidan två

**Utses att justera:** Fredrik Elgh (C)

**Sekreterare:** ..... §§ 65-68  
Maria Nordenback

**Ordförande:** .....  
Ali Yasin Dahir (S)

**Justerare:** .....  
Fredrik Elgh (C)

---

BEVIS

**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ: Kulturnämnden  
Sammanträdesdatum: 2020-12-16  
Anslaget har satts upp: 2020-12-21  
Anslaget tas ner: 2021-01-12  
Förvaringsplats: Kulturförvaltningen

Underskrift:

.....  
Maria Nordenback

## Övriga deltagare

### Ej tjänstgörande ersättare

Inger Renström (C), del av § 66 och § 67, deltar på distans

### Tjänstemän

Fredrik Lindegren, kulturchef

Lars Sahlin, bitr. kulturchef

Björn Söderbäck, personalchef, § 68, deltar på distans

Leif Mårtensson, ledningskoordinator, deltar på distans

Peter Gustavsson, controller § 66-67, deltar på distans

Ingegerd Frankki, avd. chef, deltar på distans

Maria Nordenback, nämndsekreterare

## Behandling av mötesärende

### § 65

Diarienum: KU-2020/00051

## Anpassningar med anledning av skärpta restriktioner under coronapandemin

### Beslut

Kulturnämnden beslutar

att på grund av Folkhälsomyndighetens och Region Västerbottens skärpta allmänna råd, inte hålla öppet verksamheterna vid kvinnohistoriskt museum och konsthallen till och med den 17 mars 2021.

att inhibera förvaltningens programverksamhet, gruppaktiviteter och andra planerade arrangemang som samlar människor till och med den 17 mars 2021.

### Ärendebeskrivning

Med anledning av Folkhälsomyndighetens och Regionens skärpta råd vidtas åtgärder för att motverka smittspridningen. Av den anledningen kommer verksamheter som har till primär uppgift att samla människor och vara en mötesplats att inte hålla öppet till och med 17/3 2021.

Även programverksamhet och aktiviteter som sagostunder, språkcaféer, besök av skolklasser och liknande ställs in till och med 17/3 2021.

### Beslutsunderlag

Skärpta råd för Västerbottens län 2020-11-24

Nya skärpta nationella råd 2020-12-14

### Beredningsansvariga

Fredrik Lindegren, kulturchef

## § 66

Diarienum: KU-2020/00003

## Information, rapporter och övriga frågor 2020

### Beslut

Kulturnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av informationen och övriga frågor.

### Ärendebeskrivning

Anpassningar av verksamheten till följd av coronapandemin, lägesrapport  
Fredrik Lindegren, kulturchef

Dialogsamtal med kommunstyrelsens hållbarhetsutskott  
Lars Sahlin, bitr. kulturchef

Julgåva till nämnden  
Leif Mårtensson, ledningskoordinator

### Övrig fråga

Information om läget i Sverige under rådande coronapandemi  
Fredrik Elgh (C), professor i virologi.

**§ 67**

Diarienum: KU-2020/00004

**Anmälningssärenden/delegationsbeslut 2020****Beslut**

Kulturnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut och anmälningssärenden för december 2020.

**Ärendebeskrivning**

Förvaltningen redovisar ärenden beslutade med stöd av nämndens delegationsordning och anmälningssärenden för nämnden.

**Beslutsunderlag****Delegationsbeslut*****Kulturkonsulent***

Stöd till föreningar december 2020, dnr KU-2020/00004-38

***Ordförande***

Delegationsbeslut 2020-12-01: Anpassningar av verksamheten till följd av coronapandemi, dnr KU-2020/00051-2

**Anmälningssärenden**

Beslut från kommunstyrelsen: Godkännande av rapporten "Umeå stadsdelar – så står det till!", dnr. KU-2020/00002-118, rapporten, dnr. KU-2020/00002-119

Beslut från kommunfullmäktige: Avfallsplan Umeåregionen, dnr. KU-2020/00002-120

**Beredningsansvariga**

Fredrik Lindegren, kulturchef

Robert Tenevall, kulturkonsulent

**§ 68**

Diarienumr: KU-2020/00053

**Medarbetarenkät 2020****Beslut****Kulturnämnden beslutar****att godkänna redovisningen av medarbetarenkät 2020.****Ärendebeskrivning**

Den årliga medarbetarenkäten är nu utförd. För Kulturnämnden besvarades 190 av 206 enkäter vilket ger en svarsfrekvens om 92,2%. Enkäten besvaras på en skala från 1-6 där 6 är det bästa svaret. Det totala medelvärdet på medarbetarenkäten för kulturnämnden 2020 är 5 av 6 möjliga.

Medarbetarenkäten är en årligen återkommande undersökning som riktar sig till kommunens samtliga tillsvidareanställda.

Enkäten genomförs i huvudsak under oktober månad och resultatet därav redovisas för verksamheterna i november.

Därefter följer ett arbete för verksamheterna att arbeta med resultatet för att skapa bättre förutsättningar för medarbetare, chefer och organisation.

Enkäten är numera uppdelad i två huvudområden. Dels svarar den mot samtlig personals upplevelse av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA) dels en skattning av hållbart medarbetarengagemang (HME). Den senare delen är en enkät som besvaras av majoriteten av Sveriges kommuner.

Den så kallade OSA-delen av enkäten är uppdelad i åtta områden som sedan kan brytas ned i mer detaljerade frågor.

Bifogat finns en övergripande redovisning för kulturnämnden med en jämförelse med kommunens resultat.

	Kulturnämnd	Umeå kommun
Arbetsorganisation	5,3	5,2
Arbetsbelastning och krav	5	4,6
Handlingsutrymme och kontroll	4,8	4,5
Ledarskap	5	4,7
Stöd	5,1	5,1
Kunskaper och utveckling	5,4	5,2
Återhämtning	4,6	4,3
Säkerhet och trygghet	4,8	4,3
<b>TOTALT MEDELVÄRDE OSA</b>	<b>5</b>	<b>4,7</b>

Resultatet för kulturförvaltningen är på alla områden utom ett bättre eller likvärdigt med kommunen i sin helhet.

	Kvinna	Man	Annan könsidentitet
Arbetsorganisation	5,3	5,2	4,9
Arbetsbelastning och krav	4,9	5,2	4,7
Handlingsutrymme och kontroll	4,8	5	4,1
Ledarskap	5	5,1	4,7
Stöd	5,1	5,2	4,8
Kunskaper och utveckling	5,4	5,5	5
Återhämtning	4,5	4,8	4,5
Säkerhet och trygghet	4,7	5	3,8
<b>TOTALT MEDELVÄRDE OSA</b>	<b>4,9</b>	<b>5,1</b>	<b>4,5</b>

Generellt har män något högre resultat än kvinnor och störst är skillnaden vad gäller återhämtning, säkerhet och trygghet samt arbetsbelastning och krav. Personer med annan könsidentitet har ett än lägre resultat där säkerhet och trygghet samt handlingsutrymme och kontroll utmärker sig med störst skillnad.

	2020	2019
Arbetsorganisation	5,3	5,2
Arbetsbelastning och krav	5	4,8
Handlingsutrymme och kontroll	4,8	4,6
Ledarskap	5	4,8
Stöd	5,1	5
Kunskaper och utveckling	5,4	5,4
Återhämtning	4,6	4,4
Säkerhet och trygghet	4,8	4,6
<b>TOTALT MEDELVÄRDE OSA</b>	<b>5</b>	<b>4,8</b>

Också när en jämför mot fjolåret har kulturförvaltningen förbättrat resultatet på samtliga områden.

HME-modulen består av nio frågor fördelade på tre huvudområden: motivation, ledarskap och styrning. Resultaten presenteras i form av ett index på maximalt 100,0.



	Kulturnämnd	Umeå kommun
HME	82,6	81,2
Motivation	81,2	80,1
Ledarskap	86	81,4
Styrning	80,5	82

Umeå kommuns resultat uppgick till 81,2 och kulturnämndens resultat till hela 82,6.

### **Beslutsunderlag**

Medarbetarenkät 2020 Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)  
Medarbetarenkät 2020 Hållbart medarbetarengagemang (HME)

### **Beredningsansvariga**

Björn Söderbäck, personalchef  
Fredrik Lindegren, kulturchef